

2023

國泰化工廠永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT



Contents

目錄

關於本報告書.....	2
經營者的話.....	4
利害關係人鑑別與溝通.....	6
重大主題鑑別與管理.....	12

01 認識國泰化工廠

1.1 公司概況簡介.....	24
1.2 財務績效與營運計畫.....	28
1.3 參與組織與相關認證.....	31
1.4 完善治理與誠信經營.....	32
1.5 風險管理.....	42
1.6 氣候變遷相關財務風險.....	44
1.7 法規遵循與配合.....	47

02 重視品質要求

2.1 產品的自我要求.....	54
2.2 顧客意見回饋與改善.....	55
2.3 供應鏈採購.....	56

附錄

附錄一：GRI永續性報導準則(GRI準則)對照表.....	104
附錄二：永續會計準則SASB對照表(資源轉型_化學品).....	112
附錄三：永續揭露指標—化學工業.....	115
附錄四：上市公司氣候相關資訊.....	116
附錄五：外部確信報告.....	119

03 永續環境保護

3.1 物料使用管理.....	64
3.2 永續能源管理.....	65
3.3 珍惜水資源.....	67
3.4 污染防治管理.....	67

04 營造溫馨職場

4.1 國泰化工廠幸福企業.....	77
4.2 人才招募與培育.....	80
4.3 員工權益與福利.....	85
4.4 員工健康照顧與關懷.....	87
4.5 回饋貢獻傳遞愛.....	102



關於本報告書

本報告書為國泰化工廠股份有限公司(以下簡稱「國泰化工廠」、「本公司」、「我們」)所發行之第三本永續報告書(前七本為企業社會責任報告書)。本報告書之目的為向社會大眾具體展現本公司在經濟績效、公司治理、永續環境、員工照顧、社會參與以及企業社會責任推動等層面上所作的努力和經營成果。未來,本公司除了致力於本業經營與提供顧客優良品質的產品與服務,更將持續秉持社會公民的精神,善盡社會公民的責任。本報告書 2023 年並無資訊重編之情事,如有部分數據重編之情形,將於報告書各章節內文中詳細說明。

報告書範疇

本報告書內容揭露國泰化工廠 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日針對經濟、治理、環境、社會四大面向所推動的政策與成果績效。本報告書範疇以國泰化工廠股份有限公司為主,包括總公司及屏南廠;環境面資訊揭露則以屏南廠為主。

本報告書中所提到之 2023 年相關數據均採用國際通用揭露呈現,若有推估之情形,將於各相關章節註明;部分統計數據引用政府機關(如行政院環保署、行政院勞動部)網站公開資訊,並以一般慣用的數值表述方式呈現。

報告書撰寫原則

本報告書內容架構參照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative)於 2021 年公佈之通用準則 2021(Universal Standards 2021)、「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(臺灣證券交易所)編制、同時參考 SASB 永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)、氣候相關財務揭露框架(TCFD)以及「金管會化工行業補充指引」所列之指導方針及架構做撰寫。本報告書呈現之內容透過系統化的分析模式,並藉由鑑別利害關係人所關注的永續主題及決定優先順序,作為報告書資訊揭露之參考依據。

報告書編輯、審查與保證

■ 內部審查與保證

國泰化工廠永續報告書推動小組之委員由董事會決議委任之,其小組成員涵蓋公司與工廠各相關部門代表。由永續暨誠信經營委員會負責整體規劃、溝通整合、資料彙整及編輯修訂「2023 年國泰化工廠股份有限公司永續報告書」,並交由各單位主管覆核定稿。定稿內容經第三方公正單位查證後,依照行政程序交由董事長進行報告書發行前的核閱,再由董事會確認後公開發行。

外部審查與保證

本報告書已委託獨立且具公信力之會計師事務所(安永聯合會計師事務所(EY))，依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，對國泰化工廠根據 GRI Standards 準則所編製之 2023 年永續報告書，進行有限確信 (limited assurance)，確信工作完成後，相關結果已與治理單位充分溝通，確信範圍及結論請參閱本報告書附錄章節 - 外部確信報告。

報告書發行時間

此為國泰化工廠編製的第三本永續報告書(前七本為企業社會責任報告書)，本公司每年定期發行永續報告書，並同時於國泰化工廠公司網站上公開發表。

最初發行版本：2015 年 8 月發行

上一發行版本：2023 年 8 月發行

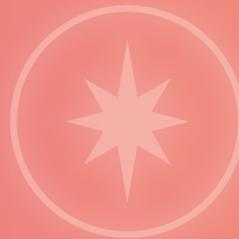
現行發行版本：2024 年 8 月發行

報告書聯絡方式

如您對本報告有任何疑問或建議，歡迎您聯絡我們，國泰化工廠股份有限公司聯絡資訊如下：

國泰化工廠股份有限公司	
聯絡地址	台北市忠孝東路四段 320 號 12 樓
聯絡窗口	蔡淑貞小姐
聯絡電話	02-27118713
傳真	02-27520332
聯絡信箱	cathay@cathaychem.com.tw
ESG 企業永續專區	http://www.cwi.com.tw/social.htm





經營者的話

國泰化工廠已成立近 62 年，是台灣知名的化學品製造大廠，主要生產吊白塊、氧化鋅、保險粉、重亞硫酸鈉等產品，並自創 CATHAY 品牌。我們產品遍布日本、美國、韓國、東南亞、澳洲及歐洲等世界各地，在國際上深受肯定，信譽夙著。今年是我們第三年發行永續報告書，先前七本為企業社會責任報告書，在永續發展的實踐上也有將近十年的時間，國泰化工廠將持續下一個十年的永續實踐，以「落實公司治理」、「永續發展環境」、「維護社會公益」、「加強企業社會責任資訊揭露」作為公司企業社會責任的指標。

國泰化工廠秉持用心經營的理念，致力於為顧客提供「質優平價」的產品，以此增加市場佔有率，並以「您的滿意是我們的責任」為待客目標。因此我們嚴格控管產品品質，減少損耗、提高效率、減少污染並節省人工。隨著近年環保意識的抬頭，國泰化工廠不僅追求營運上的發展，也身兼地球保衛員的責任。本公司已計劃於 2024 年開始收集整年度的溫室氣體盤查資料，

以配合 ISO 14064-1 標準進行溫室氣體盤查作業，預計將於 2027 年完成查證工作。我們希望在經營本業的同時，不忘環境和社會的責任，持續朝向減碳和社會關懷的目標邁進。

本公司積極設定防治標準，超越環保法令的要求，並以永續發展的觀點進行污染預防和環境改善。我們重視氣候變遷對營運活動的影響，因此定期實施溫室氣體盤查，並加強熱能回收以減輕營運對環境的衝擊。每年我們參考國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 發布的 TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 氣候相關財務資訊揭露建議書，建立風險架構，以了解本公司在氣候變遷風險方面的影響，進而提出因應措施。



在資訊透明度方面，我們將相關資訊公開在公司官網上，供投資人和利害關係人參考。此外，我們設有發言人負責對外溝通，並在公告中心和網站上公開相關訊息。每年，我們也會在年報和公開資訊觀測站上披露與企業社會責任相關的資訊，以確保透明度和資訊公開性。

2023年因受全球景氣低迷的影響，主要原物料鋅塊價格明顯下滑，由1月份每噸美金3,289元下跌至年底2,502元，跌幅高達23.93%，嚴重影響了本公司2023年度的營收和獲利表現。然而，受益於轉投資的和淞科技(股)公司營運持續良好，營業外收入大幅增加，2023年度稅後淨利達到新台幣3億5,036萬餘元，較上年度增加22.54%，每股盈餘達到2.32元，是本公司79年上市以來最高的水平。

展望到2024年，面對全球通膨壓力和戰爭持續衝擊，仍然充滿挑戰和變數。本公司的營運策略仍然朝向創新、高質、多元和永續的目標前進。除了積極擴展海外市場外，還將通過研發和品質提升來蛻變體質，強化競爭力。同時，將持續落實深化轉投資管理，紮根化工產業，為股東謀求更大利益。

國泰化工廠股份有限公司
董事長

應柔爾 謹識





利害關係人鑑別與溝通

6大類

國泰化工廠鑑別出6類利害關係人，主要包括：員工、股東/銀行/投資人、供應商、政府機關、客戶及社區居民。

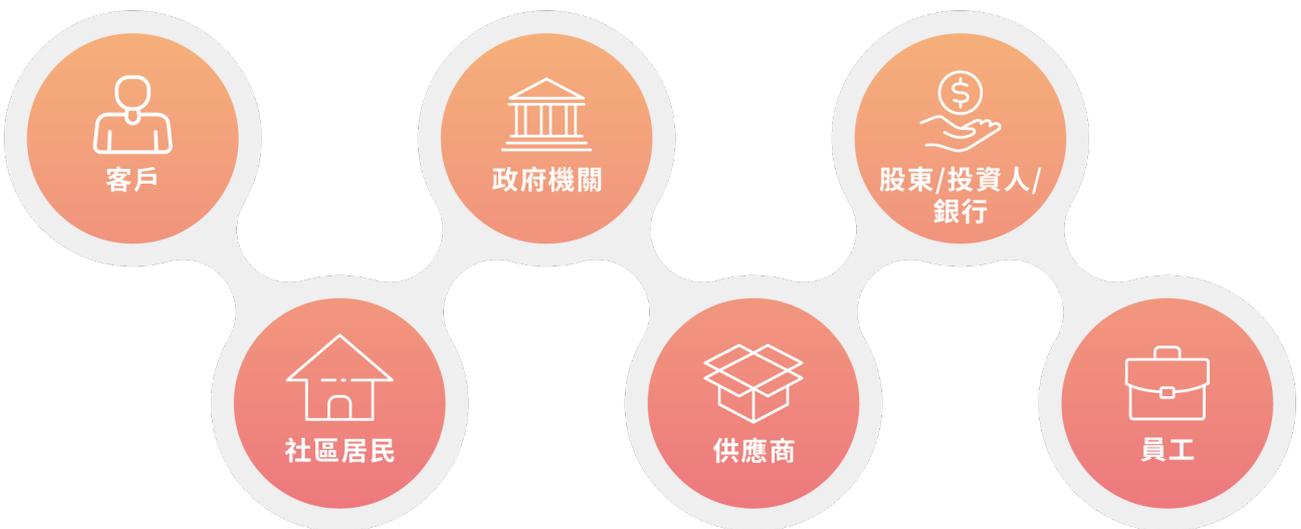
18個
重大主題

2023年鑑別出18個重大主題。



利害關係人鑑別

國泰化工廠為追求企業永續經營，重視利害關係人的聲音，參考 GRI 準則優先列出 9 類利害關係人分別為：股東 / 投資人 / 銀行、客戶、供應商、員工、政府機關、社區居民、商業夥伴、公協會及非政府組織。再透過外部專家依照公司對該利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響等項目進行評分，整體總分大於 10 分者為重要利害關係人。最後鑑別出本公司 2023 年之重要利害關係人為員工、股東 / 投資人 / 銀行、供應商、政府機關、客戶及社區居民等 6 類利害關係人。



利害關係人關注主題及溝通管道

國泰化工廠用心經營關係，並透過傾聽利害關係人的聲音，建立透明、有效的多向溝通管道，本著企業開放的態度，接納各方多元意見，並藉由利害關係人的辨識與溝通獲得寶貴的意見，了解利害關係人的需求與期許，以解決不必要的誤解與紛爭之外，更事先發掘公司可能遇到的風險與管理上的盲點，讓公司在經營策略上隨時作調整與應對，與利害關係人共同朝向雙贏以達企業永續經營的理念。

利害關係人的鑑別與溝通，是企業社會責任的基礎。為了解利害關係人對於本公司之經濟面、環境面與社會面之期望，我們透過問卷調查、客服網路信箱、股東大會等方式，收集來自內部與外部不同管道的意見，做為公司日後研擬管理方針之參考。

● 客戶政策執行之情形：

在客戶至上的政策下，本公司通過 ISO 9001 及 QC 080000 之管理系統認證，以確保產品製造過程及銷售都能達到最高標準，能夠充分滿足客戶要求。

● 員工權益及僱員關懷：

1. 人員甄選及僱用，不受種族、社會等級、國籍、宗教、身體殘疾、性別、工會會員、政治歸屬或年齡等因素遭受歧視對待。
2. 禁止僱用被強迫的員工及童工。
3. 在符合相關勞動法令前提下，制定整體薪酬政策，以激勵、獎賞及留任優秀人才。
4. 提供暢通溝通管道，讓員工得隨時對公司提供建設性之意見；為維護員工工作權益，採取適當之防預措施以防止員工違規，對違規員工實施教育糾正及懲處措施。

公司員工若有問題需協調排解，均透過領班、主管直接反應到廠長室，本公司會立即給予關懷以及適時協助。客戶透過一年多次的拜訪以及滿意度調查，深入瞭解其關切之議題。在供應商的部份，則是利用送貨時適時聆聽及瞭解他們關注的議題。社區居民方面，如社會居民有關切之議題，由鄉長、鄉代會代表、村長等親自來廠透過訪視瞭解狀況，協助雙方進行溝通。藉由彼此間溝通，吸取各方多元的意見，了解利害關係人的需求與期望，達到企業永續經營之目標。



對象	對國泰化工廠的意義	溝通管道與頻率	溝通成效	關注議題
 員工	<p>員工是本公司永續經營重要資產，定期對員工工作教育訓練以維持公司產品品質及作業環境安全衛生要求，並且關懷及照顧員工之需求。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司網站 (不定期) ● 員工福利委員會 (定期) ● 新進人員訓練 (定期) ● 定期內部訓練與外派訓練 (定期) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司員工若有問題需協調排解，均透過領班、主管直接反應到廠長室，本公司會立即給予關懷以及適時協助。 ● 福委會 2023 年共發放 916,545 元禮金給在職員工。 ● 國泰化工廠 2023 年度總公司與屏南廠 2023 年人員教育訓練總時數為 1,638 小時，總受訓人數為 82 人，總受訓費用為 209,131 元。 ● 2023 年未發生任何歧視事件、性騷擾事件、侵犯原住民人權事件與社會衝擊事件，尚無發生任何強迫或強制勞動事件。 ● 本公司 2023 年無僱用 15 歲以上未滿 16 歲之工作者。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 勞僱關係 ● 勞資關係 ● 職業安全衛生 ● 市場地位
 股東 投資人 銀行	<p>本公司一向重視股東、投資人關係，除有完整的發言人制度與投資人關係處理窗口外，亦加強資訊揭露之時效性與透明度，以保障投資人利益。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 官網設立投資人專區：股東可點閱營運、財務、借款、股東專欄 (揭露股利、股價、股務)(不定期) ● 設置股東聯絡窗口及信箱 (不定期) ● 設有發言人聯絡窗口 (不定期) ● 往來銀行定期來訪、審核授信資料 (不定期) ● 股東大會：依規定編製財務年報 (每年) ● 企業社會責任網站及報告書：每年定期出版一次 (每年) ● 法人來訪、電訪、定期公佈營運概況資訊 (每月) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 2023 年共參與 1 次法人說明會。 ● 定期發布財務資訊新聞稿。 ● 定期於官網及公開資訊觀測站揭露財務與業務相關資訊。 ● 不定期於公開資訊觀測站發布重大訊息。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟績效 ● 顧客的健康與安全 ● 行銷與標示 ● 客戶隱私 ● 社會經濟法規遵循

對象	對國泰化工廠的意義	溝通管道與頻率	溝通成效	關注議題
 <p>供應商</p>	<p>供應商為維持公司原料供貨穩定的來源。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 供應商來訪 (不定期) ● 供應商稽核 (不定期) ● 企業社會責任網站及報告書：定期出版一次 (每年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 2023 年協力廠商評分表、協力廠商 HSPM 評分表各評鑑兩家，兩家都合格。 ● 2023 年供應商 100% 符合 HSF 要求。 ● 2023 年底協力廠商 HSPM 評分及評鑑各 2 家占比 10%，供應商考核評分表有 16 家占比 80%，評鑑結果都為合格。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 有關環境保護的法規遵循 ● 廢棄物 ● 經濟績效 ● 社會經濟法規遵循 ● 供應商環境評估
 <p>政府機關</p>	<p>合乎政府主管機關法規要求，使公司能正常運作。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 公文往來 (不定期) ● 會議參與 (不定期) ● 派員參與相關訓練 (不定期) ● 企業社會責任網站及報告書：定期出版一次 (每年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 2023 年本公司共舉辦 2 次消防演練及 2 次毒化物防災演練。 ● 2023 年配合屏東縣政府於 8 月 18 日在屏南廠舉辦了 2023 年度屏東縣政府毒性化學事故及空氣污染事件緊急應變演練。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 能源 ● 水資源管理 ● 廢棄物管理 ● 職業安全衛生 ● 供應商環境評估 ● 供應商社會評估 ● 當地社區



對象	對國泰化工廠的意義	溝通管道與頻率	溝通成效	關注議題
 客戶	<p>為貼近客戶需求並能加以改善，本公司依據 ISO 管理系統之客戶滿意度調查的原則，固定實施「客戶滿意度調查」，並進行分析及檢討，以利後續處置對策及追蹤確認，達到落實顧客滿意度回饋之目的，目標為獲得客戶高度的肯定及信任。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 營業部門拜訪客戶 (不定期) ● email、電話往來溝通 (頻繁，不定期) ● 客戶直接來廠拜訪 (不定期) ● 客戶滿意度調查 (每年) ● 企業社會責任網站及報告書：定期出版一次 (每年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 2023 年共發放 23 份滿意度調查問卷，滿意度為 96.04%，歷年皆維持良好成績。 ● 2023 年接獲 6 件客訴事件，事件皆為產品包裝異常，已改善設備及加強人員教育訓練。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 產品與服務標示 ● 顧客健康與安全 ● 法規遵循 ● 經濟績效
 社區居民	<p>持續作好敦睦親鄰與社區居民維持良好的關係。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司網站、公司信箱 (不定期) ● 工業區廠商聯誼會 (不定期) ● 公益活動 (不定期) ● 企業社會責任網站及報告書：定期出版一次 (每年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 社區居民方面，如社會居民有關切之議題，由鄉長、鄉代會代表、村長等親自來廠透過訪視瞭解狀況，協助雙方進行溝通。 ● 2023 年贊助如社區廟會節慶 10,000 元、枋寮高中 20,000 元、東海村地方巡守隊 10,000 元、枋寮消防隊 6,000 元。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 廢棄物 ● 顧客的健康與安全 ● 當地社區 ● 有關環境保護的法規遵循 ● 供應商環境評估

本公司期望透過完善的溝通管道達成其權利之維護，並且與利害關係人維持良好的合作關係。因此，本公司設立反應信箱，作為本公司各項訊息傳遞與溝通之管道：

項目	投資人	供應商
溝通管道	有完整的發言人制度與投資人關係處理窗口外，為保障投資人利益，加強資訊揭露之時效性與透明度	本公司嚴格評選合作之供應商，一旦建立合作關係，則尋求與供應商間維持長遠及穩定的合作，使產銷流程更加順暢
發言人	洪志成 總經理	施耀堂 董事長特別助理
代理發言人	蔡淑貞 稽核主管	-
電話	+886-2-27811161-9	電話：+886-2-27811161-9 傳真：+886-2-27520332
電子信箱	cathay@cathaychem.com.tw	terry@cathaychem.com.tw





重大主題鑑別與管理

重大主題分析

本公司重大主題參考 GRI 主題準則、SASB 準則，鑑別則由外部專家依公司於該主題對經濟、環境、社會（人與人權）之實際或潛在的負面衝擊與正面影響評分。評鑑過程可具體分為以下四階段：

01

了解組織脈絡

參考GRI主題準則、SASB準則，彙整出38個永續議題。

02

鑑別實際及潛在衝擊

由外部專家依公司於該永續議題對經濟、環境、社會（人與人權）之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會（人與人權）之得分相加後排序，總分大於30分者為本公司之重大主題，SASB列出之行業主題，亦須優先考量列為重大主題。

03

評估衝擊顯著性

外部專家與公司各部門開會討論，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著程度與可能性。最終選定18項議題作為本公司此次之重大主題。

04

排定最顯著衝擊的報導優先排序

依主題性質進行綜合評估，將18項主題歸納合併為9項重大主題。重大主題陸續分配至報告書各章節進行揭露。

重大主題分析排序

重大主題	排序	重大主題	排序	重大主題	排序
* 職業安全衛生	1	* 供應商社會評估	14	不歧視	27
* 廢棄物	2	* 水資源管理	15	客戶隱私	28
* 排放	3	* 顧客的健康與安全	16	物料	29
* 能源	4	* 氣候變遷	17	反競爭行為	30
* 勞雇關係	5	* 行銷與標示	18	稅務	31
* 勞 / 資關係	6	化學品安全與環境管理	19	生物多樣性	32
* 訓練與教育	7	操作安全·緊急應變管理	20	童工	33
* 經濟績效	8	基因改造生物	21	結社自由與團體協商	34
* 公司治理	9	員工多元化與平等機會	22	市場地位	35
* 當地社區	10	原住民權利	23	強迫與強制勞動	36
* 有關環境保護的法規遵循	11	公共政策	24	保全實務	37
* 社會經濟法規遵循	12	採購實務	25	間接經濟衝擊	38
* 供應商環境評估	13	反貪腐	26		

註：* 為本年度重大主題，其中「能源」、「水資源管理」、「廢棄物管理」、「職業安全衛生」、「供應商環境評估」、「供應商社會評估」及「當地社區」為法規要求揭露之重大主題。



重大主題	永續準則 (議題) 呼應	對國泰化工的意義	影響衝擊 (經濟、環境、人/人權)
環境保護	<ul style="list-style-type: none"> ● GRI 302 能源 ● GRI 303 水與放流水 ● GRI 305 排放 ● GRI 306 廢棄物 ● SASB 溫室氣體排放 ● SASB 空氣品質 ● SASB 能源管理 ● SASB 水資源管理 ● SASB 有害廢棄物管理 ● SASB 環境管理 ● SASB 環境與社會法規管理 ● 金管會化學工業指標一 ● 金管會化學工業指標二 	<ul style="list-style-type: none"> ● 秉持「安全環保第一、品質第二、產量第三」之精神為指導原則。 ● 有效管理廢棄物、氣候變遷、水資源與環保法規風險。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟面： 國泰化工廠重視「環境保護」之重要性，若忽略排放、能源、交通運輸之環境議題，並且未符合法規制度將影響生產成本、員工健康與工作環境品質。 ● 環境面： 在產品製程中，所產生之廢污水與廢棄物如未妥善管理，將嚴重影響本公司周遭之生態環境及居民之生活環境，且化工製程需大量使用工業水作為冷卻、洗滌等用途，因此在水資源方面，若水資源不足，化工製程將面臨減產，甚至停產，生產成本亦會藉此提升，因此，必須確保水資源足夠，才能使化工製程穩定操作。 ● 人/人權面： 加以管控汙染源排放，以減少對員工與社區居民造成影響。
勞資關係	<ul style="list-style-type: none"> ● GRI 401 勞資關係 ● GRI 402 勞雇關係 	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠重視人才的留任，員工薪資結構的改善，福利的照顧，創造和諧安定的工作環境，提高工作效率，降低員工的流動率。 ● 符合勞基法相關要求。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟面： 有效的勞資關係管理能確保與員工之間的互動和諧，並保障員工權益和福利，進而提高生產效率和品質，為公司和員工創造更大的價值。 ● 環境面： 穩定的勞資關係有助於企業更好地履行社會責任，包括減少排放和汙染，推動綠色生產和循環利用，保護環境資源。 ● 人/人權面： 良好的勞資關係有助於保障勞工的基本權益，如工資、工時、休假、福利等，確保勞工的合法權益得到尊重和保障。

實際 / 潛在 ; 正面 / 負面	主要影響對象	對應章節
<ul style="list-style-type: none"> ● 實際 / 潛在正面： 強調環境保護的化工業企業能夠實現更加可持續的發展，通過有效管理和減少對環境的負面影響，促進企業的長期穩定發展。 ● 實際 / 潛在負面： 倘若未持續管理與開始做溫室氣體盤查，可能導致政府裁罰，與客戶對公司觀感不佳，進而影響到聲譽。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠 (造成) ● 股東 (促成) ● 投資人 (促成) ● 銀行 (促成) ● 政府機關 (促成) ● 公協會及非政府組織 (促成) ● 員工 (直接影響) ● 社區居民 (直接影響) ● 商業夥伴 (直接影響) 	<p>第三章 永續環境保護</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● 實際正面： 提高生產效率，並避免人才流失。 ● 潛在正面： 穩定的勞資關係有利於公司內部的溝通和合作，促進共同解決問題和提出改進建議，有助於促進創新和改善。 ● 實際 / 潛在負面： 不良的勞資關係可能導致勞資衝突和勞工罷工，對企業的生產和營運造成嚴重影響，甚至影響整個產業鏈。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠 (造成) ● 政府機關 (促成) ● 員工 (直接影響) 	<p>第四章 營造溫馨職場</p>



重大主題	永續準則 (議題) 呼應	對國泰化工的意義	影響衝擊 (經濟、環境、人/人權)
職業健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> ● GRI 403 職業安全衛生 ● GRI 404 訓練與教育 ● SASB 勞工健康與安全 ● SASB 營運安全與緊急應變 ● 金管會化學工業指標四 	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠知道員工為公司之重要資產，因此非常重視員工的健康，故自主推動員工的健康檢查與照護，以確保員工之健康。亦希望本公司之員工透過教育訓練內訓以及外訓的課程，降低職災的發生，讓員工能夠在穩定成長國泰化工廠的大家庭中快樂地享受工作、並且與公司一同成長。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟面： 重視職業健康與安全可以提高員工的工作效率和生產力，減少工作中的意外事故和疾病，進而減少公司的停機時間和生產成本。 ● 人/人權面： 同時，優秀的職業安全衛生措施也有助於提高企業形象和市場競爭力，更好地保障員工的人權和福利。
當地社區	<ul style="list-style-type: none"> ● GRI 413 當地社區 ● SASB 社區關係 ● 金管會化學工業指標五 	<ul style="list-style-type: none"> ● 秉持著「安全環保第一、品質第二、產量第三」之精神為指導原則，創造一個可以讓員工放心和鄰近居民安心的零災害工作環境。 ● 為增進各級人員對工作安全之觀念，確保生產及各項作業安全。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟面： 化工產業的安全問題是社會大眾最關心的問題之一，工廠如不幸發生工安事故，其所造成的影響甚大，人員傷亡外，亦會導致工廠停工無法生產。 ● 環境面： 營運期間若未良好管控汙染物，將造成鄰近居民之恐慌甚至發生圍廠抗爭之事件，這對於工廠經營無非是莫大之損失。 ● 人/人權面： 營運會對當地社區產生影響，因此應該加強與當地社區的溝通和參與，尊重當地居民的意見和利益。
公司治理	<ul style="list-style-type: none"> ● GRI 2 一般揭露 	<ul style="list-style-type: none"> ● 以公平與透明之方式進行商業活動，以建立本公司及所屬相關機構誠信經營之企業文化及健全 ● 發展，並訂定誠信經營守則作為遵循規範。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟面： 公司治理可以提高企業的透明度和財務穩健性，增強投資者對企業的信心，促進股價和績效的提高。 ● 環境面： 公司治理可以促進企業實現綠色環保發展，滿足社會對企業的環保期望，提高企業形象和市場競爭力。 ● 人權面： 公司治理可以保障員工的權益，包括薪酬、工時、安全和福利等方面，提高員工的滿意度和忠誠度，同時減少勞資糾紛和社會風險。

實際 / 潛在 ; 正面 / 負面	主要影響對象	對應章節
<p>● 實際 / 潛在正面： 有效的職業健康與安全措施可以降低工傷和職業疾病的發生率，保護員工的身體健康，提高工作場所的安全性。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠 (造成) ● 供應商 (促成) ● 政府機關 (促成) ● 員工 (直接影響) 	<p>4.4 員工健康照顧與關懷</p>
<p>● 實際 / 潛在正面： 1. 在當地提供大量的就業機會，包括工廠工人、技術人員、管理人員等，這對當地社區的經濟發展至關重要。 2. 投資和運營會帶來經濟效益，包括稅收增加、基礎設施建設等，有助於提升社區的經濟水平和發展。</p> <p>● 實際 / 潛在負面： 生產過程可能導致空氣、水和土壤的污染，影響周邊居民的生活品質和健康。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠 (造成) ● 供應商 (促成) ● 政府機關 (促成) ● 員工 (直接影響) ● 社區居民 (直接影響) 	<p>化工補充重點 - 安全管理與緊急應變措施</p>
<p>● 實際 / 潛在正面： 吸引更多股東、投資者和其他利益關係人對公司的信心，有助於促營運成與永續發展。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠 (造成) ● 股東 (促成) ● 投資人 (促成) ● 銀行 (促成) ● 政府機關 (促成) ● 員工 (直接影響) ● 商業夥伴 (直接影響) 	<p>第一章 認識國泰化工</p>



重大主題	永續準則 (議題) 呼應	對國泰化工的意義	影響衝擊 (經濟、環境、人/人權)
經濟績效	<ul style="list-style-type: none"> ● GRI 201 經濟績效 	<p>積極研發高附加價值既有產品及其衍生物以擴大經營領域。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟面： 良好的經濟績效管理可以幫助公司提高效率、降低成本、提高利潤等。進一步影響到公司的員工和股東等人員，使得企業能夠更好地服務這些利害關係人。 ● 環境面： 經濟成長可能意味著需要耗用大量的能源，可能會有汙染、資源消耗等問題發生。 ● 人/人權面： 化工業的勞工可能面臨安全風險，如化學品暴露、職業病風險等，需要保護勞工的權益和安全。
法規遵循	<ul style="list-style-type: none"> ● GRI 2-27 法規遵循 ● SASB 環境與社會法規管理 	<p>遵守政府法令規章，並確實查詢公司是否符合相關法規標準。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟面： 嚴格遵守法規可以減少公司因違法而面臨的罰款和訴訟成本，保障企業營運的穩定和可持續性。 ● 環境面： 公司遵循相關法規可以減少對環境的汙染和破壞，降低生產成本，同時滿足社會對企業社會責任的期望，增強企業形象。 ● 人/人權面： 公司遵守法規可以保障員工的權益，避免剝削和歧視，並且提供一個安全、健康、公平的工作環境，增加員工的工作滿意度和企業的吸引力。

實際 / 潛在 ; 正面 / 負面	主要影響對象	對應章節
<ul style="list-style-type: none"> ● 實際正面： 良好的經濟績效可以提高，產業競爭力。 ● 潛在正面： 有助於吸引投資人注資。 ● 實際 / 潛在負面： 為了追求經濟效益，可能會忽視環境保護，導致污染問題，對當地環境造成負面影響。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠 (造成) ● 股東 (促成) ● 投資人 (促成) ● 銀行 (促成) ● 政府機關 (促成) ● 員工 (直接影響) 	<p>1.2 財務績效與營運計畫</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● 實際 / 潛在正面： 強制遵守法規可以幫助化工業企業降低對環境的負面影響。 ● 實際 / 潛在負面： 倘若未符合法規，可能導致裁罰發生，進而影響公司營運。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠 (造成) ● 股東 (促成) ● 投資人 (促成) ● 銀行 (促成) ● 政府機關 (促成) ● 供應商 (直接影響) ● 員工 (直接影響) ● 商業夥伴 (直接影響) 	<p>1.7 法規遵循與配合</p>



重大主題	永續準則 (議題) 呼應	對國泰化工的意義	影響衝擊 (經濟、環境、人/人權)
供應鍊評估	<ul style="list-style-type: none"> ● GRI 308 供應商環境評估 ● GRI 414 供應商社會評估 	<ul style="list-style-type: none"> ● 選擇具有管理 HSF 能力的合格廠商，以符合本公司需求。 ● 落實供應商企業社會責任管理，建立供應鍊良好關係及信賴合作。 ● 確保供應商無使用有害物質 (HSF)。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟面： 供應鍊評估可以幫助企業降低成本，提高效率，增強市場競爭力。 ● 環境面： 供應鍊評估可以推動供應商實現綠色環保，減少環境污染和浪費，同時增加產品的綠色認證和市場價值。 ● 人權面： 供應鍊評估可以促進供應商遵守勞工和人權標準，保障供應商員工的權益和福利，減少社會風險和聲譽損失。
產品服務	<ul style="list-style-type: none"> ● GRI 416 顧客健康與安全 ● GRI 417 行銷與標示 	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續且穩定的產品服務，以有效提升公司品質，並吸引客戶對本公司產品的信任與保障。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟面： 產品服務管理可以提高產品和服務的質量和客戶滿意度，增強客戶忠誠度和品牌價值，同時促進企業經濟效益和市場競爭力。 ● 環境面： 產品服務管理可以推動產品綠色設計和綠色生產，減少環境污染和浪費，同時增加產品的綠色認證和市場價值。 ● 人權面： 產品服務管理可以保障消費者的權益和福利，提高產品安全性和品質，同時減少產品質量問題和消費者投訴，降低企業聲譽風險。
<p>主要影響對象說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 造成：公司的行動及不行動，皆可能造成負面衝擊產生。 2. 促成：組織的活動致使、促進或誘使，造成重大主題的產生與被重視。 3. 直接影響：直接造成相關利害關係人直接性的影響。 			

實際 / 潛在 ; 正面 / 負面	主要影響對象	對應章節
<p>● 實際 / 潛在正面： 透過良好的供應商評估，以避免未注意到之事項，進而影響整體供應鏈。</p> <p>● 實際 / 潛在負面： 倘若供應商出現不穩定因素，如供應商的突然倒閉或物流問題，這可能會對公司的生產和運營造成不利影響。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠 (造成) ● 供應商 (直接影響) ● 員工 (直接影響) ● 商業夥伴 (直接影響) 	<p>2.3 採購供應鏈</p>
<p>● 實際 / 潛在正面： 有效提高客戶對公司的滿意度。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠 (造成) ● 股東 (促成) ● 投資人 (促成) ● 銀行 (促成) ● 供應商 (促成) ● 政府機關 (促成) ● 客戶 (直接影響) ● 員工 (直接影響) 	<p>2.1 產品的自我要求</p>

01

認識國泰化工廠

- 1.1 公司概況簡介
- 1.2 財務績效與營運計畫
- 1.3 參與組織與相關認證
- 1.4 完善治理與誠信經營
- 1.5 風險管理
- 1.6 氣候變遷相關財務風險
- 1.7 法規遵循與配合

第一章、認識國泰化工廠

2023

無 貪污事件

國泰化工廠每年以內控制度為基準，進行貪污風險相關查核評估，2023年無貪污事件。

無 重大違法事件發生

2023年公司無違反重大違規事件。

1990年上市以來最高

稅後淨利

2023年度稅後淨利為新台幣 3 億 5,036 萬餘元，較上年度增加 22.54%，每股盈餘 2.32 元，係本公司1990年上市以來最高。

3位女性

董事成員

在新一屆董事會中，有三位女性成員，佔比也達到了60%，已達成了我們所設立的目標。

優

2023年整體績效結果

2023年，董事會自我評鑑、個別董事成員績效評估及功能性委員會績效自評結果均為優。

01

1.1 公司概況簡介

■ 公司簡介

國泰化工廠股份有限公司成立於 1962 年 12 月 11 日，本公司主要產品為保險粉、吊白塊、鋅氧粉，除可充分供應內銷市場之需要外，近年來更積極拓展外銷，市場已遍及東南亞、日、美、韓、澳及歐洲地區。本公司之產品品質優良，信譽夙著，在國內已擁有長期用戶，基礎允臻穩固，至於外銷方面，自創品牌 CATHAY 已在國際上受到肯定，品質與成本均具有國際競爭力。本公司以台北總公司所在地及屏南廠員工工作地點，本公司重要營運據點。

項目	內容
公司名稱	國泰化工廠股份有限公司
市場別	上市公司
股票代號	1713
產業類別	化學工業
公司位址	總公司：台北市忠孝東路四段 320 號 12 樓 屏南廠：屏東縣枋寮鄉東海村屏南工業區屏南路 30 號
董事長	應柔爾
主要業務	特用化學品
成立日期	1962 年 12 月 11 日
上市日期	1990 年 1 月 31 日
實收資本額	1,509,517 仟元
2023 年營收	476,391 仟元
員工人數	88 人
公司網站	http://www.cwi.com.tw/default.htm



國泰化工廠所有權性質						基準日：2024/04/22
股東結構 數量	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構及外人	合計
人數(人)	-	-	185	24,795	39	25,019
持有股數(股)	-	-	75,227,620	69,093,757	6,630,323	150,951,700
持股比例(%)	-	-	49.84	45.77	4.39	100

國泰化工廠 / 轉投資事業相關資訊		截止日：2023/12/31
被投資公司名稱	主要營業項目	持股比率(%)
和淞科技(股)公司	積體電路半導體、電子、電腦儀器設備銷售維護； 化學、氣體過濾淨化器、金屬建築結構及組件製造； 及前各項零件、原料、產品之進出口貿易	29.93

銷售區域

國泰化工廠一直以來在經營上相當用心，銷售區域除了台灣外，同時，更外銷至美國、歐洲、紐澳、南非、東北亞、東南亞等地，本公司期望透過不斷提升產品品質及研發技術，以「優質平價品」提升市場佔有率，增強經營體質，因本業景氣不佳，近年來獲利持續下降，本公司未來將視市場需求變動情況，擴大市場佔有率，提升公司獲利。2023年本公司產品均無任何違反法規及自願性規約。



產品與服務

國泰化工廠於台灣經濟正起飛之時成立，紡織業發展蓬勃，而紡織品在染整過程中會有色澤不均勻以及水洗會褪色等問題，影響外銷發展。本公司適時研發出以鋅粉為觸媒的製程，開發出染整業的助劑 - 低亞硫酸鈉，協助染整業之紡織品顏色牢度與色澤均一以及增強日照度等問題，提升紡織品之品質，促使提升其外銷量。

後續由於石化工業發展，本公司又陸續自行開發出甲醛低亞硫酸鈉（俗稱吊白塊），供應高溫染整及合成橡膠業 (ABS)、亞克力塑膠使用；以及開發出重亞硫酸鈉可使用於人造纖維、製革及紡織工業之脫氯劑、食品抗氧化劑等還原劑以及重質與輕質氧化鋅，奠定國泰化工廠在還原劑特用化學品的品牌領導地位。同時以自創品牌 CATHAY 行銷國內外。

而近年來食品安全管理問題頻傳，食品安全議題備受關注，且政府於 2014 年 12 月 16 日公告新版食品安全衛生管理法第 10 條明文規訂「食品或食品添加物之工廠應單獨設立，不得同一廠址及廠房同時從事非食品之製造、加工及調配。」因此，本公司已自 2015 年起不再販售食品等級重亞硫酸鈉產品，完全銷售工業等級製品。

產品用途簡介



本公司主要之產品有保險粉、氧化鋅、吊白塊及重亞硫酸鈉等，而主要銷售之客戶類型則是以紡織業、化工業、陶瓷業、橡膠業、電子業為大宗。

產品項目	說明	2023 年營業淨額 (仟元)	比例 (%)
保險粉	本產品可用作紡織品之染色助劑及紙漿之漂白劑。	41,475	8.71
氧化鋅	本產品可用作橡膠陶瓷等產品之增韌促進劑及電子工業之電焊助劑。	188,030	39.47
吊白塊	本產品可用作合成橡膠及 ABS 塑膠類等之聚合劑，亦可用於高溫印染之穩定性還原劑。	148,907	31.26
重亞硫酸鈉	本產品為工業用，廣泛使用於紡織工業之脫氧劑，亦可用於工業廢水處理劑、製革化學藥劑。	95,197	19.98
其他	其他化學原物料。用於油漆工業防銹劑、化學還原劑，以及羊毛、絲綢、植物纖維、人造纖維、多元胺纖維之漂白劑。	2,782	0.58

● 產品上中下游供應鏈

國泰化工廠主要使用之原料為液體硫磺、液鹼、純鹼、福美林以及鋅塊。由於國內無鋅金屬礦源，本公司鋅塊全由澳洲、韓國進口，其它原料則均為國內採購，主要供應商為中油、中鋼碳素、台塑、東鹼、長春等國內大型企業。



■ 產品年生產量

近年因戰爭、貨運塞港、疫情、市場競爭激烈等情事，使內銷市場不斷萎縮，原物料供應鏈存在危機。導致本公司 2023 年之保險粉、氧化鋅、吊白塊及重亞硫酸鈉等產品生產量為 10,424 公噸，較去年減少 11%。

本公司亦繼續加強生產技術之研發，提升技術水準，以提高品質及生產效率，且持續研討技術效益性，確實做到技術領先，強固競爭優勢，以迎接更多更大的挑戰。

國泰化工廠近三年產品生產量			單位：公噸
產品項目	2021 年	2022 年	2023 年
保險粉			
氧化鋅	16,386	11,713	10,424
吊白塊			
重亞硫酸鈉			

1.2 財務績效與營運計畫

管理方針 - 經濟績效

經濟績效 - 管理方針	
永續準則 (議題)呼應	GRI 201 經濟績效
影響之利害關係人	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠 (造成) ● 股東 (促成) ● 投資人 (促成) ● 銀行 (促成) ● 政府機關 (促成) ● 員工 (直接影響)
對國泰化工廠的意義	積極研發高附加價值既有產品及其衍生物以擴大經營領域。
影響與衝擊	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟方面： 良好的經濟績效管理可以幫助公司提高效率、降低成本、提高利潤等。 ● 環境方面： 穩定的績效成長可讓企業有更多心力於減少因製程對生態環境之破壞。 ● 人權方面： 影響到公司的員工和股東等人員，使得企業能夠更好地服務這些利害關係人。
邊界及揭露限制	<p>衝擊範圍：財務報表中之實體。</p> <p>揭露限制：本年度報告書中將揭露總公司、屏南廠有關經濟績效之相關內容。</p>
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> ● 積極研發高附加價值既有產品及其衍生物以擴大經營領域。 ● 以「客戶的滿意是我們的責任」為全體員工工作準則。 ● 讓客戶對本公司產品「品質第一」、「服務第一」深刻認同的觀念。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 提高產品品質與效率，以期降低成本，讓客戶獲得價廉物美產品。 ● 生產精緻高品質的產品，藉優異技術支援、準確交貨期、合理價格、滿意售後服務與低價品區隔而佔有市場一席之地。 ● 業績穩定成長並提升獲利，為公司股東創造最佳利益而達到永續經營目標。 ● 提高客戶完善的售後服務，建立充分信賴感，進而易於推展相關產品之銷售。 ● 積極開發染整、電子、鋼鐵、塑膠、食品等產業需求相關產品之銷售。 ● 2024 年管理審查目標：研究應用 AI 或自動化機械之可能性、研發製粒機減省改裝成本、製造或代理銷售新產品分析之研究及調查、蒐集資料瞭解同業製程及產品品質等。

經濟績效 - 管理方針

責任及資源	屏南廠管理督導為副總經理；總公司營運方針由總經理掌控。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ● ISO 9001 品質管理系統。 ● IECQ/QC 080000 有害物質過程管理系統。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> ● 每月透過銷售預計表及業務會報，定期檢討目標達成情況，採取必要管理措施。 ● 近 10 年均有配發現金股利。 ● 2023 年度稅後淨利為新台幣 3 億 5,036 萬餘元，較上年度增加 22.54%，每股盈餘 2.32 元，係本公司 79 年上市以來最高。 ● 2023 年員工薪資與福利支出 114,483 仟元。
預防與補救措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 每月透過業務會報，針對銷售目標進行追蹤探討，即時掌握經營環境，與產銷的密切配合，統合運作。 ● 定期召開董事會議，報告營運績效。導入 ISO 9001、QC 080000 管理系統，由外部人員定期審查追蹤公司制度，提出改善方案。

■ 財務績效

國泰化工廠總公司以及屏南廠於 2023 年並無任何自政府取得之財務補助，亦無政治獻金。

2023 年營業收入較 2022 年減少 16.64%，本公司主要產品原料鋅塊受全球景氣低迷之影響，2023 年價格明顯下滑，每噸美金 3,289 元下跌至年底 2,502 元，跌幅高達 23.93%，嚴重影響本公司 2023 年度之營收及獲利表現，惟受益於轉投資之和淞科技(股)公司營運績效持續良好，營業外收入大幅增加，稅後淨利為新台幣 3 億 5,036 萬餘元，較上年度增加 22.54%，每股盈餘 2.32 元，係本公司 1990 年上市以來最高。

下表為近三年國泰化工廠損益表：

國泰化工廠近三年簡明損益表				單位：新台幣仟元
項目	年度	2021年	2022年	2023年
營業收入		624,599	571,458	476,391
營業毛利		87,209	63,217	38,069
營業損益		25,958	(6,932)	(36,994)
營業外收入及支出		134,503	291,521	385,205
稅前淨利		160,461	284,589	348,211
繼續營業單位本期淨利		157,487	285,908	350,365
本期淨利(損)		157,487	285,908	350,365
本期其他綜合損益 (稅後淨額)		28,010	2,535	62,682
本期綜合損益總額		185,497	288,443	413,047
每股盈餘		1.04	1.89	2.32
員工福利		87,109	100,802	114,483
支付股東股利		128,309	150,952	211,332
支付政府稅金		3,557	770	5,146

註：以上各年度財務資料均經會計師查核簽證。

營運計畫

短期

- 提高產品品質與效率，以期降低成本，讓客戶獲得價廉物美產品。
- 生產精緻高品質的產品，藉優異技術支援、準確交貨期、合理價格、滿意售後服務與低價品區隔而佔有市場一席之地。

長期

- 提高客戶完善的售後服務，建立充分信賴感，進而易於推展相關產品之銷售。
- 積極開發染整、電子、鋼鐵、塑膠、食品等產業需求相關產品之銷售。
- 讓客戶對本公司產品「品質第一」、「服務第一」深刻認同的觀念。
- 以「客戶的滿意是我們的責任」為全體員工工作準則。

稅務政策

國泰化工廠自 1990 年於台灣證券交易所上市，多年來均嚴格遵守相關稅務法規辦理，並委由安永聯合會計師事務所進行稅務核查。詳細財務報導，歡迎至國泰化工廠官網投資人專區下載各年度財務報告。



國泰化工廠官網投資人專區
<http://www.cwi.com.tw/invest.htm>

1.3 參與組織與相關認證

組織參與

國泰化工廠積極參加國內諸多產業工會及協會之活動，加強同業交流與合作瞭解產業趨勢，提升產業國際競爭力，並遵守國際相關 ESG 倡議，包含 GRI Standards 等規範，成為值得信賴與善盡企業永續發展之公司。本公司已參加的外部組織如下：

項次	組織名稱	代表人	擔任職位
1	台灣區酸鹼工業同業公會	施耀堂董事長特別助理	理事
2	高雄市經貿發展協會	金更生副總經理	理事長

獲得認證

國泰化工廠已通過 ISO 9001 品質管理系統、IECQ/QC 080000 有害物質管理系統之認證，產品品質享譽國際。本公司目前通過 ISO 9001 品質管理系統內部稽核課程之同仁有 9 位。本公司於 2014 年開始發行企業社會責任報告書，每年皆委託獨立且具公信力之安永聯合會計師事務所進行有限確信。相關認證如下：



IECQ/QC 080000
 有效日期：2025 年 12 月 22 日



ISO 9001
 有效日期：2024 年 11 月 4 日



1.4 完善治理與誠信經營

管理方針 - 公司治理

公司治理 - 管理方針	
永續準則 (議題) 呼應	GRI 2 一般揭露
影響之利害 關係人	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠 (造成) ● 股東 (促成) ● 投資人 (促成) ● 銀行 (促成) ● 政府機關 (促成) ● 員工 (直接影響) ● 商業夥伴 (直接影響)
對國泰化工廠 的意義	以公平與透明之方式進行商業活動，以建立本公司及所屬相關機構誠信經營之企業文化及健全發展，並訂定誠信經營守則作為遵循規範。
影響與衝擊	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟方面： 公司治理可以提高企業的透明度和財務穩健性，增強投資者對企業的信心，促進股價和績效的提高。 ● 環境方面： 公司治理可以促進企業實現綠色環保發展，滿足社會對企業的環保期望，提高企業形象和市場競爭力。 ● 人權方面： 公司治理可以保障員工的權益，包括薪酬、工時、安全和福利等方面，提高員工的滿意度和忠誠度，同時減少勞資糾紛和社會風險。
邊界及揭露限制	<p>衝擊範圍：國泰化工廠。</p> <p>揭露限制：本年度報告書中將揭露總公司、屏南廠有關公司治理之相關內容。</p>
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> ● 本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，已建立公司治理與風險的控管機制，創立永續經營環境。 ● 本公司從業人員依法 ● 為健全誠信經營之管理，由管理部及內部稽核負責誠信管理政策與防範方案之制定。 ● 由內部稽核負責督導執行成果，並向董事會報告專案。 ● 強化董事會職能。 ● 發揮審計委員會功能。 ● 保障股東權益。 ● 提升資訊透明。 ● 尊重利害關係人權益。

公司治理 - 管理方針

目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 為公司同仁應注意遵守公司股票交易之法令規定，避免內線交易之嫌，協助將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合相關法令確保誠信經營之相關防弊措施。
管理評量機制	<p>本公司致力於維護高標準的商業道德，並推動誠信經營文化。為確保各項業務活動符合道德規範，我們制定了詳細的誠信經營守則，包括以下內容：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 禁止行賄與收賄。 ● 禁止提供非法政治獻金及慈善團體捐助。 ● 禁止不合理禮物及不當利益。 ● 禁止侵害智慧財產權。 ● 禁止從事不公平競爭，並防範產品與服務損害關係人。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司應隨時注意國內外誠信經營相關規範之發展，並鼓勵董事、經理人、受雇人提出建議，並據以檢討改進。相關執行成效揭露於本公司網站、年報及公開說明書。 ● 董事會自我評鑑、個別董事成員績效評估、功能性委員會績效自評結果為優，整體結果良好。 ● 在新一屆董事會中，有三位女性成員，佔比也達到了 60%，已達成了我們所設立的目標。 ● 本公司在證交所第十屆「112 年度公司治理評鑑排名」中，上市公司評鑑結果為 81% 至 100%；在市值 50 億元以上至 100 億元之評鑑結果為 61% 至 100% 等級。本公司將持續精進以往前一個級距。
預防與補救措施	<p>訂定具體檢舉與制度，指定專人負責運作及管理，並對檢舉人身分、檢舉內容保密以及給予適當獎勵。</p>

1.4.1 ESG 企業永續管理

國泰化工廠為推動永續經營與社會責任之精神，設立永續暨誠信經營委員會，透過系統化和組織化的機制，由上而下來落實，而不僅只是停留在活動及口號的層次。因為我們明白，一個企業永續經營，其關鍵因素為理解及觀察社會、產業趨勢，利用核心業務專長，採取更負責任、創新的行動，來影響營運所及的利害關係人。

我們與國際永續標準規範接軌、用高標準的誠信道德理念自我要求，透過完整機制的建議，讓每位員工具備正確的企業永續觀念，將此理念與行動落實於日常營運業務中，並內化為公司企業文化的基因之中，為所有利害關係人創造永續價值。

本委員會為本公司永續及誠信經營等相關工作之決策及督導單位，包含環境永續 (E)、社會參與 (S)、公司治理 (G) 與誠信經營等四大面向領域，以強化公司經營體制、致力環境保育及善盡社會責任，使董事會得履行保障公司、員工、股東及利益相關者權益之職責，期望本公司擁有更敏銳的視野，系統化地推動企業社會責任及永續發展的工作，以追求公司的經濟效益為我們的出發點，並且提供對環境更友善的服務給利害關係人，同時，以企業公民的角色，為環境永續發展做出更多的貢獻。

本公司為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標。每年編制永續報告書，以「落實公司治理」、「遵守誠信經營」、「發展環境永續」、「維護社會公益」及「加強企業永續資訊揭露」等項目做為有效達成本公司企業永續目標之依據。

2023 年本委員會進董事會報告兩次，分別為 2022 年永續報告書執行進度及規劃報告、2022 年永續報告書編輯進度及執行情形、溫室氣體盤查輔導推動時程規劃表等，透過委員會的定期報告，以讓董事會可以定期監督並提供改善建議，以促進公司永續發展。

下圖為國泰化工廠之永續暨誠信經營委員會架構與各小組之執掌：



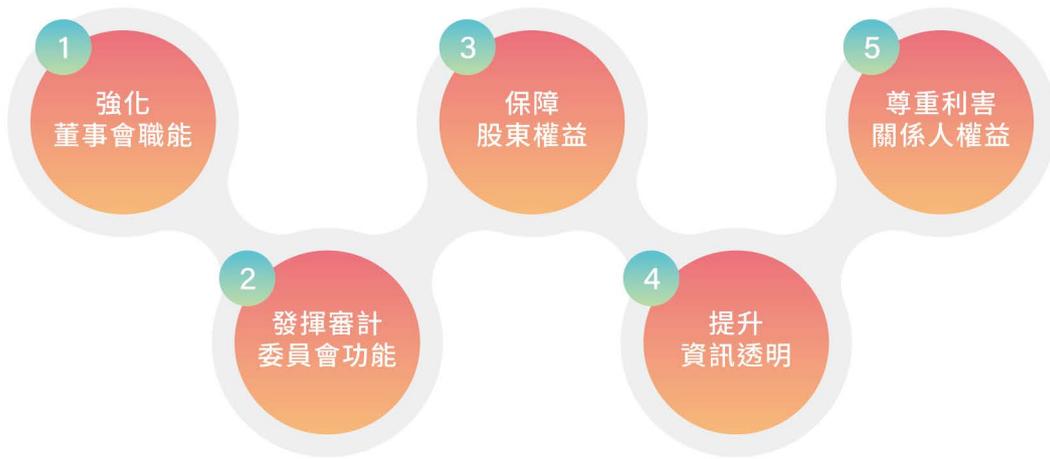
單位	權責部門	權責說明
環境永續推行小組	由屏南廠副廠長領導	<ol style="list-style-type: none"> 1. 整合公司內部環境保護相關措施，定期追蹤相關執行成果。 2. 推動綠色生產，並在設計建造的過程，或採購材料和設備的選用上，採用經濟可行的方式，以減少污染、降低環境破壞及影響人類健康的風險。
社會參與推行小組	由屏南廠廠長領導	<ol style="list-style-type: none"> 1. 員工方面除提供安全和諧的工作環境及保護員工權益外，並提供專業技能的培養，以及未來生涯發展的規劃，藉以維護良好的勞資關係，使員工得以在公司的永續經營上有所貢獻。 2. 對於公司的顧客、承包商及供應商在作業內容配合上所產生的相關企業永續議題，如顧客關係、勞工安全、人權保護等進行探討，希望以公司的影響力，去推動產業注重供應鏈的問題。 3. 積極與相關教育或社會團體合作，並結合本身專業知識，提出對社會有幫助的作法，以盡公司身為社會公民的責任。
公司治理推行小組	由管理部經理領導	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司永續發展與強化公司經營體制。 2. 經營策略、績效、風險管理與公司治理。 3. 維繫公司與利害關係人的信賴關係。 4. 達成股東及政府對公司誠信經營、持續獲利及穩健成長的期望。
誠信經營推行小組	由屏南廠副總經理領導	<ol style="list-style-type: none"> 1. 協助將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施。 2. 評估營業範圍內不誠信行為風險，並據以訂定防範不誠信行為方案。 3. 規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，安置相互監督制衡機制。 4. 誠信政策宣導訓練之推動及協調。 5. 規劃檢舉制度，確保執行之有效性。 6. 協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作。
專案小組	由總經理指派之人員組成，協助本委員會執行以下事項	<ol style="list-style-type: none"> 1. 委員會會議之行政事務協助，包括議事通知、簽到簿及議事錄等。 2. 督導及整合四個工作推行小組作業。 3. 強化永續報告書之落實、資訊揭露及推展予利害關係人。 4. 推動及宣導永續、誠信經營與承擔社會責任之精神融入公司經營策略及文化。

1.4.2 治理架構

治理與經營策略

國泰化工廠期望透過建立良好之公司治理制度及訂定公司治理實務守則，讓本公司員工可依據公司治理守則及完備的治理政策，確實遵循相關法令規定，進而有效提升公司競爭力與風險管理能力，健全公司營運。

國泰化工廠治理政策



產銷政策

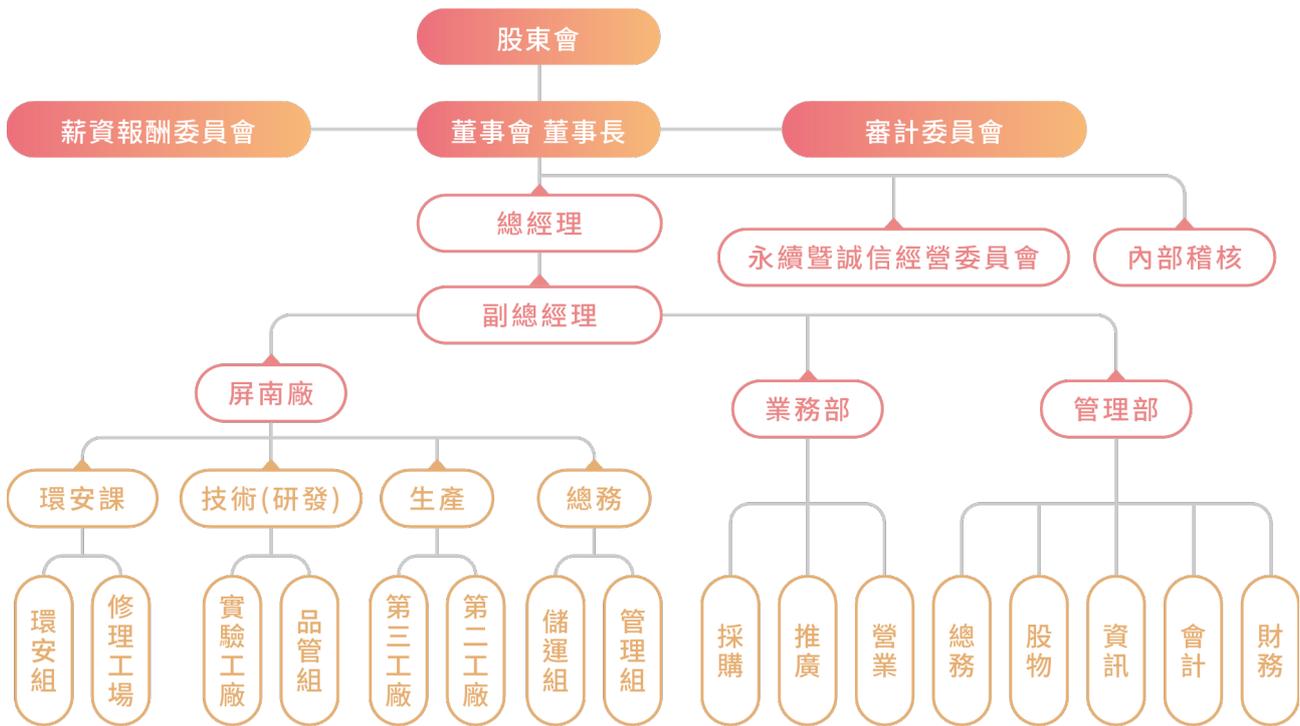
銷售策略

- 持續研發與創新，以求降低既有產品成本，而獲取更大利潤，並研發新產品，以開拓新經營領域。
- 以「優質評價」積極開拓新市場，以增加營收。

生產策略

- 持續推動「節料獎金制度」讓全體員工上下一條心，為降低成本共同努力。
- 推行「節能減廢」，以達到降低成本和清潔生產。
- 積極研發高附加價值既有之產品衍生物以擴大經營領域。

國泰化工組織架構圖



董事會組成

國泰化工廠於 2023 年 6 月 21 日進行了董事會的全面改選，任期為三年。目前董事會的五位成員中，有三位是新任獨立董事，占比為 60%。除此之外，我們非常重視董事會成員組成的性別平等，我們的長期目標是讓女性董事比例超過三分之一。在新一屆董事會中，有三位女性成員，佔比也達到了 60%，已達成了我們所設立的目標。

在 2023 年度，本公司的董事會共召開了 7 次會議。下表為董事成員與董事會出席情況：

職稱	姓名	性別	年齡	主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	2023 年董事會出席率 (%)
董事長	應柔爾 恆昌投資公司代表	女	70 歲 以上	加州大學碩士	和淞科技公司董事長 利華羊毛公司董事長	100
董事	洪志成 利泰投資公司代表	男	60 歲 以上	輔仁大學、高考及格 會計師	秩成興業有限公司負 責人本公司總經理	100
獨立 董事	曾紀穎	女	50 歲 以上	美國愛荷華大學法學 碩士、高考律師及格	順律法律事務所主持 律師	100
獨立 董事	葉連珠	女	70 歲 以上	臺灣省立中壢高級 商職、利華羊毛工 業(股)公司主辦會 計、管理部副經理、 內部稽核主管	-	100
獨立 董事	紀文貴	男	70 歲 以上	國立臺灣科技大學 利華羊毛工業(股) 公司研發部副經理	-	100

利益迴避

國泰化工廠的董事會議事辦法中明確規定了董事利益迴避的條款。根據這些規定，若董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係，則不能在當次會議中參與討論和表決，必須進行利益迴避，且不能代理其他董事行使其表決權。目前董事會的五位成員之間，彼此並無配偶、二親等以內的親屬關係。

國泰化工廠 2023 年董事利益迴避事件

會議名稱	日期	議案內容	利益迴避及表決情形
第 25 屆 第 4 次董事會	2023/11/09	討論本公司 2024 年董事長及經理人薪資調整案	除關係人應柔爾董事長、洪志成總經理及經理人迴避討論表決，其餘出席董事均無異議照案通過。

董事進修

本公司董事依據「上市上櫃公司治理實務守則」規定持續進修，藉由經驗交流提升其專業知能與法律素養，培養其優異特質與決斷能力，使其能積極有效落實公司治理制度。

董事成員接受之專業教育訓練項目及時數

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	總進修時數
董事長	應柔爾 恆昌投資 公司代表	2023/07/04	臺灣證券交易所	2023 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6
董事	洪志成 利泰投資 公司代表	2023/11/15	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2023 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	18
		2023/10/13	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2023 年度防範內線交易宣導會	
		2023/09/01	財團法人中華民國會計研究發展基金會	如何應用機器人流程自動化提升內部控制效能專業研習	
		2023/07/18	社團法人中華民國內部稽核協會	財報自編與永續報告之政策解析與內稽內控實務重點研討	
獨立 董事	曾紀穎	2023/11/15	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2023 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	9
		2023/10/13	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2023 年度防範內線交易宣導會	
		2023/09/04	金融監督管理委員會	第 14 屆臺北公司治理論壇	
獨立 董事	葉連珠	2023/11/15	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2023 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	12
		2023/10/13	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2023 年度防範內線交易宣導會	
		2023/09/04	金融監督管理委員會	第 14 屆臺北公司治理論壇	

董事成員接受之專業教育訓練項目及時數

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	總進修時數
獨立董事	紀文貴	2023/11/15	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2023 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	9
		2023/10/13	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2023 年度防範內線交易宣導會	
		2023/09/04	金融監督管理委員會	第 14 屆臺北公司治理論壇	

董事會績效評估

本公司董事會於 2019 年 11 月通過「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，明定評估期間、評估範圍及其他應遵循事項等。每年定期進行董事會績效評估及提董事會報告，針對得分較低之衡量指標或是董事之建議事項，將會特別報告予董事知悉，以作為日後調整或提升董事會議事運作之參考。

2023 年，董事會自我評鑑、個別董事成員績效評估及功能性委員會績效自評結果均為優。本公司也將持續努力，保持並提升董事會及各委員會的運作效能。

下表為董事績效評估內容與結果：

績效評估內容與結果

董事會自我評鑑	<ol style="list-style-type: none"> 對公司營運之參與程度。 提升董事會決策品質。 董事會組成與結構。 董事之選任及持續進修。 內部控制。 	2023 年度評估結果 優
個別董事成員績效評估	<ol style="list-style-type: none"> 對公司的了解與職責認知 董事職責認知。 對公司營運之參與程度。 內部關係經營與溝通。 董事之專業及持續進修。 內部控制。 	2023 年度評估結果 優
功能性委員會績效自評	<ol style="list-style-type: none"> 對公司營運之參與程度。 功能性委員會職責認知。 提升功能性委員會決策品質。 功能性委員會組成及成員選任。 內部控制。 	2023 年度評估結果 優

■ 薪酬委員會

國泰化工廠之薪資報酬委員會委員計 3 人，2023 年 6 月 21 日股東常會全面改選前由林慧珠、林辰彥和鍾聰明三位擔任委員，改選後由曾紀穎（召集人）、葉連珠、紀文貴為新任委員。2023 年共召開 2 次常會，全體委員出席率達 100%。

2023 年召開董事會會議中針對 2022 年度從業人員各項薪酬項目之制訂標準與結構案、從業人員年終獎金發放案以及董事長及經理人之薪資調整案進行討論，並通過內部稽核作業查核計畫案，會後並將議案決議做成議事錄提報董事會。下表為 2023 年薪酬委員會出席狀況：

職稱	姓名	性別	實際出席次數	2023 年出席率 (%)
獨董 (召集人)	曾紀穎	女	1	100
獨董	葉連珠	女	1	100
獨董	紀文貴	男	1	100
委員 (召集人)	林慧珠 (已卸任)	女	1	100
委員	林辰彥 (已卸任)	男	1	100
委員	鍾聰明 (已卸任)	男	1	100

2023 年薪酬委員會議案討論結果如下：

開會日期	議案內容	決議結果
2023/03/01	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司 2022 年度董事酬勞及經理人員工酬勞分配案。 2. 本公司 2022 年度董事酬勞及經理人員工酬勞分配方式案。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本案經主席徵詢出席委員均無異議通過。依法提董事會討論。 2. 經審議後，其薪資皆在本公司【薪資管理規則】之範圍幅度內尚屬合理，全體出席委員均一致無異議照案通過。依法提董事會討論。
2023/11/09	<ol style="list-style-type: none"> 1. 檢討本公司從業人員各項薪酬項目之制訂標準與結構案。 2. 本公司 2023 年度從業人員年終獎金發放案。 3. 本公司董事長及經理人之薪資調整案。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本案經主席徵詢出席委員均無異議通過。依法提董事會討論。 2. 本案經主席徵詢出席委員均無異議通過。依法提董事會討論。 3. 經審議後，其薪資皆在本公司【薪資管理規則】之範圍幅度內尚屬合理，全體出席委員均一致無異議照案通過。依法提董事會討論。

董事與經理人酬勞

董事會成員年度報酬包含董事酬金及兼任員工領取相關酬金。董事酬勞與員工酬勞金額皆依公司章程辦法提報薪酬委員會及董事會通過後配發。

本公司月薪敘薪標準、員工升等及薪資調整等依據「薪資管理規則」規定辦理，另有三節和年終獎金福利。在正常運作，於年度終了時，不論盈虧，原則發給正式從業人員相當於二個月底薪之獎金。倘若公司當年度尚有獲利且無累積虧損時，另可依章程提撥員工酬勞發放。

身份	年度酬金項目
董事	報酬、盈餘分配之酬勞
兼任員工	薪資、獎金、退職退休金、盈餘分配員工酬勞
高階經理人	薪資、退職退休金、獎金與盈餘分配之員工酬勞
行政主管	

審計委員會

國泰化工廠於 2020 年設立審計委員會，由 3 名獨立董事組成，旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制的誠信度。2023 年 6 月股東常會全面改選，新任委員由曾紀穎（召集人）、葉連珠、紀文貴為擔任。2023 年共召開 6 次常會，全體委員出席率達 100%。下表為 2023 年審計委員會出席狀況：

職稱	姓名	性別	實際出席次數	2023 年出席率 (%)
獨董 (召集人)	曾紀穎	女	4	100
獨董	葉連珠	女	4	100
獨董	紀文貴	男	4	100
委員 (召集人)	林慧珠 (已卸任)	女	2	100
委員	林辰彥 (已卸任)	男	2	100
委員	鍾聰明 (已卸任)	男	2	100

2023 年審議相關營業報告及財務報表案、盈餘分配案、「內部控制制度有效性考核」案、設置公司治理主管案、申請短期融資額度案、高雄廠舊址土地出售案、稽核計畫案等。所有議案均獲全體審計委員通過，並經全體董事三分之二以上同意。

本公司內部稽核主管每季與審計委員會定期會議，報告內部稽核執行情況及內部控制制度運作情形，並進行雙向溝通。此外，每月將稽核報告送審計委員查閱。公司也委任會計師審核財務報表，出具查核意見書供審計委員審閱。內部稽核主管除了定期列席審計委員會報告內部稽核執行情形外，還根據需要隨時通過面談、電話、傳真或電子郵件等方式與獨立董事進行溝通討論。

1.4.3 落實誠信經營

國泰化工廠嚴格禁止任何貪瀆、賄賂及勒索等行為，不定期於月會議上宣導工作規則中規定員工應言行篤慎、操守清廉，不得藉職務上的便利，營私舞弊或收受他人餽贈，對於貪污案件，經查屬實者，追究其法律責任，以杜絕貪瀆情事之發生。本公司目前每年度以內控制度為基準進行貪污風險相關查核評估，2023年並無貪污事端發生。

<p>01</p> <p>公司往來廠商若有不誠信行為發生，公司即會終止與其交易。</p>	<p>02</p> <p>目前並無與具有不誠信紀錄者進行交易之情事。有關誠信經營之推動，除內部稽查外，並於相關制度規章宣導。</p>	<p>03</p> <p>本公司防範任何不誠信行為，要求員工如遇到道德疑慮及有利益衝突時，應主動向公司提出說明，並遵守「誠信經營守則」之規範。</p>	<p>04</p> <p>本公司已建立有效之會計制度、內部控制制度以確保誠信經營之落實，並由稽核單位依年度稽核計畫查核前項之遵循情形。</p>
---	---	--	--

在誠信經營部份，本公司訂有「誠信經營守則」明確規範，致力於發展誠信經營健全發展之企業文化，建立良好商業運作模式，同時，期許本公司人員等落實誠信經營之政策。其適用範圍及於子公司，適用對象包含董事、經理人、員工或具有實質控制能力者。並要求該等於從事商業行為過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不當利益，或其他違反誠信原則之行為。

本公司為使所屬從業人員瞭解公司永續發展與員工息息相關，訂定「從業人員工作規則」，從管理制度與健全組織功能著手，並且以誠信為主軸，依循制度、尊重職務、誠懇相處、相互合作、協力完成工作，方能達成企業永續經營之目的。我們透過每月會議向員工宣導誠信原則及道德規範，並在公司官網上公告相關內容，讓所有同仁可以隨時了解這些規定。根據這些規定，從業人員不得收受任何不當利益、不得兼任任何妨害公司業務工作，亦不得從事與公司相關之業務，並對掌理業務以及技術機密保密之責任。

1.5 風險管理

國泰化工廠將公司整體營運狀況皆納入風險管理範圍，並以投資人利益極大化為目標，盡力預防可能潛在風險，在風險控制及目標報酬之平衡下，追求提升公司的整體價值。辨識出財務風險與策略相關風險，將如下表進行說明：

風險項目	說明
財務風險	<ul style="list-style-type: none"> ● 主要目標為管理營運活動相關之市場、信用以及流動性風險。 ● 公司依相關規範建立適當之政策、程序以及內部控制。 ● 重要財務活動必須要經董事依相關規範建立適當之政策、程序以及內部控制。
策略風險	<ul style="list-style-type: none"> ● 內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理的確信。 ● 由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。

依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」的要求，公司應評估內部控制制度的有效性，以確保其設計和執行符合管理控制過程的關鍵要素。這些要素包括控制環境、風險評估、控制作業、資訊及溝通。內部控制聲明書將成為公司年報和公開說明書的主要內容，並對外公開。公司的目標是確保業務運作的效果和效率，包括獲利能力、績效和資產安全，並確保報告具有可靠性、及時性、透明性，符合相關的法規和法令。透過檢查內部控制制度的設計和執行，公司的董事會和管理層負責建立、實施和維護這些制度。如果公開的內容有任何虛偽或隱匿行為，可能觸犯證券交易法相關條款，導致法律責任的產生。內控制度經本公司 2023 年 3 月 13 日董事會通過。

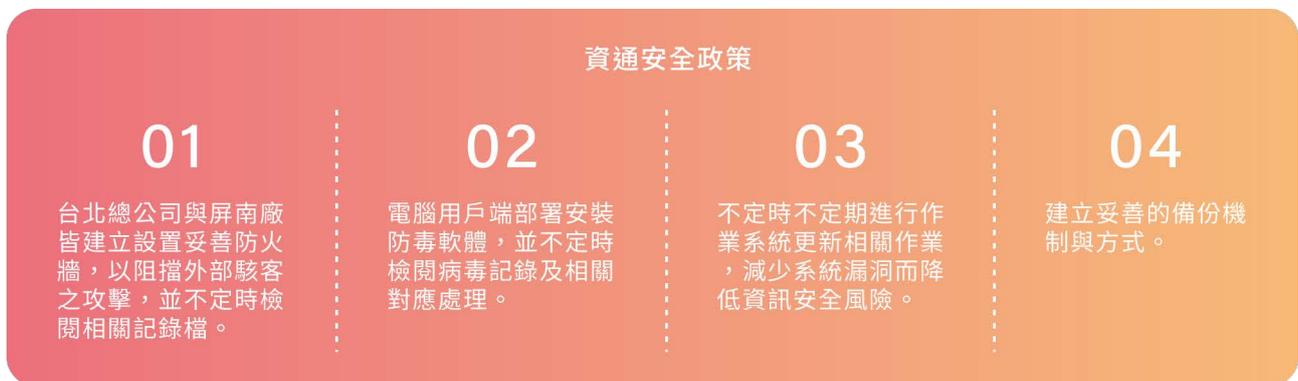
■ 資訊安全

本公司資訊系統是向關係人「利華羊毛工業股份有限公司」租用，該公司有設置資訊副理負責督導內部資訊安全執行狀況，若有查核發現缺失，即要求受查單位提出相關改善計畫與具體作為，且定期持續追蹤改善成效，以降低內部資訊安全風險。如果本公司遇到相關資訊安全疑慮或問題，我們會立即請利華羊毛資訊副理提供協助，以確保資訊系統的穩定運作和安全性。

國泰化工參照台灣證交所發佈之上市上櫃公司資安管控指引，已建立「資訊安全風險管理架構暨政策管理方案」，依目前公司規模與實際需求進行相關政策管理研擬規劃中，目前將持續進行並加以強化。除了建立方案外，本公司也已設立資訊安全主管一名與資訊安全人員一名，共計二名人員。

2023 年資訊安全主管參加由鼎新電腦辦理之「制定資安組織、資安政策、風險評估研習 - 台北場」實體課程，共計 6 小時，並不定時報名參加鼎新電腦所舉辦之線上資訊安全相關課程。

以下將說明本公司之資訊安全政策與投入資源：



資安管理方案與投入資通安全管理之資源	
網路安全管理	對外連線設置企業級多功能防火牆，以防止駭客非法入侵。
伺服器或電腦用戶端防護管理	<ol style="list-style-type: none"> 伺服器與電腦用戶端設備內均安裝有端點防護多功能軟體(防毒、防惡意程式、防間諜程式...等)，病毒特徵碼採取自動更新方式，確保能阻擋並提升各類病毒或資訊安全防護。 電子郵件設置有郵件防毒、垃圾郵件過濾機制及反勒索詐騙的郵件防禦機制，以防堵上述類別惡意郵件被電腦用戶端收下後，造成不可預期的損失或危害。
應用系統使用者帳號權限管理	<ol style="list-style-type: none"> 帳號管理，系統設定要求使用者需定期進行密碼變更。 權限管理，依不同使用者職務屬性定義其可使用權限。

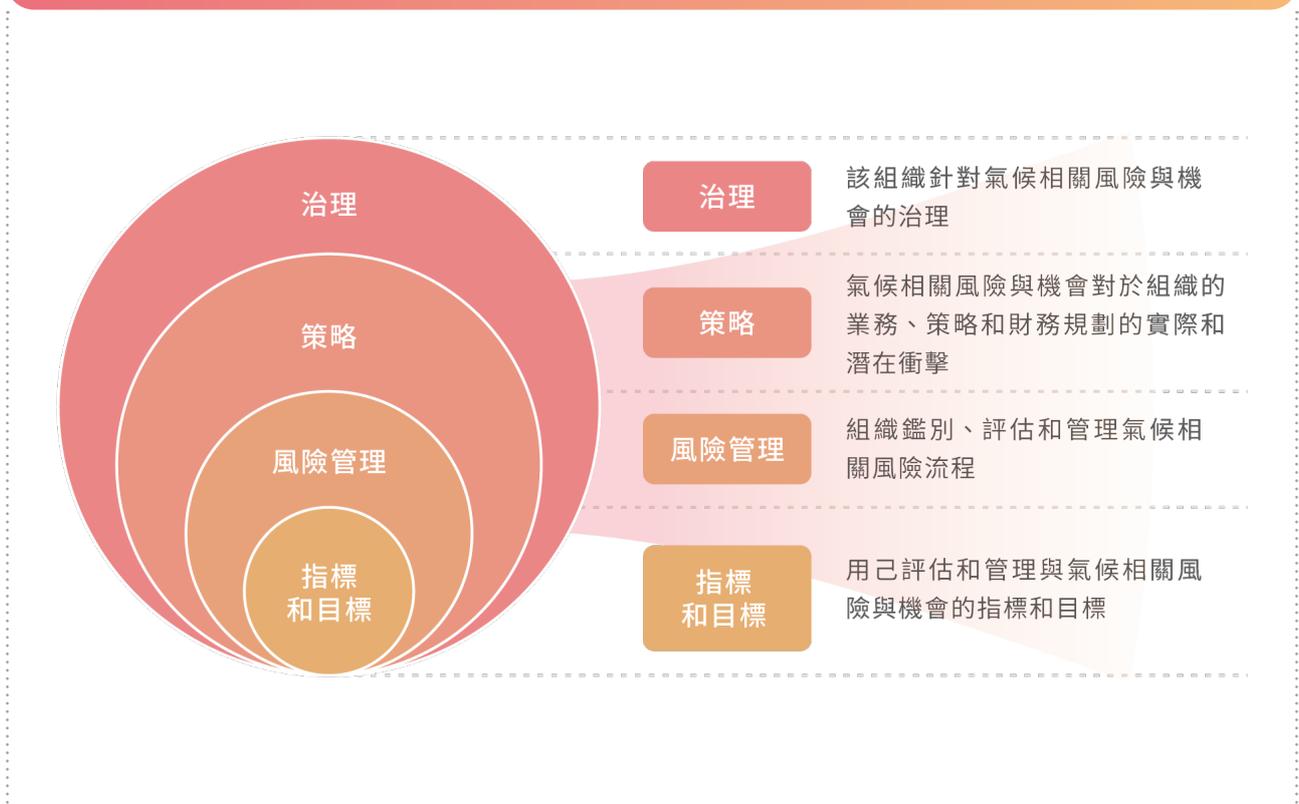
國泰化工向來重視職業道德，不管是公司的商業機密或是客戶的資料，絕對要求員工不可對外洩露。對於新進員工亦對其宣導且須簽署工作保密合約，該合約第四條規定不得將銷售客戶之名稱、地址、數量、價格等業務資料洩露於他人。本公司全力保護客戶個資，以確保客戶隱私權，亦是與客戶間的一種信任。在報導期間，本公司並無發生資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料等事件發生。

1.6 氣候變遷相關財務風險

聯合國政府間氣候變遷專門委員會召集全球頂尖氣候科學家，於 2023 年 3 月發布最新第六次評估整合報告 (AR6 Synthesis Report)，明確分析全球氣候變遷與升溫現況、極端天氣衝擊。全球綜合的衝擊和風險程度，已從「高」被評估至「非常高」。目前，全球平均升溫已達攝氏 1.1 度，而且朝向攝氏 3 度邁進。

本公司除了鑑別營運風險外，於 2019 年即開始參考國際金融穩定委員會發布之 TCFD 氣候相關財務資訊揭露建議書，依「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四項揭露核心建立風險架構，藉此了解國泰化工廠於氣候變遷風險上之衝擊，進而提出因應措施。接下來將說明國泰化工廠關於氣候變遷之相關行動。

國泰化工對應 TCFD 氣候相關財務資訊揭露框架



國泰化工對應 TCFD 氣候相關財務資訊揭露框架

氣候變遷治理單位

- 國泰化工廠為因應全球氣候之高度不確定性與政策、快速的市場變化，為及時掌握和預估氣候變遷可能造成的影響，定期召集各部門高階主管辨識重大氣候風險與機會，將相關風險如洪水、乾旱、颱風、高溫與極端氣候等進一步評估其可能對各營運據點帶來的風險，期盼能掌握外在環境的氣候變化與市場動態，進而考量公司整體之營運策略規劃。
- 本公司於 2022 年董事會轄下成立「永續暨誠信經營委員會」，委員共計 5 人。由董事會決議委任之，任期與委任之董事會屆期相同。權責部門包含環境永續 (E)、社會參與 (S)、公司治理 (G) 與誠信經營等四個工作小組，藉以強化公司經營體制、致力環境保育及善盡社會責任，並符合應遵循法規。每年至少一次向董事會進行 ESG 相關執行成效報告。
- 董事會是本公司最高治理單位，由「永續暨誠信經營委員會」定期向董事會報告相關風險與政策。董事會負責進行最後的評估與提出建議。

氣候變遷策略

風險與機會鑑別			
類型	風險與機會議題	內容	財務影響與因應措施
轉型風險	政策 / 法規的風險	<ul style="list-style-type: none"> ● 各國碳稅制度 ● 因應政策與法規，邁向低碳、高效能源的經濟模式 	<ul style="list-style-type: none"> ● 目前公司契約用電為 1,200 瓩，未達《再生能源發展條例》法令規定的 5,000 瓩，非法規管制之企業。 ● 溫室氣體盤查法規部分，公司亦尚未被強制規定揭露。經評估後，有關環境政策及法規對公司整體營運及財務影響程度較低。
實體風險	極端氣候事件增加	<ul style="list-style-type: none"> ● 導致乾旱事件發生機率提升 	<ul style="list-style-type: none"> ● 若發生短期廠區限水 / 停水，對公司整體營運及財務影響程度較低，且公司可透過調整年度歲休時間，以因應限水 / 停水造成的產能影響。若發生長達一個月以上之停水，可能發生營業收入減少 (產能減少可能導致無法出貨)、產能中斷 (停工、停機)，對公司造成財務上的影響較大。
	能源耗用增加	<ul style="list-style-type: none"> ● 暫時性電力中斷 	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司目前產品庫存皆保持約一個月的供貨量，電力中斷對公司產線的穩定性可能造成不良影響，進而導致產量減少，供貨不即。
機會	產品或服務	<ul style="list-style-type: none"> ● 應對氣候變遷需要創新的技術和解決方案 	<ul style="list-style-type: none"> ● 透過新產品與新技術的導入有助於公司邁向新的成長，以增加公司收入。

國泰化工對應 TCFD 氣候相關財務資訊揭露框架

<p>風險管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司整體營運狀況皆納入風險管理範圍，並以投資人利益極大化為目標，盡力預防可能潛在風險，在風險控制及目標報酬之平衡下，追求提升公司的整體價值。在環境面：從生產和銷售活動過程中，持續不斷改善及創新。設定防治標準，領先環保法令之規定，並以永續角度進行污染預防及環境改善。在社會面：透過「誠信經營守則」以及「從業人員工作規則」規範公司內部人員，加強宣導並規範本公司全體人員對誠信行為之遵守。在公司治理方面，持續落實董事會的監督與制衡，嚴謹地遵守法規規範堅實經營，以達到企業永續發展的目標。 ● 透過永續暨誠信經營委員會於「氣候變遷相關財務揭露討論會議」中進行討論，藉由此會議召集相關小組成員針對氣候變遷風險與機會進行討論與鑑別。2023 年，為了應對未來的政策與法規風險，本公司計畫導入 ISO 14064-1 溫室氣體管理，不僅為了遵循未來法規和政策，更可藉由導入以了解公司能源耗用情形並加以改善。
<p>指標與目標</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 設立每年度節電 1% 目標。 ● 降低溫室氣體排放強度。
<p>碳定價基礎</p>	<p>目前，本公司尚未制定內部碳定價政策。我們將持續密切關注相關政策法規所核定的碳費標準，並且留意國際、政府以及市場上碳排放管制的趨勢。以調整我們的經營策略，以應對未來可能的變化。</p>
<p>溫室氣體盤查計畫</p>	<p>國泰化工廠依據金管會制定的「上市上櫃公司永續發展路徑圖」規範，本公司應於 2026 年度完成 2025 年之溫室氣體盤查，並於 2028 年完成確信。本公司已規劃於 2024 年開始收集整年度之溫室氣體盤查資料，以配合 ISO 14064-1 標準進行溫室氣體盤查作業，預計將於 2027 年完成查證工作。</p>

1.7 法規遵循與配合

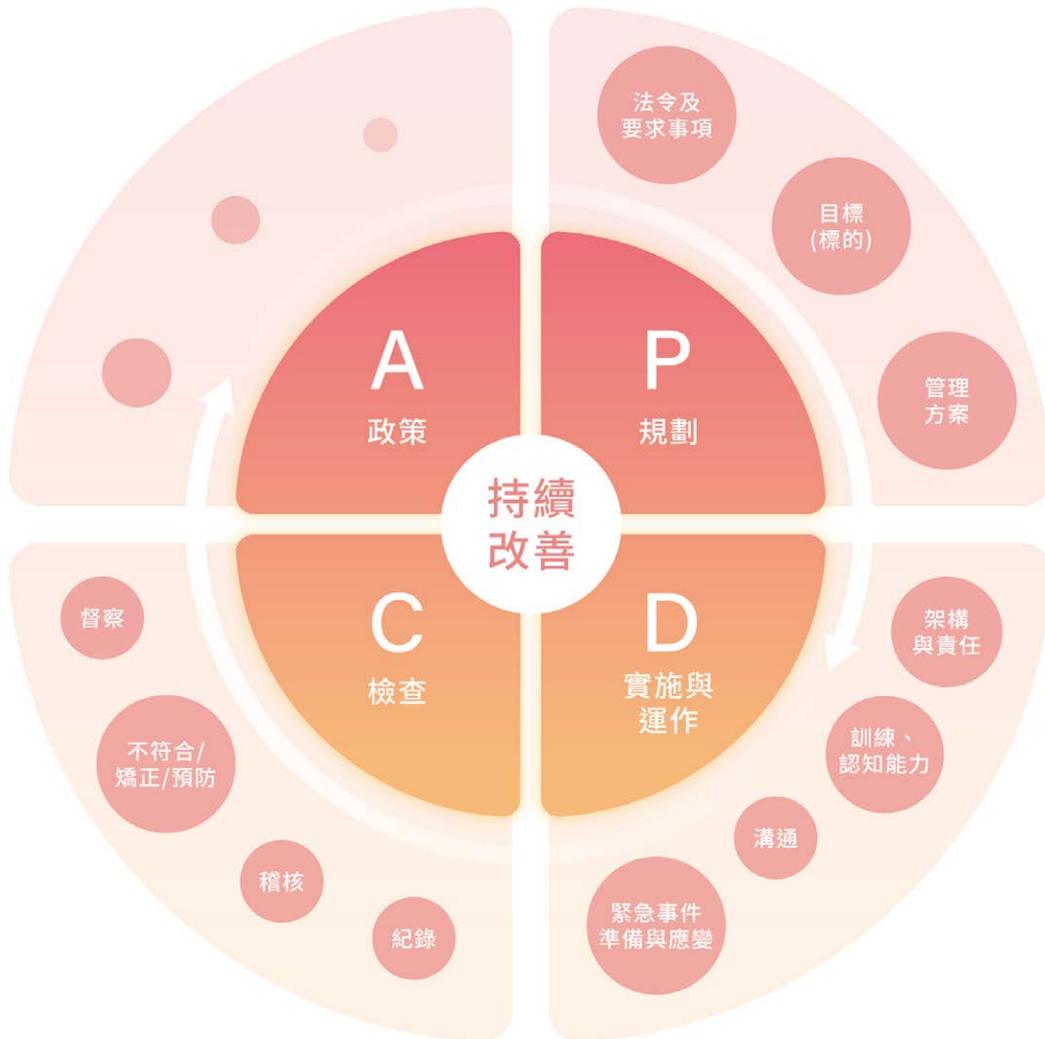
管理方針 - 法規遵循

法規遵循 - 管理方針	
永續準則 (議題)呼應	GRI 2-27 法規遵循 SASB 環境與社會法規管理
影響之利害 關係人	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠 (造成) ● 股東 (促成) ● 投資人 (促成) ● 銀行 (促成) ● 政府機關 (促成) ● 供應商 (直接影響) ● 員工 (直接影響) ● 商業夥伴 (直接影響)
對國泰化工廠 的意義	遵守政府法令規章，並確實查詢公司是否符合相關法規標準。
影響與衝擊	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟方面： 嚴格遵守法規可以減少公司因違法而面臨的罰款和訴訟成本，保障企業營運的穩定和可持續性。 ● 環境方面： 公司遵循相關法規可以減少對環境的污染和破壞，降低生產成本，同時滿足社會對企業社會責任的期望，增強企業形象。 ● 人權方面： 公司遵守法規可以保障員工的權益，避免剝削和歧視，並且提供一個安全、健康、公平的工作環境，增加員工的工作滿意度和企業的吸引力。
邊界及揭露限制	<p>衝擊範圍：國泰化工廠。</p> <p>揭露限制：本年度報告書中將揭露總公司、屏南廠有關法規遵循之相關內容。</p>
管理目的與目標	<ul style="list-style-type: none"> ● 秉持誠信務實原則，遵守政府法令規章。
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵守政府法令規章，並確實查詢公司是否符合相關法規標準。 ● 本公司法規遵循代表為各單位負責及執行，召集人為各單位主管。 ● 透過教育訓練加強各級主管及員工守法意識與觀念。

法規遵循 - 管理方針

<p>管理評量機制</p>	<p>環境面</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 外部制度： <ol style="list-style-type: none"> 1. 職業安全衛生法 2. 廢棄物清理法 3. 空氣污染防制法 4. 水污染防制法 ● 內部制度： <ol style="list-style-type: none"> 1. ISO 9001 品質管理系統 2. IECQ/QC 080000 有害物質過程管理系統 	<p>社會面</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 外部制度： <ol style="list-style-type: none"> 1. 公司法 2. 證券交易法 3. 公平交易法 4. 上市上櫃相關規章 5. 其他商業行為有關法令 ● 內部制度： <ol style="list-style-type: none"> 1. 誠信經營守則 2. 從業人員工作規則 	<p>產品面</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 外部制度： <p>歐盟 RoHS、REACH 規範</p> ● 內部制度： <ol style="list-style-type: none"> 1. IECQ/QC 080000 有害物質過程管理系統 2. ISO 9001 品質管理系統
<p>績效與調整</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司依 ISO 9001、QC 080000 管理系統，每年針對內部管理進行 PDCA 之有效性評量，並恪守政府各項法規及內部制定之章程規範。 ● 本公司訂於 2024 年開始收集整年度溫室氣體盤查資料，作 ISO 14064-1 溫室氣體盤查作業，並計畫於 2027 年完成查證。 ● 本公司 2023 年無違反重大法規之情事發生。 		
<p>預防與補救措施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 從製造、產品和服務活動過程中，持續不斷改善及創新。設定防治標準，領先環保法令之規定，並以永續角度前進污染預防及環境改善。透過員工訓練加強工作環境安全方面的知識。 ● 透過「誠信經營守則」以及「從業人員工作規則」規範公司內部人員，加強宣導並規範本公司全體人員對誠信行為之遵守。 ● 各項產品均係自行研發製造行銷，瞭解與客戶共存方能共榮，極為重視客戶資訊機密及隱私。 		

本公司有執行 ISO 9001、QC 080000 管理系統，內有法規檢核程序外，更秉持誠信務實原則，落實 PDCA 程序持續改善，遵守政府法令規章。

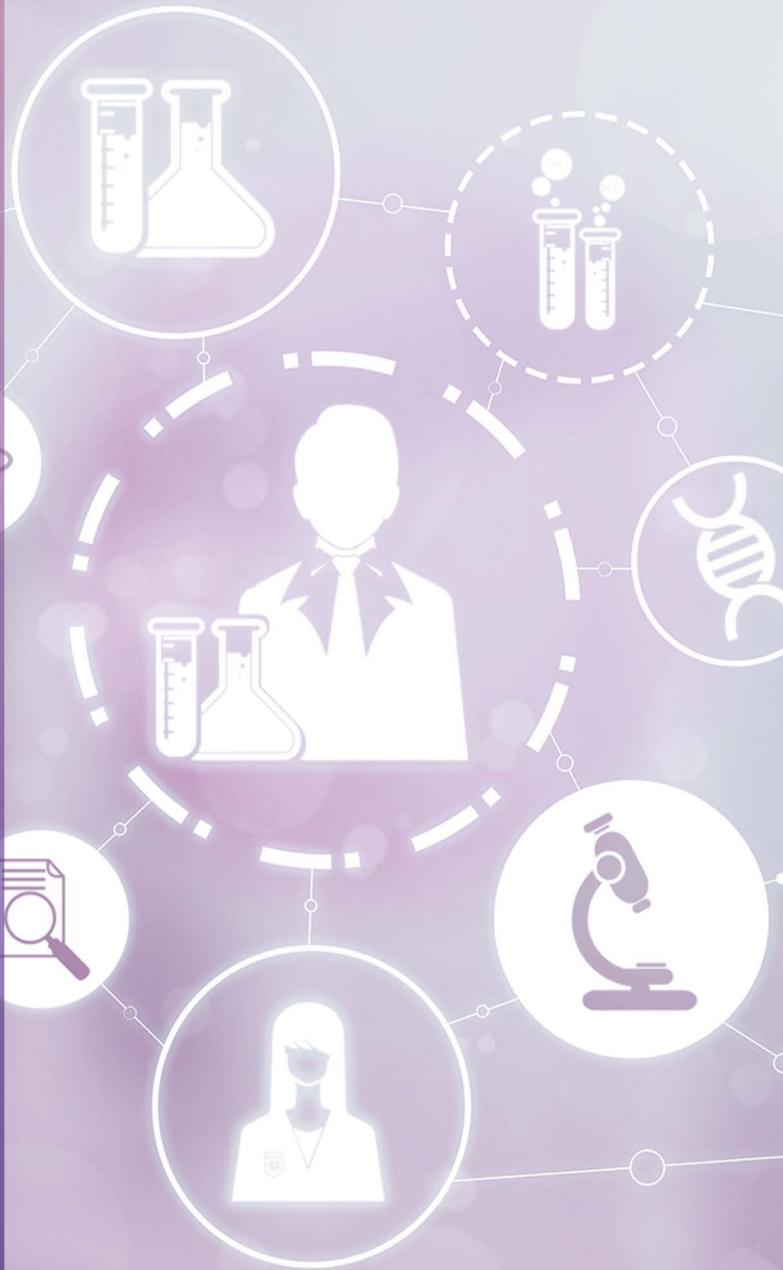


為了確保誠信經營與法令遵循之落實，國泰化工廠持續關注可能影響公司業務及財務之國內外政策與法令。有關公司營運之重大罰款定義，係依照「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」，針對單一事件罰鍰金額累計達新台幣 100 萬元以上者。本公司於 2023 年並無重大罰款之情事發生。

02

重視品質要求

- 2.1 產品的自我要求
- 2.2 顧客意見回饋與改善
- 2.3 供應鏈採購



第二章、重視品質要求

100%

符合歐盟規範

2023年全年度出口產品質量均符合歐盟 RoHS、REACH 規範。

34.52%

在地採購金額

在地供應商物料(資材)的採購金額為69,671,685元。

96.04%

客戶滿意度

2023年滿意度96.04%。

無

違反任何法規

2023年產品無違反任何法規及自願性規約。

02

管理方針 - 產品服務

產品服務 - 管理方針	
永續準則 (議題)呼應	GRI 416 顧客健康與安全 GRI 417 行銷與標示
影響之利害 關係人	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠 (造成) ● 股東 (促成) ● 投資人 (促成) ● 銀行 (促成) ● 供應商 (促成) ● 政府機關 (促成) ● 客戶 (直接影響) ● 員工 (直接影響)
對國泰化工廠 的意義	持續且穩定的產品服務，以有效提升公司品質，並吸引客戶對本公司產品的信任與保障。
影響與衝擊	<ul style="list-style-type: none"> ● 環境面： 落實產品品質，以避免因產品客訴事件進而退換貨後增加運輸成本對環境的負面衝擊。 ● 經濟面： 公司蒙受財物或商譽損失。 ● 人權面： 讓客戶滿意是國泰化工廠的責任，產品明確標示及危害告知，讓客戶放心使用本公司產品。
邊界及揭露限制	<p>衝擊範圍：國泰化工廠、供應商。</p> <p>揭露限制：本年度報告書中將揭露總公司、屏南廠有關產品服務之相關內容。</p>
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司在客戶至上的政策下，通過 ISO 9001 及 QC 080000 之管理系統認證，以確保產品製造過程及銷售都能達到最高標準，能夠充分滿足客戶要求。 ● 落實產品品質之嚴格管控；客戶滿意是國泰化工廠的責任。 ● 屏南廠管理督導為副總經理，生產負責人為廠長；總公司營運方針由總經理掌控。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 製程不良率不得超過 1%，不良產品必須重新返回製程重新製造，經檢驗合格後，方能繳庫。 ● 不得檢驗出有害物質。 ● 持續確保品質不得檢驗出有害物質。

產品服務 - 管理方針

管理評量機制

- 外部制度：
歐盟 RoHS、REACH 規範
- 內部制度：
 1. IECQ/QC 080000 有害物質過程管理系統
 2. ISO 9001 品質管理系統
 3. 原料檢驗規範
 4. 成品檢驗規範

績效與調整

- 2023 年客戶滿意度為 96.04%，歷年皆維持良好滿意度。
- 2023 年產品無違反任何法規及自願性規約。
- 2023 年接獲 6 件客訴事件，事件皆為產品包裝異常，已改善設備及加強人員教育訓練。
- 本公司訂有原料及成品檢驗規範，分別於進料檢驗、製程檢測、成品繳庫檢驗及出廠檢驗等機制，嚴格把關，提供客戶完美與安心的產品。
- 每年九月份均委由 BSI 執行外部稽核一次，6 月與 12 月執行內部稽核作業。

預防或補救措施

- 為防止不肖業者將本公司產品用於食品添加，在產品包裝上貼有標籤紙標示，給予客戶端使用者明確告知產品名稱、危害標示、危害警告訊息及危害防範措施，並明確揭示食品禁用標示。
- 對於新進員工亦對其宣導且須簽署工作保密守約，該守約第四條規定不得將銷售客戶之名稱、地址、數量、價格等業務資料洩露於他人。
- 針對品質案件，業務部分將客戶不滿意事件，登錄為客訴案件，交由生產部門提出原因及改善意見，並由業務部門轉發客戶，經客戶認可，方能結案。
- 為有效管理及溝通，由總經理主持，每半年舉行一次全公司管理審查會議。

2.1 產品的自我要求

■ 服務品質政策



國泰化工廠在品質政策方面唯一的目標為「您的滿意是我們的責任」，落實產品品質之嚴格管控。本公司主要產品有吊白塊、重亞硫酸鈉、保險粉、鋅粉、重質及輕質氧化鋅等，產品皆取得 ISO 9001 品質管理系統及 IECQ/QC 080000 有害物質管理系統之認證。

■ 產品安全標示

本公司之產品製程從原料進廠到成品繳庫，均採取制定生產批號 100% 逐批取樣檢驗，檢驗合格後方能繳庫，同時生產批號並且逐批明確註明於包裝袋上以便後續追蹤檢查，以維護產品的安全性；如經檢驗不符規格則退回重製。原料及產品檢驗標準悉依國家 CNS 檢驗標準嚴格把關。

為確保客戶健康與安全及降低各項產品中重金屬微量含量，本公司所有產品製程用水均以純水製造產品。另外，行銷歐盟多年之產品「吊白塊」，亦在公司堅持品質精緻化與產品安全化的要求下，必須 100% 通過品質檢驗後方能出廠，2023 年全年度出口產品質量均符合歐盟 RoHS、REACH 規範。

本公司所生產之產品為工業用特用化學品，為防止不肖業者將本公司產品用於食品添加，在產品包裝上貼有標籤紙標示，給予客戶端使用者明確告知產品名稱、危害標示、危害警告訊息及危害防範措施，並明確揭示食品禁用標示。截至報導期間無違反產品與服務安全資訊標示與行銷法規被裁罰事項。



為了保障客戶安全，加強員工教育訓練，讓員工瞭解製造安全性產品的重要性，是我們的基本責任。本公司自 2010 年 1 月份起引進 IECQ/QC 080000 有害物質過程管理系統 (HSPM)。並於同年 5 月份正式導入，9 月通過 BSI 認證。迄今每年均由 BSI 主導後續追蹤審查一次，且每年均訂定有害物質管理目標；有害物質不得檢出，有害物質之檢驗由本公司品管組依據「原料檢驗規範」及「成品檢驗規範」之要求進行檢測進廠原料及繳庫成品，以確認其有害物質是否符合目標要求，自執行至今未發生任何異狀。本公司 2023 年產品無違反任何法規及自願性規約，亦無涉及反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟情事發生。

2.2 顧客意見回饋與改善

為了貼近客戶需求並能加以改善，本公司依據 ISO 管理系統之客戶滿意度調查的原則，於每年 4 月至隔年 3 月固定實施「客戶滿意度調查」，內容涵蓋了「產品品質」、「無有害物質 (HSF)」、「產品包裝」、「交貨日期」、「司機配合度」、「售後服務」、「抱怨處理」等七項，並依各項揭露進行分析及檢討，以便作後續之處置對策及追蹤確認，藉以達到落實顧客滿意度回饋的目的，本公司最終的目標就是獲得客戶高度的肯定及信任。2023 年共發放 23 份滿意度調查問卷，滿意度為 96.04%，歷年皆維持良好成績。2023 年接獲 6 件客訴事件，事件皆為產品包裝異常，已改善設備及加強人員教育訓練。

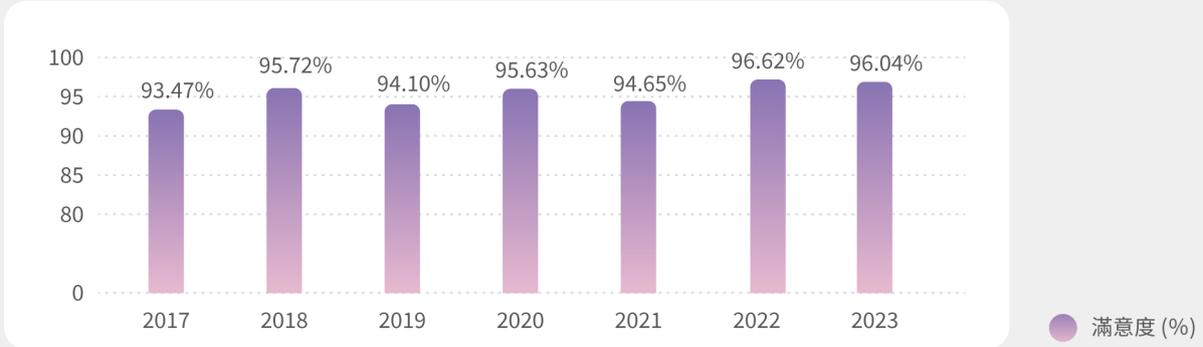


客戶滿意度

- ✔ 產品品質
- ✔ 產品包裝
- ✔ 交貨日期
- ✔ 售後服務
- ✔ 司機配合度
- ✔ 無有害物質 (HSF)
- ✔ 抱怨處理

國泰化工廠近年整體之客戶滿意度

年度	2021 年	2022 年	2023 年
客戶滿意度 (%)	94.65	96.62	96.04



2.3 供應鏈採購

管理方針 - 供應鏈評估

供應鏈評估 - 管理方針

永續準則 (議題)呼應	GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估
影響之利害 關係人	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠 (造成) ● 員工 (直接影響) ● 供應商 (直接影響) ● 商業夥伴 (直接影響)
對國泰化工廠 的意義	<ul style="list-style-type: none"> ● 選擇具有管理 HSF 能力的合格廠商，以符合本公司需求。 ● 落實供應商企業社會責任管理，建立供應鏈良好關係及信賴合作。 ● 確保供應商無使用有害物質 (HSF)。
影響與衝擊	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟方面： 幫助企業降低成本，提高效率，增強市場競爭力。 ● 環境方面： 推動供應商實現綠色環保，減少環境污染和浪費，同時增加產品的綠色認證和市場價值。 ● 人權方面： 促進供應商遵守勞工和人權標準，保障供應商員工的權益和福利，減少社會風險和聲譽損失。
邊界及揭露限制	<p>衝擊範圍：國泰化工廠、供應商、承攬商。</p> <p>揭露限制：本年度報告書中將揭露總公司、屏南廠有關供應鏈評估之相關內容。</p>
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> ● 符合 HSF 無有害物質要求。

供應鍊評估 - 管理方針

目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 選擇具有管理 HSF 能力的合格廠商，以符合本公司需求。 ● 落實供應商企業社會責任管理，建立供應鍊良好關係及信賴合作。 ● 確保供應商無使用有害物質 (HSF)。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司供應鍊管理由管理組負責及執行。 ● 供應商評鑑。 ● 本公司依據「協力廠商評分表」、「運輸廠商評分表」、「協力廠商 HSPM 評分表」進行現有協力廠商之評鑑，並依評鑑分數對供應商進行後續管理作為。 ● 有害物質管理程序。 ● 廠商選擇與管理程序。 ● 試作管理程序。 ● ISO 9001 品質管理系統。 ● IECQ/QC 080000 有害物質管理系統。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> ● 截至 2023 年底協力廠商、協力廠商 HSPM 評分及評鑑各 2 家占比 10%，供應商考核評分表有 16 家占比 80%，評鑑結果都為合格。 ● 新原料依據「有害物質管理程序」要求提送 HSF 相關證明文件，若廠商無法配合其有害物質管理要求者，應將該供應商自「協力廠商一覽表」中剔除，並不再向其進行採購。 ● 2023 年供應商 100% 符合 HSF 要求。
預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 國內新供應商由品管及各生產單位評核是否須進行試用，由試用單位提出「試作申請單」，相關試用程序依「試作管理程序」辦理。 ● 本公司對於新原料應依據「有害物質管理程序」要求提送 HSF 相關證明文件，進行 HSF 符合性審查。 ● 每年針對協力廠商與承攬廠商進行供應商評鑑與考核。

2.3.1 原物料採購

國泰化工廠主要使用的原料包括液體硫磺、液鹼、純鹼、福美林和鋅塊。由於國內缺乏鋅金屬礦源，本公司的鋅塊全由澳洲和韓國進口。其他原料則主要在國內採購，供應商包括中油、中鋼碳素、台塑、東鹼和長春等國內大型企業。這些原料和資材的供應商都是國泰化工廠的長期合作夥伴，彼此之間保持著緊密的合作關係，共同成長。雖然部分原料因國內缺乏生產者而需要從外部採購，但這並不影響與國內供應商之間的合作和信任。

2023 年，國泰化工廠從 3 家國外供應商進口原料，佔總採購金額的 65.48%，從 5 家主要國內供應商購買原料，佔 34.52%。以下是近三年的國內外採購金額及比例：

採購地區	2021 年			2022 年			2023 年		
	家數	金額 (新台幣元)	比例 (%)	家數	金額 (新台幣元)	比例 (%)	家數	金額 (新台幣元)	比例 (%)
國內	4	77,568,424	22.1	4	93,829,254	30.82	5	69,671,685	34.52
國外	2	273,109,665	77.9	3	210,633,792	69.18	3	132,174,759	65.48
合計	6	350,678,089	100	7	304,463,046	100	8	201,846,444	100

2.3.2 供應商評鑑

國內新廠商之評鑑

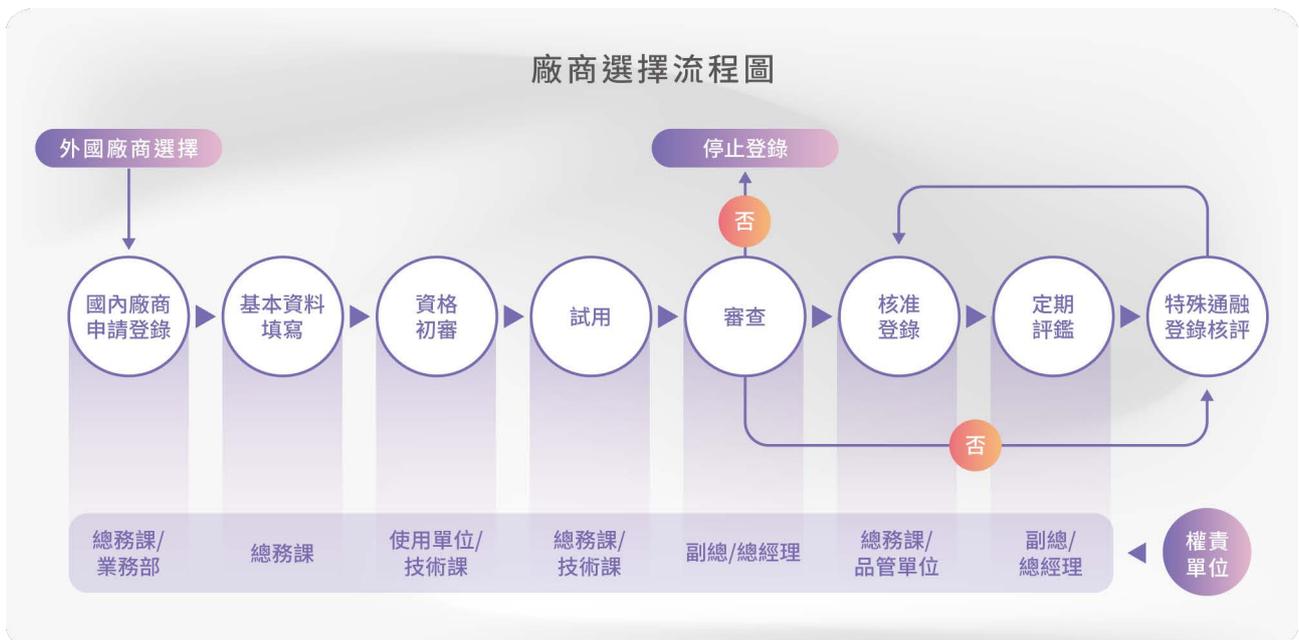
本公司依下列方式依序進行合作廠商之評鑑：

由品管及各生產單位評核是否須進行試用，若須先行試用，由試用單位提出「試作申請單」，相關試用程序依「試作管理程序」辦理。

總務部門召集相關單位進行合格廠商登錄審查會，審查程序如下：

- A：透過試用、以往成果審查以及過去實績查核。
- B：審查廠商公司背景。
- C：判定廠商是否合格。

完成審查程序，判定為合格之後，呈廠長或副總核定後，總務部門將該廠商登錄於「協力廠商一覽表」。



■ 現有國內協力廠商之評鑑

本公司依據「協力廠商評鑑報告書」、「供應商考核評分表」、「協力廠商 HSPM 評分表」進行現有協力廠商之評鑑，國內廠商之評估分等及建議處理方式如下：

總務部門召集相關單位進行合格廠商登錄審查會，審查程序如下：

A 級：85 分以上為 A 等，採購單位應將之列為優先採購或提高採購比例之廠商。

B 級：70 分以上至 84 分為 B 等，連續三次 B 等者，採購單位主動減少使用或採購量，並積極找尋替代廠商。

C 級：未達 70 分者或品質或 HSPM 異常追蹤無回覆者，除停止對該廠商進行採購行為外（獨佔廠商除外），並由總務課門主動寄發「廠商建議改善事項實施表」給予該廠商，並請予回覆。

等級	分數	頻率
A 等	85 分以上	視需求或發生 HSF 超標時
B 等	70 分 ~84 分	1 次 /3 年至少一次

備註：對於國外廠商或貿易商經廠長同意，可不進行實地稽核之進行。

本公司供應商考核評分表 3 個月做一次，並依據供應商的品質、交貨期、配合度去審視與確保其無違規。截至 2023 年底協力廠商 HSPM 評分及評鑑各 2 家占比 10%，供應商考核評分表有 16 家占比 80%，評鑑結果都為合格。

■ 廠商 HSF 管理

本公司訂定「廠商選擇與管理程序」為確保合作之供應商夥伴，具有符合相關法規要求之條件，此程序之目的為選擇具有管理 HSF 能力的合格之廠商（包含提供本公司生產所需之原料、副料以及包裝原料者以及承運本公司成品之運輸公司），進而穩定進料品質與確保符合 HSF 要求及對於使用於 HSF 產品所採購 HSF 產品的驗收。並於 2019 年起將增加是否僱用童工、公安事件，環境汙染而受罰款等項，同時作為新廠商選擇與管理之依據。截至 2023 年底無強迫員工超時工作、加班之情事。

對於新原料應依據「有害物質管理程序」要求提送 HSF 相關證明文件，進行 HSF 符合性審查。經審核後確認使用於生產之原料，由品管組將其相關 HSF 資訊登錄於「HSF 資訊管理一覽表」中。對於含有有害物質 (HS) 之原料，品管組應填於「有害物質清單」中，並與相關單位進行討論提出有害物質減免計畫。

公司進行量產後，若廠商對於所供應的產品要進行生產條件的變更，廠商應告知本公司，並經本公司品管組同意後方可進行變更，若變更內容涉及生產原料的改變，應重新送交 HSF 相關證明文件予本公司進行承認。如廠商無法配合其有害物質管理要求者，應將該供應商自「協力廠商一覽表」中剔除，並不再向其進行採購。

03

永續環境保護

3.1 物料使用管理

3.2 永續能源管理

3.3 珍惜水資源

3.4 污染防治管理

第三章、永續環境保護

2.58%

節電率

2023年節電計畫共節省了134,280度電，節電率為2.58%。

7,232仟元

環境保護支出

2023年環境保護相關支出共計7,232仟元。

無洩漏

2023年本公司無重大洩漏事件。

03

管理方針 - 環境保護

環境保護 - 管理方針		
<p>永續準則 (議題)呼應</p>	<p>GRI 302 能源</p> <p>GRI 303 水與放流水</p> <p>GRI 305 排放</p> <p>GRI 306 廢棄物</p> <p>SASB 溫室氣體排放</p> <p>SASB 空氣品質</p> <p>SASB 能源管理</p>	<p>SASB 水資源管理</p> <p>SASB 有害廢棄物管理</p> <p>SASB 環境管理</p> <p>SASB 環境與社會法規管理</p> <p>金管會化學工業指標一</p> <p>金管會化學工業指標二</p>
<p>影響之利害 關係人</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠 (造成) ● 股東 (促成) ● 投資人 (促成) ● 銀行 (促成) ● 政府機關 (促成) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公協會及非政府組織 (促成) ● 員工 (直接影響) ● 社區居民 (直接影響) ● 商業夥伴 (直接影響)
<p>對國泰化工廠 的意義</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 秉持「安全環保第一、品質第二、產量第三」之精神為指導原則。 ● 有效管理廢棄物、氣候變遷、水資源與環保法規風險。 	
<p>影響與衝擊</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟面： 若未妥善管理及未符合法規制度，而導致相關主管機關裁罰，讓公司蒙受財物及商譽損失。 ● 環境面： 落實監督管理以避免影響周遭之生態環境及當地居民之生活環境。 ● 人權面： 遵守法規、重視企業社會責任、落實地方環保及敦親睦鄰。 	
<p>邊界及揭露限制</p>	<p>衝擊範圍：國泰化工廠。</p> <p>揭露限制：本年度報告書中將揭露屏南廠有關環境保護之相關內容。</p>	

環境保護 - 管理方針

政策 / 策略

環境保護政策

- 從製程、產品和服務活動中，持續不斷改善與創新。
- 以永續角度進行污染防治以及環境改善。
- 設定防治標準，領先環保法令之規定。
- 目前公司契約用電為 1,200 瓩，未達 < 再生能源發展條例 > 法令規定的 5,000 瓩，非法規管制之企業；溫室氣體盤查法規部分，公司亦尚未被強制規定揭露，對公司整體營運及財務影響程度較低。
- 執行節能計畫。
- 秉持「安全環保第一、品質第二、產量第三」之精神為指導原則。
- 有效管理廢棄物、氣候變遷、水資源與環保法規風險。
- 本公司環境管理代表為屏南廠環安課負責及執行，召集人為屏南廠廠長。

目標與標的

- 針對未來水資源短缺問題持續關注，並致力減少公司用水量或提高水回收效率。
- 完成每年度之節電 1% 目標、降低溫室氣體排放強度。
- 依據金融監督管理委員會 2022 年 3 月公告「上市櫃公司永續發展路徑圖」規畫內容時程，本公司屬於第三階段需完成溫室氣體盤查與查證之資訊揭露，時間為 2026 年完成 2025 年之盤查資訊，2028 年完成 2027 年之查證。本公司計畫在 2024 年開始收集整年度溫室氣體盤查資料，2025 年完成盤查，並於 2027 年完成查證。

管理評量機制

- 外部制度：
 1. 廢棄物清理法。
 2. 空氣污染防治法。
 3. 水污染防治法。
 4. 政府相關環保法令。
 5. 工業區污水處理場管制標準。
 6. 再生能源發展條例。
 7. 溫室氣體盤查。
- 內部制度：
 1. ISO 9001 管理系統。
 2. 永續暨誠信經營委員會召開會議進行討論與管理。

環境保護 - 管理方針

績效與調整

- 2023 年環境保護相關支出共計 7,232 仟元。
- 2023 年無重大洩漏事件發生。
- 2023 年全年節電 134,280 度，節電率約達到 2.58%。
- 2023 年本公司每日取水量平均約 182.22 公噸，每日製程用水回收 7.14 公噸。

預防或補救措施

- 本公司為了有效管控溫室氣體排放，訂定以下節能計畫：
 1. 執行節電計畫。
 2. 改善空氣系統設備。
 3. 汰換傳統馬達，改用高效能馬達。
 4. 舊冷氣機汰換，改為變頻冷氣機。
 5. 汰換傳統泵浦，改用高效能泵浦。
- 加強管理進入本廠之車輛，對車輛硬體查核，並要求遵守作業規定。
- 做好各項空污、廢水之檢測，符合排放標準後逕行排放。
- 回收蒸氣冷凝水及泵浦軸封冷卻水循環使用，回收製程洗滌水再加入製程減少用水及廢水量。
- 產出之一般事業廢棄物也依規定定期申報，並且委託合法清運公司運至崁頂垃圾焚化廠處理及枋寮區域性衛生掩埋場掩埋。
- 廠區內作好栽種花卉樹木之綠化工作。
- 定期清理疏浚廠內溝渠淤積物，使排水系統順暢。

3.1 物料使用管理

國泰化工廠之主要產品保險粉、吊白塊、鋅粉、氧化鋅、重亞硫酸鈉等，製造技術及品質均居於領先地位，所使用之主要原料硫磺、45% 液鹼、純鹼、24% 福美林。因產業性質，本公司所使用之原料 100% 為不可再生原料。

國泰化工廠 2023 年主要原料使用量

原料名稱	使用量 (單位: 公噸)
硫磺	2,077.0
45% 液鹼	2,528.1
純鹼	1,724.5
24% 福美林	1,490.0
鋅塊	1,517.4

備註：

1. 物料種類包含：原始的自然資源，像礦石、鐵、木材、塑膠粒；使用於機器的潤滑油、半成品部件或零件；包裝材料也算。
2. 不可再生指無法在短期內補充的資源，如：煤、天然氣、金屬、礦物、石油；可再生指採掘完後會再長出來的。

3.2 永續能源管理

■ 能源使用管理

屏南廠的能源使用主要包括重油、天然氣和電力等。2023 年，組織內部的能源耗用量為 55,078.9 GJ，較 2022 年減少了 17.4%。本公司因水塔風扇馬達更新，能源使用有所減量。此外，2023 年全球景氣低迷的影響，也導致本公司產量有所減少。

國泰化工廠近三年能資源耗用量

定量指標	單位	2021 年	2022 年	2023 年
重油使用量	L / 年	1,262,356	588,637	555,743
	GJ	50,738.23	23,659.25	22,337.13
天然氣使用量	m ³	278,738	738,279	518,845
	GJ	9,336.16	24,728.21	17,378.40
電力使用量	度 / 年	5,711,600	5,079,200	4,267,600
	GJ	20,561.76	18,285.12	15,363.36
能源總消耗量 (GJ)		80,636.15	66,672.58	55,078.89
組織特定度量值 營業收入 (仟元)		624,599	571,458	476,391
能源強度 (GJ/ 仟元營收)		0.1291	0.1167	0.1156

備註：

1. 能源耗用數據因前兩年 GJ 值數據有誤差，已更新數據。
2. 能源耗用之數據為屏南廠。
3. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
4. 轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，重油 9,600 kcal/L；天然氣 8,000 kcal/M³，1 kcal=4.184 KJ。

國泰化工廠配合政府經濟部能源局節電政策，2023 年節電計畫中原 1,000RT 水塔風扇馬達動力為 75HP，改為 700RT 水塔後風扇馬達動力為 30HP，全年節電約 134,280 度電，節電率為 2.58%。本廠力求朝此目標達成，以盡一份保護地球環境作努力。

國泰化工廠 2023 年節能措施與估算節約量

節能措施	具體作為	估算節約量 (kWh/年)	減碳量 (ton CO ₂ e/年)	減少能源消耗 (GJ)
水塔風扇馬達更新	1,000RT 水塔 / 風扇馬達動力 75HP，改為 700RT 水塔 / 風扇馬達動力 30HP	134,280	66.33	483.41
總計		134,280	66.33	483.41

備註：

- 減碳量 (KgCO₂e/年) = 節約量 (KWH/年) * 0.494 KgCO₂e。
- 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
- 引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2023 年為 0.494 公斤 CO₂e/度。

溫室氣體管理

本公司之溫室氣體排放主要來自於燃燒重油產生之直接排放 (範疇一)，以及外購電力 (範疇二)。2023 年範疇一溫室氣體排放量為 2,710.3103ton CO₂e，範疇二溫室氣體排放量為 2,108.1944 ton CO₂e，範疇一及範疇二之溫室氣體排放總量為 4,818.5047 ton CO₂e，較前一年減少 16%。

為了更全面地計算溫室氣體排放，本公司計劃從 2024 年開始收集整個年度的溫室氣體盤查資料，以符合 ISO 14064-1 標準的要求，預計在 2027 年完成查證工作。下表為本公司近三年溫室氣體排放情形：

國泰化工廠近三年溫室氣體排放量

項目	2021 年	2022 年	2023 年
範疇一直接溫室氣體排放量 (ton CO ₂ e)	4,463.9706	3,225.6994	2,710.3103
範疇二間接溫室氣體排放量 (ton CO ₂ e)	2,907.2044	2,514.2040	2,108.1944
總排放量 (ton CO ₂ e)	7,371.1750	5,739.9034	4,818.5047
組織特定度量值 營業收入 (仟元)	624,599	571,458	476,391
溫室氣體排放強度 (ton CO ₂ e / 仟元營收)	0.0118	0.0100	0.0101

備註：

- 溫室氣體數據因前兩年數值有誤差，已更新數據。
- 溫室氣體排放數據揭露範疇屏南廠。
- 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放，排放係數依經濟部能源局最新公告數據 6.0.4 版 (IPCC 第六次評估報告) 計算。
- 範疇二是指能源間排放，如外購電力。
- 外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2021 年為 0.509 公斤 CO₂e/度；2022 年為 0.495 公斤 CO₂e/度；2023 年為 0.494 公斤 CO₂e/度。
- 本次報告書溫室氣體排放量盤查資料，尚未經第三方機構驗證。
- 溫室氣體排放種類：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)。

3.3 珍惜水資源

國泰化工廠生產工廠位於屏南工業區，用水完全取自工業區自來水給水系統（每日最大供水量 3,000 公噸），其主要取水之水源為牡丹水庫。本公司屬於化學工業產業，須連續 24 小時作業，化工製程需大量使用工業水作為冷卻、洗滌等用途。2023 年，本公司每日取水量平均約 182.22 公噸，其中每日製程用水有 7.14 公噸被回收再利用，而蒸發飛濺損失約 49.11 公噸，較 2022 年減少 26.39%。實際總用水量為 66.51 百萬公升，而廠內循環用水 4.34 百萬公升，水回收再用率 6.13%。

國泰化工廠 2023 年營業額持續上升，因產量減少，耗水量較 2022 年減少 14.67%。目前，本公司尚未導入水足跡及 AWS 水管理標準。

下表為近三年水資源耗用情形：

國泰化工廠近三年水資源使用量			
項目	2021 年	2022 年	2023 年
取水量 (百萬公升)	79.74	72.87	66.51
排水量 (百萬公升)	47.94	39.87	38.35
耗水量 (百萬公升)	31.80	33.00	28.16
組織特定度量 營業收入 (仟元)	624,599	571,458	476,391
用水強度 (百萬公升 / 營業收入 (仟元))	0.000013	0.000013	0.000014
備註： 1. 耗水量 = 取水量 - 排水量。 2. 用水密集度計算方式為：取水量 (百萬公升) / 組織特定度量值。			

3.4 污染防治管理

本廠位於屏東縣枋寮鄉屏南工業區內，在廠區內所有生產活動皆遵循政府相關環保法令規定。此外，廠區內作好栽種花卉、樹木之綠化工作以及定期清理疏浚廠內溝渠淤積物，使排水系統順暢，如此一切相關作為皆在維護環境，不會因廠內生產活動而影響到工業區外附近之居民，以達到敦親睦鄰之目的。本公司 2023 年無重大洩漏事件發生。

■ 水污染防治

2023 年本公司每日廢水排放量約 105.06 公噸，廠內廢水經初步處理，酸鹼度調整、經過沉澱過濾後，均排入至屏南工業區污水處理場做最終處理，2023 年全年排入污水處理場總廢水量 38,350 公噸。排放水質化學需氧量 96.61mg/L、懸浮固體物 3.41mg/L，遠優於工業區污水處理場管制標準。

國泰化工廠近三年污水排放總量及檢測項目

水污染檢測項目	2021 年		2022 年		2023 年	
	平均值	限值	平均值	限值	平均值	限值
COD (mg/L)	146.77	640	64.85	640	96.61	640
SS (mg/L)	3.82	480	12.32	480	3.41	480

備註：排放率 = 排水量 / 用水量。

空氣污染防治

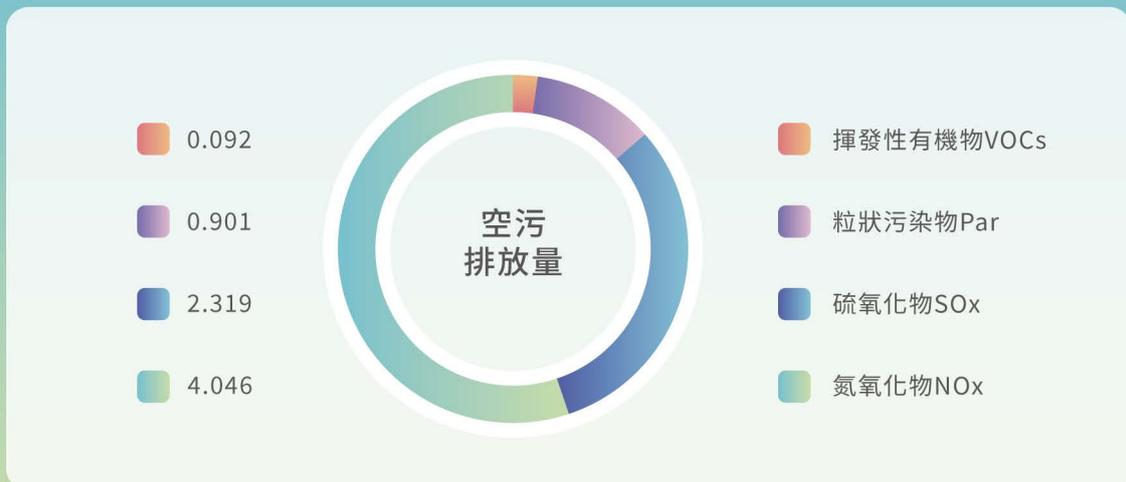
2023 年，空氣污染物排放量，硫氧化物(SOx)2.319 公噸、氮氧化物(NOx)4.046 公噸、粒狀物 0.901 公噸、揮發性有機物 0.092 公噸，排放濃度均較 2022 年減少，且均符合環保署所規定之排放標準。

國泰化工廠近三年污空污排放量

空污檢測項目	2021 年	2022 年	2023 年
	排放量 (t)	排放量 (t)	排放量 (t)
揮發性有機物 VOCs	0.136	0.114	0.092
粒狀污染物 Par	1.720	1.103	0.901
硫氧化物 SOx	6.966	3.145	2.319
氮氧化物 NOx	8.366	5.611	4.046

備註：本廠無設置 CEMS(Continuous Emission Monitoring Systems) 連續自動監測設施，故無監測值。

國泰化工廠近三年污空污排放量



廢棄物管理

國泰化工廠 2023 年產出之廢棄物，可分為非製造程序產出及製造程序產出之廢棄物。非製造程序產出之廢棄物有生活垃圾及廢紙、廢塑膠等一般事業廢棄物，以上廢棄物須運至垃圾焚化廠作焚化處理，製造程序產出之廢棄物現階段可處理方式可分為熱處理及物理處理，經處理廠處理完後，可再利用作為 CLSM(低強度混凝土配比料)，廢棄物處理皆遵守政府相關法規規定，並委託合法清除業者清運及處理廠處理，均未運送至國外。

2023 年本公司產出最多的廢棄物為 D-1202 廢硫磺渣，共 62.41 公噸。其次為生活垃圾，共 50 公噸。本公司 2023 年度並無有害廢棄物產生。

國泰化工廠近三年廢棄物處理類別

		單位：公噸		
廢棄物類別		2021 年	2022 年	2023 年
焚化爐處理	D-0299 廢塑膠混合物	17.35	17.1	26.26
	D-0699 廢紙混合物	2.82	3.54	4.22
	D-0899 廢纖維或其他棉布等混合物	0.07	0.46	0.12
	D-1801 生活垃圾	49	48.5	50.00
	D-0701 廢木材棧板	8.11	3.99	0
掩埋處理	H-0104 水肥或糞尿等廢棄物	14.51	16.37	0
	D-0501 廢耐火材	0	0	19.36
	D-0902 無機性污泥	0	0	0
	D-1201 爐渣	0	1.32	0
	D-1202 非有害礦渣	0	0	62.41
物理處理	D-0501 廢耐火材	25.05	34.53	19.36
物理處理	D-0902 無機性污泥	0	0	22.62
熱處理	D-0902 無機性污泥	37.32	36.32	0
再利用	R-0701 廢木材	0	8.03	24.9
合計		109.02	154.23	209.89

國泰化工廠一般事業廢棄物委託合法清除業者及處理公司負責清運及處理，本公司一般事業廢棄物須作清除處理時，須事先通知清運公司安排時間到本廠指定地點清運，須至行政院環保署事業廢棄物申報及管理資訊系統作申報，將事業廢棄物委託共同處理管制遞送三聯單交由清運公司司機完成清運出廠運至處理廠處理。

本公司需作管控為：

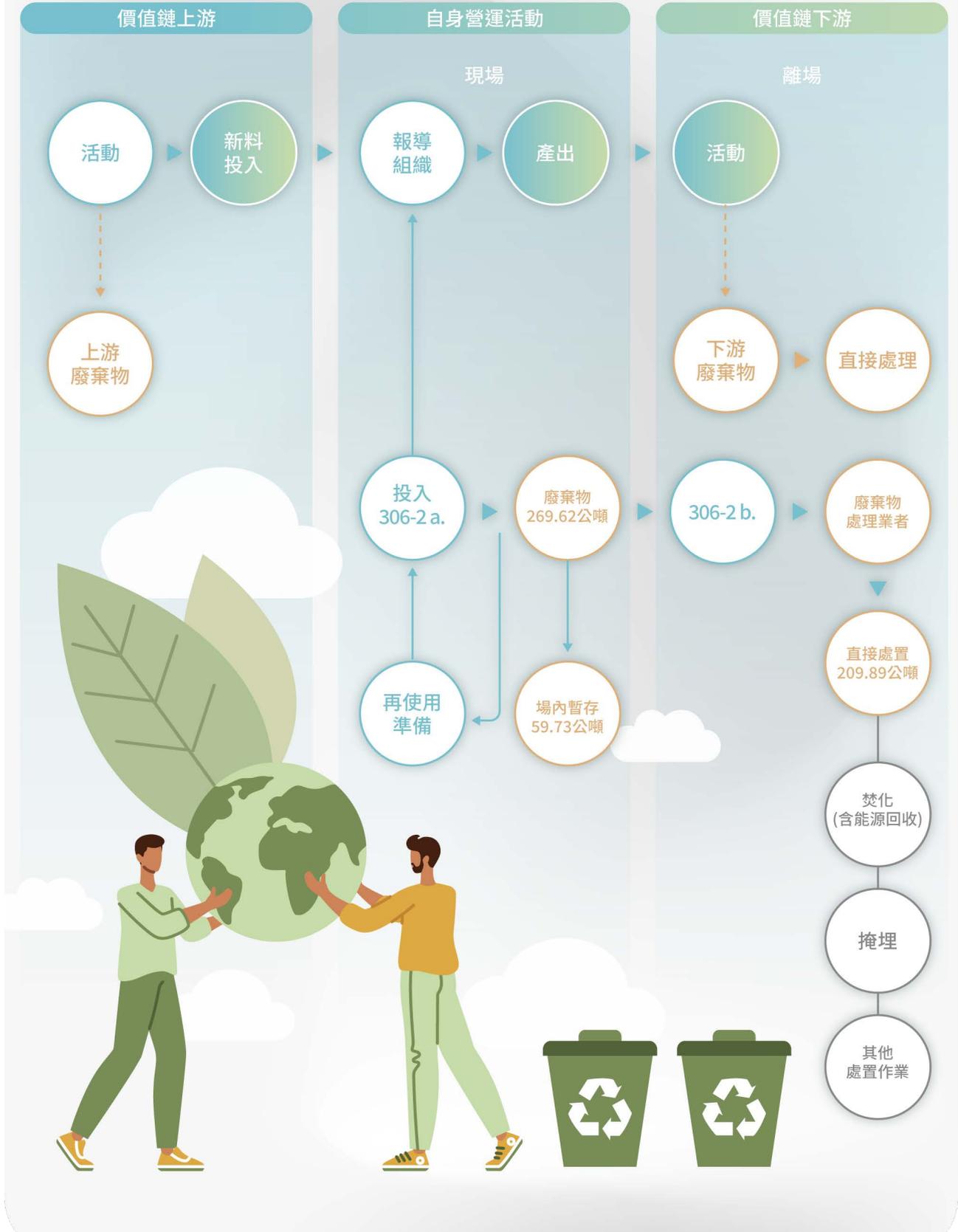
1. 廢棄物出廠後 84 小時內作聯單確認。
2. 確認清運機具車輛已將廢棄物運至處理廠 (GPS 路徑圖及回傳車輛至處理廠之照片)。
3. 追蹤處理業者須在 30 天內完成廢棄物妥善處理 (出具妥善清理文件) 。

廢棄物運輸GPS
路徑圖和車跡資料 ▶



◀ 廢棄物回傳
車輛照片

國泰化工廠廢棄物輸入輸出流程圖



有害廢棄物				
廢棄物組成成分	現場		離場	
項目	廢棄物的產生 (噸)	處理方式	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
C-0119 其他含有毒重金屬且超過溶出標準之混合廢棄物	0.00	-	0.00	-
非有害廢棄物				
廢棄物組成成分	現場		離場	
項目	廢棄物的產生 (噸)	處理方式	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
D-0299 廢塑膠混合物	1.50	廠內暫存	26.26	焚化(含能源回收)
D-0699 廢紙混合物	0.00	廠內暫存	4.22	焚化(含能源回收)
D-0899 廢纖維或其他棉布等混合物	0.00	廠內暫存	0.12	焚化(含能源回收)
D-0701 廢木材棧板	0	廠內暫存	0	焚化(含能源回收)
R-0701 廢木材	5.000	廠內暫存	24.9	再利用
D-1801 生活垃圾	0.00	廠內暫存	50.0	焚化(含能源回收)
H-0104 水肥或糞尿等廢棄物	0.00	-	0.00	掩埋
D-0501 廢耐火材	4.64	廠內暫存	19.36	其他處置作業
D-0902 無機性污泥	21.00	廠內暫存	22.62	其他處置作業
D-1201 爐渣	0.00	-	0.00	掩埋
D-1202 硫磺渣	27.59	廠內暫存	62.41	掩埋
D-2403 廢活性炭	0.00	-	0.00	掩埋
備註：				
註 1：廢棄物組成成分可參考「廢棄物清理計畫書」之分類填寫(A/B/C/D/E/R.....等類別)。				
註 2：廢棄物重量均以公噸 t 為單位。				
註 3：回收作業方式類型：如再使用準備、再生利用及其他回收作業。				
註 4：可說明再生利用類型：如降級利用、升級利用、堆肥或厭氧消化。				
註 5：其他回收作業：如變更使用目的或翻新。				
註 6：處置方式類型，如焚化(含能源回收)、焚化(不含能源回收)、掩埋及其他處置作業。				
註 7：可說明其他處置作業，如傾棄、露天燃燒或深井注入。D-0501 處置方式為物理處理，D-0902 為熱處理。				
註 8：「現場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之內；「離場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之外。				

環境保護支出

國泰化工廠污染防治設備每年皆作設備保養及維護，並且定期進行檢測，為了善盡對環境之社會責任，本公司投入經費辦理相關環境保護工作。

國泰化工廠近三年環境保護支出				
單位：仟元				
項目		2021年	2022年	2023年
污染防治設備操作與維護費用	空氣污染防制	3,345.7	2,910.3	3,766.2
	水污染防治	166.4	276.3	551.8
	廢棄物處理(一般廢棄物)	0	0	0
污染防治設備折舊費用	空氣污染防制	0	0	0
	水污染防治	103	41.9	41.9
	廢棄物處理(一般廢棄物)	0	0	0
委外及共同處理費用	空氣污染防制	614.2	239.5	364.8
	水污染防治	1,517.6	1,094.4	1,211.8
	廢棄物處理(一般廢棄物)	956.9	2301.4	1,295.1
合計		7,550	6,703.9	7,231.6



04

營造溫馨職場



- 4.1 國泰化工幸福企業
- 4.2 人才招募與培育
- 4.3 員工權益與福利
- 4.4 員工健康照顧與關懷
- 4.5 回饋貢獻傳遞愛

第四章、營造溫馨職場

無 職業病

2023年本公司無任何員工罹患職業病。

合格

環境監測

每年皆委託社團法人中華民國工業安全衛生協會執行廠區作業環境監測，2023年監測結果顯示均未超過容許濃度標準。

3 位

少數族群

2023年聘用2位身心障礙員工及1位原住民在職，均能勝任工作。

100%

本國籍高階主管

本公司高階主管100%為本國籍正式員工。

82 人

健康檢查人數

2023年總公司與屏南廠員工健康人數82人。

無 歧視或性騷擾等社會事件合格

2023年未發生任何歧視事件、性騷擾事件、侵犯原住民人權事件與社會衝擊事件，尚無發生任何強迫或強制勞動事件。

04

管理方針 - 勞資關係

勞資關係 - 管理方針	
永續準則 (議題) 呼應	GRI 401 勞資關係 GRI 402 勞雇關係
影響之利害 關係人	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠 (造成) ● 政府機關 (促成) ● 員工 (直接影響)
對國泰化工廠 的意義	良好的勞資關係是企業營運穩定的重要因素之一，員工流動率的高低將影響產品的質與量，進而影響對客戶產品的供應及供應原料進料的不確定性，對企業經營造成衝擊。
影響與衝擊	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟面： <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司為降低員工的流動率減少對公司生產率的衝擊。 2. 每年依公司獲利狀況檢討調薪及發紅利。 ● 環境面： 穩定勞資關係以降低生產品質不穩定之影響，減少因製程不穩定造成的環境破壞。 ● 人權面： 對於弱勢及少數族群亦都有聘用且聘用比率都超過法規標準。
邊界及揭露限制	衝擊範圍：國泰化工廠。 揭露限制：本年度報告書中將揭露總公司、屏南廠有關勞雇及勞資關係相關內容。
政策 / 策略	重視勞資和諧，改善員工福利。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠重視人才的留任，員工薪資結構的改善，福利的照顧，創造和諧安定的工作環境，提高工作效率，降低員工的流動率。 ● 符合勞基法相關要求。 ● 每年對新進員工實施「工作守則及一般工業安全衛生訓練」，內容包括上班時間、底薪、加班、福利、獎金、紅利、特休及性別平等工作法等。並宣導公司誠信經營守則。聘用殘障及少數族群員工，禁用童工是本公司人權政策。 ● 2024 年管理審查目標：持續培育人才及落實職務代理制度。 ● 持續培養員工專業技能，提高工作效率。教育員工誠信原則及道德規範。

勞資關係 - 管理方針

管理評量機制

- 外部制度：
 1. 證券交易法。
 2. 股票上市或於證券商營業處買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法。
 3. 性騷擾防治。
- 內部制度：

組織：職工福利委員會、薪酬審議委員會

績效與調整

- 本公司藉由工作效率的提升及薪資結構的改善能降低員工的流動率和生產率。
- 本公司任用弱勢族群及身心障礙人士。
- 2023 年未發生任何歧視事件、性騷擾事件、侵犯原住民人權事件與社會衝擊事件，尚無發生任何強迫或強制勞動事件。
- 本公司 2023 年無僱用 15 歲以上未滿 16 歲之工作者。
- 本公司人資管理代表為管理部(組)負責及執行員工聘用、福利、勞資溝通相關事宜。

預防或補救措施

- 定期召開薪酬審議委員會，客觀評估及建議與公司規範有關董事、監察人及經理人之薪資報酬，並依物價指數及公司獲利狀況每年檢討員工的待遇與福利。
- 定期召開職工福利委員會來負責推動國泰化工廠員工福利。
- 本公司訂定「性騷擾防治申訴及懲戒辦法」，並設有申訴電話。
- 依據勞基法、性別平等法給予員工特休假，退休金的提撥及退休制度。
- 每年除二個月的年終獎金外、另依盈餘狀況提撥一定比率當員工紅利。
- 每年發放三節福利金，員工子女獎助學金等，並依盈餘、物價狀況不定時調整薪資等。

4.1 國泰化工廠幸福企業



國泰化工廠深知公司重要資產之一為員工，本公司注重人權、平等。絕不允許因性別、種族、國籍、年齡、星座、血型、身心障礙、宗教、民族或任何受相關法律所保護之對象而產生任何侵犯人權、貶低尊嚴之行為，建立重視人權的職場環境。本公司依據相關法令規定，訂定性騷擾防治，申訴及懲戒辦法，若有申訴案件成立時，依法進行調查與處置。

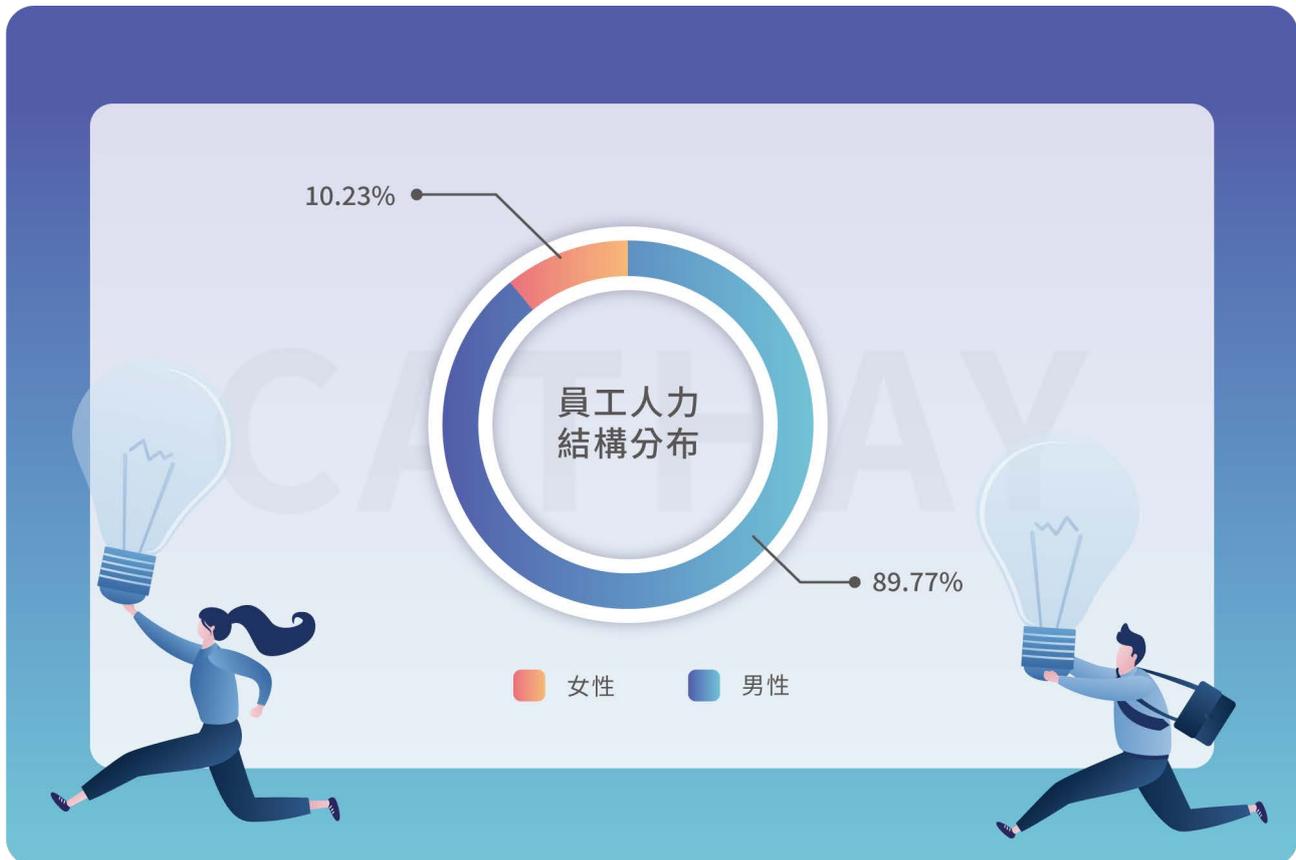
員工概況

國泰化工廠完全遵守勞基法等法令規定，基於國民就業機會平等之基本人權，本公司在僱用員工時，均以專業能力及經驗進行聘用，致力於創造公平的就業環境。截至 2023 年底，本公司員工總人數為 88 人，其中女性有 9 人，男性有 79 人（含外勞 12 人），女性主管 3 位，占主管人數的 20%。本公司員工進用本地籍正式員工比率為 86.36%，聘用外勞比率為 13.64%。

2023 年員工人力結構分布							
項目		男性			女性		
區域	合約類型	正職			正職		
	年齡	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	51 歲以上
台灣地區	本籍員工	14	35	18	1	3	5
	外籍員工	4	8	0	0	0	0
	合計	18	43	18	1	3	5

備註：

1. 本公司 2023 年僱用員工皆為正職且全職、無聘僱臨時人員及兼職人員。
2. 2023 年廠內非員工工作者人數約 5 人左右，主要負責清潔 2 名、警衛 3 名，廠內營運活動主要仍以本公司員工為主。
3. 上述資料為實際統計人數，以 2023 年 12 月 31 日在職員工為計算基準，無任何數據之假設。



國泰化工廠高階主管為組長、單位主管、主任、廠長、課長、經理、副總經理等人員。2023 年高階主管共有 15 人；非主管人員共有 73 人，百分之百為台灣本地居民。下表為本公司近三年高階主管與非主管人員之分布情形：

近三年員工組成					
年度		2021	2022	2023	
項目 / 性別	年齡	人數	人數	人數	
高階主管	男性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	1	2	1
		51 歲以上	10	10	11
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	1	1	1
		51 歲以上	4	2	2
高階主管總計		16	15	15	
非主管人員	男性	30 歲以下	13	13	18
		30-50 歲	41	40	42
		51 歲以上	9	8	7
	女性	30 歲以下	1	1	1
		30-50 歲	4	3	2
		51 歲以上	2	3	3
非主管人員總計		70	68	73	
正職人員總計		86	83	88	

備註：本公司主管係指組長、單位主管、主任、廠長、課長、經理、副總經理等。

任用城鄉少數族群

本公司為保障弱勢及相關族群平等就業機會，殘障及少數弱勢族群員工有 3 位，占員工比例為 3.41%，優於法規之規定。本公司位於屏東枋寮鄉，附近有三個村里，當本公司人員缺額時，以當地可適任者優先採用，增加當地就業機會。2023 年聘用 2 位身心障礙員工及 1 位原住民在職，均能勝任工作。

4.2 人才招募與培育

人員招募

本公司依【證券交易法】及【股票上市或於證券商營業處買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法】規定設有薪酬審議委員會，客觀評估及建議與公司規範有關董事、監察人及經理人之薪資報酬，本公司亦參照同業待遇、人力市場需求及本公司實際生產狀況訂定薪資制度給付予員工，並依物價指數及公司獲利狀況每年檢討員工的待遇與福利，員工之基本薪資不因性別、血型、星座、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會社團等有所不同，且優於法定之最低薪資 1.02 倍 (2023 年基本薪資 26,400 元)。2023 年本籍員工女性月平均薪資為 66,536 元，男性月平均薪資為 59,675 元，女性月平均薪資與男性月平均薪資比為 1.11 : 1。

員工薪酬資訊揭露一覽表

項目	2021 年	2022 年	2023 年
非擔任主管職務之全時員工人數 (人)	75	76	81
非擔任主管職務之全時員工薪資總額 (千元)	55,743	60,318	67,868
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」(千元)	743	794	838
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	706	753	793

備註：

- 「全時員工」：係指工作時數達到公司規定之正常上班時數或法定工作時數者。若未規定正常上班時數者，大致平均每周工作時數超過 35 小時者，歸入全時員工；反之則屬部分工時員工（可能為兼職、時薪制人員、建教合作工讀生等）。
- 「薪資總額」：係歸屬當年度之員工薪資所得，採應計基礎權責概念，包含經常性薪資（本薪與按月給付之固定津貼及獎金）、加班費及非經常性薪資（非按月發放之獎金、紅利等）。另依公司章程規定分派之員工酬勞（現金或股票）亦應計入薪資總額，餘依股份基礎給付（如員工認股權、庫藏股轉讓予員工等）之評價金額則不計入。
- 非擔任主管職務者：係指排除經理人之一般員工，「經理人」適用範圍如下：(1) 總經理及相當等級者；(2) 副總、經理及相當等級者；(3) 協理及相當等級者；(4) 財務部門主管；(5) 會計部門主管；(6) 其他有為公司管理事務及簽名權利之人。
- 上表係依 2023 年營運據點員工的薪資所得為計算基準。

員工薪酬統計表

各職別薪酬比例	人數		薪酬比	
	女	男	女	男
管理職	3	12	1	0.33
非管理職	7	66	1	0.06
直接人員	0	60	1	0.00
間接人員	9	19	1	0.54

備註：女性對男性的薪資報酬比率（年薪比率）：為「該類別男性平均年薪 / 該類別女性平均年薪」。

年度總薪酬比率年度總薪酬比率		
	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之增加比率
臺灣	511.32%	144.37%

備註：

1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理 / 執行長。
2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪。
3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

人才留任

國泰化工廠為了留住具有競爭力之人才，努力建立友善工作環境、重視工作與生活平衡、提供員工訓練與發展機會等，促進員工不斷向上自我提升，以成就員工個人職涯發展。2023年新進人數男性5人，離職人數男性5人，新進及離職率分別為5.69%和4.55%。

近三年員工新進率統計表												
年度	2021年				2022年				2023年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
30歲以下	1	1.16	0	0.00	2	2.41	0	0.00	6	6.82	0	0.00
30-50歲	3	3.49	0	0.00	1	1.20	0	0.00	1	1.14	0	0.00
51歲以上	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
合計新進人數	4				3				7			
員工總人數	86				83				88			
總新進率(%)	4.65				3.61				7.95			

備註：

1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
2. 該年齡組男(女)性員工新進率 = 當年該年齡組新進男(女)性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總新進員工僱用率 = 當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。

近三年員工離職率統計表

年度	2021 年				2022 年				2023 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 \ 項目	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
30 歲以下	2	2.33	1	1.16	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
30-50 歲	2	2.33	0	0.00	1	1.20	0	0.00	1	1.14	0	0.00
51 歲以上	2	2.33	0	0.00	2	2.41	2	2.41	1	1.14	0	0.00
合計離職人數	7				5				2			
員工總人數	86				83				88			
總離職率 (%)	8.14				3.61				2.27			

備註：

1. 界定公司離職的員工的類別如：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等。
2. 該年齡組男(女)性員工離職率 = 當年該年齡組離職男(女)性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總離職員工僱用率 = 當年離職人數 / 當年末營運據點總人數。

員工教育訓練

本公司員工皆具備獨特的專業，為增進各級人員對工作安全之觀念，除了內部專業技術的訓練外，還不定期外派接受依法規規定及作業須要之各項法定證照訓練課程，以確保生產及各項作業安全。

國泰化工廠 2023 年度總公司與屏南廠 2023 年人員教育訓練總時數為 1,638 小時，總受訓人數為 86 人，總受訓費用為 209,131 元。

屏南廠近三年教育訓練統計

項目	2021 年	2022 年	2023 年
總人數	73	73	77
總訓練費用(元)	134,135	109,805	151,284
人均訓練費(元)	1,837	1,504	1,965
總受訓時數(人時)	1,872	1,880	1,524
人均訓練時數(小時)	25.6	25.8	19.8

總公司近三年教育訓練統計

項目	2021 年	2022 年	2023 年
總人數	14	11	9
總訓練費用 (元)	27,500	34,400	57,847
人均訓練費 (元)	1,964	3,127	6,427
總受訓時數 (人時)	48	72	114
人均訓練時數 (小時)	3.4	6.5	12.7

總公司與屏南廠 2023 年人員類別教育訓練時數

類別	統計	男		女		受訓時數 (小時)	平均每人教育訓練時數 (小時)
		受訓時數 (小時)	人數	受訓時數 (小時)	人數		
管理階層		342	14	36	5	378	19.89
基層人員		1,182	57	78	6	1,260	20.00
總計		1,524	71	114	11	1,638	19.98

1. 本公司主管係指組長、單位主管、主任、廠長、課長、經理、副總經理等。

2. 屏南廠受訓情形說明如下：

管理階層男性員工受訓人數 11 人，受訓時數 312 小時。

基層人員男性員工受訓人數 56 人，受訓時數 1,176 小時。

基層人員女性員工受訓人數 3 位，受訓時數為 36 小時。

3. 總公司受訓情形說明如下：

管理階層男性員工受訓人數 3 人，受訓時數 30 小時。

基層人員男性員工受訓人數 1 位，受訓時數為 6 小時。

管理階層女性員工受訓人數 5 人，受訓時數 36 小時。

基層人員女性員工受訓人數 3 人，受訓時數 42 小時。

職業安全衛生訓練的項目統計表

訓練項目名稱	受訓人數	總受訓費用 (新台幣元)
消防演練中進行滅火、通報、避難引導等訓練	15	188,000
毒災應變演練 (甲醛洩漏應變)	9	
員工教育訓練	70	

備註：

1. 包含員工與非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者。

2. 非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者，例如：保全、清潔人員、施工人員...等承攬商、外包商。

3. 這裡的職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練或針對特定職業危害、危險狀況的訓練。

勞工安全衛生講習



人權平等管理

本公司在工作管理規則第 53 條明訂性別平等法之規定，禁止性別歧視及嚴懲性騷擾事件。另於 2008 年間則訂「性騷擾防治，申訴及懲戒辦法」，並公佈實施。本公司著重性別平等，於每位新進人員到職時均須參加 4 小時的新人訓練課程，當中安排 1 小時性別平等法及符合勞基法規定之人權之職前教育，2023 年國泰化工廠新進人員共計 5 人，受訓比例 100%，本公司 2023 年無發生歧視相關事件。

工作規則



■ 保全人員訓練

目前屏南廠警衛委由先鋒保全公司駐守。保全人員每年除依內政部「保全人員訓練計劃」專業訓練外，對於性別平等法教育每年都有 1 ~ 4 小時教育訓練，內容包括性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，目的在於防止保全人員執行勤務時發生性騷擾、性別歧視或侵犯人權的事件發生。對於保全新進人員，亦有實施 1 小時性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法之職前教育。

先鋒保全(股)公司2023年保全人員教育訓練



4.3 員工權益與福利

目前本公司尚未與員工簽訂團體協約，我們透過勞資協調會議，定期進行勞資雙方的溝通，以確保雙方利益的平衡和共識的達成。

為推行工作安全、防止意外事故、改善工作環境與維護員工健康，尊重員工於法律上所賦予之集會結社自由與權利，致力於提供暢通的勞資溝通管道，定期召開公司勞資會議，於報導期間勞資會議舉辦共 3 次，勞方代表與資方代表各佔 50%，符合相關法規要求。

國泰化工廠之從業人員雖未成立工會組織，但我們秉持著維護公司重要資產的信念，除了提供健全的人事制度外，更堅持給員工多元、完善的各項福利以及休閒放鬆等多項設施，讓員工在工作之餘可以適度放鬆，生理與心靈獲得舒緩，同時透過各項活動增進同仁間互動頻率與情誼，建立一個快樂和諧的工作職場。因此，成立職工福利委員會來負責推動國泰化工廠的員工福利，委員會成員共 6 名，每四年改選一次，並定期召開福委會議。

員工福利措施

國泰化工廠深知員工是公司最重要資產，因此本公司重視員工福利，除每月薪酬外，每年年終獎金發放以二個月為原則，並依盈餘狀況提撥一定比率當員工紅利，且每年發放三節福利金、員工子女獎助學金等，並依盈餘、物價狀況不定時調整薪資等。此外，本公司均依據勞基法、性別平等法給予員工特休假，退休金的提撥及退休制度。相關員工福利如下說明：

1. 截至 2023 年底每年原則發放 2 個月年終獎金。
2. 不定期調薪，2023 年調薪 3%。
3. 每年發放春節、端午、中秋三節福利金。
4. 依規定員工參加全民健保。
5. 符合勞基法規定特別休假制度：
 - (1). 六個月以上一年未滿者，三日。
 - (2). 一年以上二年未滿者，七日。
 - (3). 二年以上三年未滿者，十日。
 - (4). 三年以上五年未滿者，每年十四日。
 - (5). 五年以上十年未滿者，每年十五日。
 - (6). 十年以上者，每一年加給一日，加至三十日為止。
6. 每學期發員工及其子女就學獎學金或獎助學金。
7. 員工傷病住院慰問金、結婚禮金、直系親屬往生之奠儀。
8. 員工教育補助、生日禮金。
9. 每年盈餘提撥一定比例當員工紅利。
10. 符合勞基法及勞工退休條例每月為員工提撥 6% 的退休金制度。

育嬰留停

國泰化工廠確實並且落實遵守當地的勞動法規之規定，確保員工在工作和生活之間能夠取得平衡。截至 2023 年底有 2 位男性員工符合育嬰假申請資格，但 2 人尚未進行申請，故申請人數為 0 人。

完善的退休制度

本公司為保障員工退休生活及促進人事新陳代謝藉以活化組織，以優於勞基法規定，訂定「員工退休辦法」，員工有下列情形之一者，得自請退休：

- 一、工作十年以上年滿六十歲者。
- 二、工作十五年以上年滿五十五歲者。
- 三、工作二十五年以上者。

本公司依勞動基準法訂定「勞工退休金辦法」，按勞退新、舊制分別提撥退休準備金存入台灣銀行退休基金專戶或存入勞工保險局個人勞退帳戶，並設立「勞工退休準備金監督委員會」，藉以保障員工的權益。

營運變更之最少公告期限

本公司均依勞基法第 16 條終止勞動契約之預告期間規定：

- 一、繼續工作三個月以上，未滿一年者，於十日前預告之。
- 二、繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 三、繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

4.4 員工健康照顧與關懷

管理方針 - 職業健康與安全

職業健康與安全 - 管理方針		
永續準則 (議題) 呼應	GRI 403 職業安全衛生 GRI 404 訓練與教育 SASB 勞工健康與安全	SASB 營運安全與緊急應變 金管會化學工業指標四
影響之利害 關係人	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠 (造成) ● 供應商 (促成) ● 政府機關 (促成) ● 員工 (直接影響) 	
對國泰化工廠 的意義	國泰化工廠知道員工為公司之重要資產，因此非常重視員工的健康，故自主推動員工的健康檢查與照護，以確保員工之健康。亦希望本公司之員工透過教育訓練內訓以及外訓的課程，降低職災的發生，讓員工能夠在穩定成長國泰化工廠的大家庭中快樂地享受工作、並且與公司一同成長。	
影響與衝擊	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟面： 提高員工的工作效率和生產力，減少工作中的意外事故和疾病，進而減少公司的停機時間和生產成本。 ● 環境面： 降低生產成本，減少因生產成本對生態環境造成的破壞。 ● 人權面： 優秀的職業安全衛生措施也有助於提高企業形象和市場競爭力，更好地保障員工的人權和福利。 	
邊界及揭露限制	衝擊範圍：國泰化工廠、供應商、承攬商。 揭露限制：本年度報告書中將揭露總公司、屏南廠有關教育訓練之相關內容。	

職業健康與安全 - 管理方針

<p>政策 / 策略</p>	<p>安全衛生政策</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 安全紀律 - 遵守安全衛生法規及公司規定。 ● 工安訓練 - 不斷的訓練宣導及溝通，深植安衛意識。 ● 工安文化 - 宣導正確的安衛行為與態度形成安衛習慣。 ● 持續改善 - 持續安全衛生改善，邁向永續發展。
<p>目標與標的</p>	<p>有效管理零災害的工作環境。</p>
<p>管理評量機制</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 外部制度： 職業安全衛生法。 ● 內部制度： <ol style="list-style-type: none"> 1. 工作管理規則。 2. ISO 9001 品質管理系統。 3. QC 080000 有害物質管理系統。
<p>績效與調整</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 總公司及屏南廠 2023 年無任何員工罹患職業病。 ● 本公司環境管理代表為屏南廠環安課負責及執行，召集人為屏南廠廠長。 ● 2023 年員工健康檢查總費用 11.8 萬元。 ● 2023 年投入作業環境監測費用共 5.44 萬元。
<p>預防或補救措施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 每年皆委託社團法人中華民國工業安全衛生協會執行廠區作業環境監測，2023 年於 5 月及 11 月完成監測作業，監測結果顯示未超過容許濃度標準。 ● 透過員工訓練加強工作環境安全方面的知識。 ● 每年提供員工健康檢查，2023 年共計 82 位員工參加員工健康檢查。 ● 定期舉辦全廠員工參加環安及消防緊急應變課程訓練，期望創造零災害的工作環境。 ● 不定期透過外派接受依法規規定及作業須要之各項法定證照訓練課程，以確保生產及各項作業安全。

管理方針 - 當地社區

當地社區 - 管理方針	
永續準則 (議題) 呼應	GRI 413 當地社區 SASB 社區關係 金管會化學工業指標五
影響之利害 關係人	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠 (造成) ● 供應商 (促成) ● 政府機關 (促成) ● 員工 (直接影響) ● 社區居民 (直接影響)
對國泰化工廠 的意義	<ul style="list-style-type: none"> ● 秉持著「安全環保第一、品質第二、產量第三」之精神為指導原則，創造一個可以讓員工放心和鄰近居民安心的零災害工作環境。 ● 為增進各級人員對工作安全之觀念，確保生產及各項作業安全。
影響與衝擊	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟面： 降低未來可能的營運成本與風險。 ● 環境面： 恪遵環保相關法規，降低工廠發生工安事故對環境的影響。 ● 人權面： 與當地社區保持高度聯繫與關懷，以利提升當地社區對於國泰化工廠的信任度，且僱用當地人員，為社區提供就業機會，強化社區永續層面的競爭力。
邊界及揭露限制	<p>衝擊範圍：國泰化工廠、供應商、承攬商。</p> <p>揭露限制：本年度報告書中將揭露屏南廠有關當地社區、環安、消防演練教育訓練之相關內容。</p>
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> ● 落實環境保護及創造安全作業環境，朝永續發展目標邁進。 ● 國泰化工廠重視工廠安全，全體員工每年定期安排環安及消防緊急應變課程訓練，讓員工建立良好的工安及環保意識，同時重視員工個人生涯發展的需求，進行各項教育訓練，以期每位員工均能與公司共同成長。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 秉持著「安全環保第一、品質第二、產量第三」之精神為指導原則，創造一個可以讓員工放心和鄰近居民安心的零災害工作環境。 ● 為增進各級人員對工作安全之觀念，確保生產及各項作業安全。

當地社區 - 管理方針

<p>管理評量機制</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 外部制度： <ol style="list-style-type: none"> 1. 職業安全衛生管理法。 2. 緊急應變措施技術指引。 3. 毒性及關注化學物質管理法。 4. 消防法。 ● 內部制度： <ol style="list-style-type: none"> 1. 勞工安全衛生管理年度計畫。 2. 緊急應變計畫程序書。 3. 原料運輸與產品運輸遵照 ISO 9001 管理系統之「進出貨管理程序」執行。 4. 訂有「搬運、包裝及灌裝管理程序」及「槽車卸料作業注意事項」要點。
<p>申訴機制</p>	<p>本公司緊急應變通報系統如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 南區環境事故專業小組：0800-660-001。 2. 毒災通報專區：0800-066-666(24 小時)。 3. 屏東縣政府環保局：08-7351928(24 小時)。 4. 枋寮醫院：0800-8789991。 5. 枋寮消防局：08-8782304。 6. 輔英醫院：08-8233146。 7. 署立屏東醫院：08-7363011。 8. 支援公司 - 長興材料屏南廠：08-8669009。
<p>績效與調整</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司依「毒性及關注化學物質危害預防及應變計畫作業辦法」之規定，運送毒性及具危害性關注化學物質須執行災害防救訓練、演練及教育宣導，其中無預警測試每年至少二次、整體演練每年至少一次。 ● 本公司設有「緊急應變指揮系統」，由屏南廠廠長擔任總指揮官及工廠發言人、副廠長擔任現場指揮官，並透過任務編組及外部支援單位，負責事故之緊急應變相關事宜。 ● 2023 年廠內外、運輸上皆無相關事故發生，亦無對環境造成衝擊之負面影響。 ● 2023 年教育訓練費用共計 188,000 元。 ● 2023 年總受訓時數 1,704(人 / 時)。
<p>預防或補救措施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 2023 年 01 月 30 日舉辦勞工安全及消防教育訓練，內容包含緊急應變處理流程 SOP(地震、化學外漏、爆炸、空污、颱風及火災)、職業安全(化學物品進貨、儲存注意事項、管理及廢棄物處置)、CPR 訓練課程、自衛消防編組綜合演練等課程。 ● 2023 年 01 月 30 日進行「甲醛無預警測試緊急應變訓練。」 ● 2023 年 08 月 18 日由屏東縣政府環境保護局假屏南工業區國泰化工廠股份有限公司屏南廠辦理「2023 年度屏東縣政府毒性化學事故及空氣污染事件應變演練。」 ● 2023 年 03 月 27 日由行政院環境保護署毒物及化學物質局假臺灣菸酒股份有限公司內埔菸廠辦理「112 年地區性毒性及關注化學物質聯防實作測試。」 ● 每年分上、下半年舉辦兩次消防訓練。

4.4.1 職業安全

依職業安全衛生管理辦法 12-2 條規定，下列事業單位，雇主應依國家標準 CNS 45001 同等以上規定，建置適合該事業單位之職業安全衛生管理系統，並據以執行：

- 一、第一類事業勞工人數在二百人以上者。
- 二、第二類事業勞工人數在五百人以上者。
- 三、有從事石油裂解之石化工業工作場所者。
- 四、有從事製造、處置或使用危害性之化學品，數量達中央主管機關規定量以上之工作場所者。

上述安全衛生管理之執行，應作成紀錄，並保存三年。本公司人數未達兩百人，故未建立職安全管理系統，但本公司符合職業安全衛生法第 23 條第 2 項規定，屬職安法第 15 條第 1 項規定之工作場所，依規定建立職業安全衛生管理計畫，此辦法涵蓋公司員工與非員工之工作者。

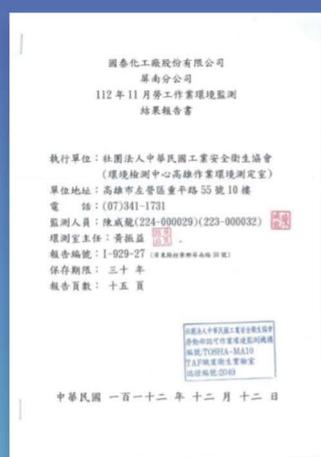
本公司危害辨識、風險評估等處理流程，於職業安全衛生管理計畫中「工作環境或作業危害之辨識、評估及控制」，訂定處理方法，事故調查在工傷事件中由單位主管填寫工傷報告單，將受傷情形與事發經過進行調查，與環安課討論改進及預防方法。

■ 作業環境監測

本廠 2023 年在 5 月及 11 月委託社團法人中華民國工業安全衛生協會執行廠區作業環境監測，目的在於瞭解各棟工場及儲槽區製程生產操作時評估勞工作業環境暴露狀態，依照勞工作業場所容許暴露標準，除了在工程控制上給予現場操作人員個人防護具外，並且提供一個讓員工放心的作業場所，以盡公司照顧員工健康之責任。



2023年5月勞工作業
環境監測結果報告書



2022年12月勞工作業
環境監測結果報告書



職業衛生實驗室
認證證書

4.4.2 化工補充重點 - 安全管理與緊急應變措施

■ 安全管理—廠內管理

國泰化工廠安全基於管理之精神，我們依循「職業安全衛生法」及「ISO 9001 管理系統」，制定本公司廠內工安管理程序及制定勞工安全衛生工作守則，主要目的為確保員工在安全環境中工作以及達到零災害之目標。

工廠如不幸發生工安事故，其所造成的影響甚大，人員傷亡外，亦會導致工廠停工無法生產，以及鄰近居民之恐慌甚至發生圍廠抗爭之事件，這對於工廠經營無非是莫大之損失。因此，基於上述原因本公司明確宣示，秉持著「安全環保第一、品質第二、產量第三」之精神為指導原則，創造一個可以讓員工放心和鄰近居民安心的零災害工作環境。

為強化本公司員工工安意識，本公司於2023年1月舉辦了勞工安全衛生講習，內容包含防火常識及緊急逃生要領、化工廠風險安全管理與災害應變、自衛消防任務說明等課程。

本公司依據勞工安全衛生管理年度計畫，加強設備點檢、設備保養以及觀察廠區作業環境或是員工作業情況，以期預先發現不安全行為及狀況，並且予以改善，來營造一個良好的作業環境，讓員工安心的工作。



勞工安全衛生講習



槽車運輸管理

本廠位於經濟部工業局所屬之屏南工業區內，工業區內針對各廠商基於區域聯防及守望相助之觀念，設有事故通報作業平台。目的在於給廠商在工業區內能互相救援及支援救災與防災的工作，將事故災害降至最低。

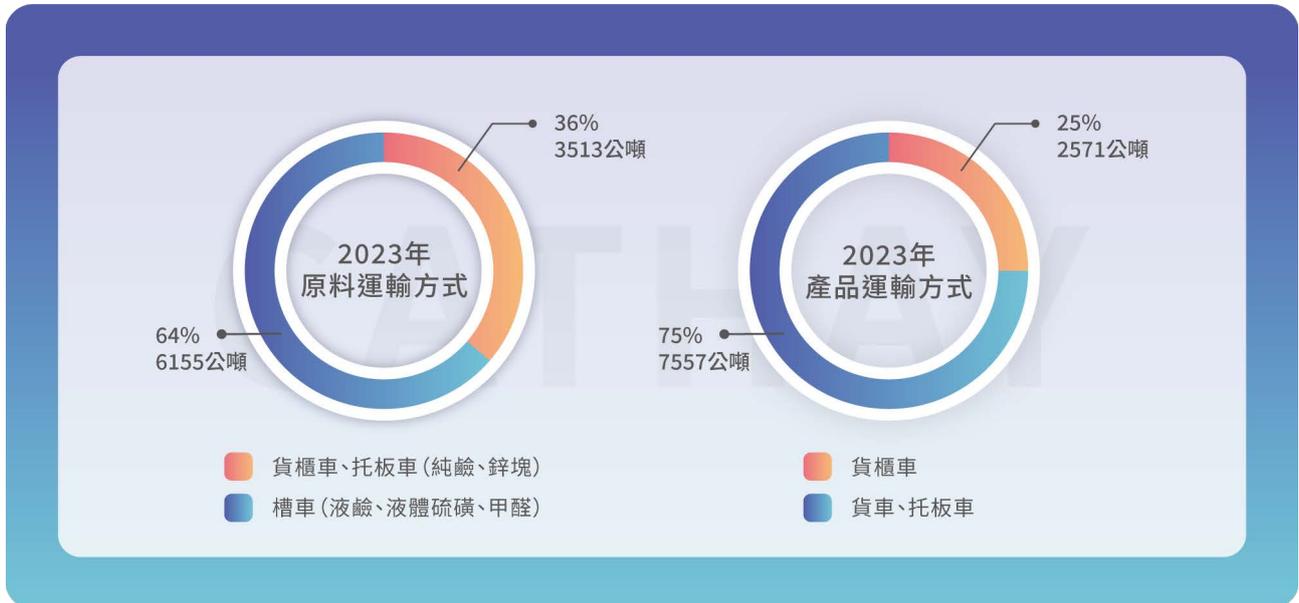
本公司原料運輸與產品運輸遵照 ISO 9001 管理系統之「進出貨管理程序」執行，原料或成品槽車進入廠區內運送裝卸料作業時，必須遵照本廠作業程序「搬運、包裝及灌裝管理程序」作業，並且遵守「槽車卸料作業注意事項」規定作業，其目的在於確保裝卸作業時之安全。

NO	槽車卸料作業注意事項
1	車輛及駕駛人進出本廠，應接受本廠安全管理，以確保本廠及車輛、駕駛人安全。
2	卸料時應詳予確認儲槽內容物之品名及數量，與待卸之品名是否相符。
3	輪檔（即止滑板、止輪器、止車器、止滑木楔或楔型木塊）至少應設置二個，以防止車輛移動而發生意外。
4	打開各式閥門時，應緩慢操作，並同時檢視有無洩漏，以防止有洩漏發生時可立即關閉閥門。
5	卸料時，車輛應停妥、拉手煞車、熄火，人員不得留置在駕駛室。
6	卸料及檢查各式閥門時，作業人員（駕駛人）應佩帶手套、護目鏡、防護衣等個人防護器具。
7	卸料時如管線破裂或洩漏，應即關閉卸料泵浦及關閉槽車緊急遮斷閥，並通報管理人員處理。
8	卸料作業時作業人員應在場監視、警戒，不得離開作業現場，以隨時處理異常事宜。

進入本公司廠區所有車輛皆須經由主管機關檢驗合格才能放行，駕駛人員須具備完善緊急應變能力，並依循相關法令規定，道路行駛須遵守道路交通安全規則。本公司之原料供應商及客戶成品運輸槽車，由供應商及客戶自行管理且必須符合相關法令規定，為加強管理在進入本廠之車輛除須遵守作業規定外，並且對車輛硬體查核，例如禁止槽車使用再生胎，車上須裝設行車記錄器等，透過查核來確保行車安全，以避免發生在運輸上之交通事故，造成對環境之衝擊而影響公司之聲譽。2023 年在運輸上皆無運輸相關事故發生，也無對環境造成衝擊之負面影響。



對於原料供應商或是客戶成品運輸槽車之車輛槽體及司機資格要求，皆為供應商及客戶自行管理且須符合相關法令規定，在供應商及客戶針對運輸公司管理的部分均有內部評鑑審核制度及必須遵守之作業規定。2023 年原料及產品運輸車輛分布如下：



緊急應變措施

外部管理：

本公司位於屏南工業區內，工業區管理中心每年皆不定期舉行區域聯防講習及聯合演習。以強化在工業區內各廠家防災及應變能力，一旦工業區內如有發生緊急事故時，在消防人員尚未抵達事故現場能經由啟動聯防機制迅速通報，並協助事故工廠和協助救災，讓災害迅速控制不致波及臨近工廠與附近居民。屏東縣政府環境保護局於 2023 年 08 月 18 日假屏南工業區國泰化工廠股份有限公司屏南廠辦理「2023 年度屏東縣政府毒性化學事故及空氣污染事件應變演練」，演練情形如下：

毒性化學事故及空氣污染事件應變演練



2023年03月27日由行政院環境保護署毒物及化學物質局假臺灣菸酒股份有限公司內埔菸廠辦理「112年地區性毒性及關注化學物質聯防實作測試」，訓練情形如下：

地區性毒性及關注化學物質聯防實作測試情形



內部管理：

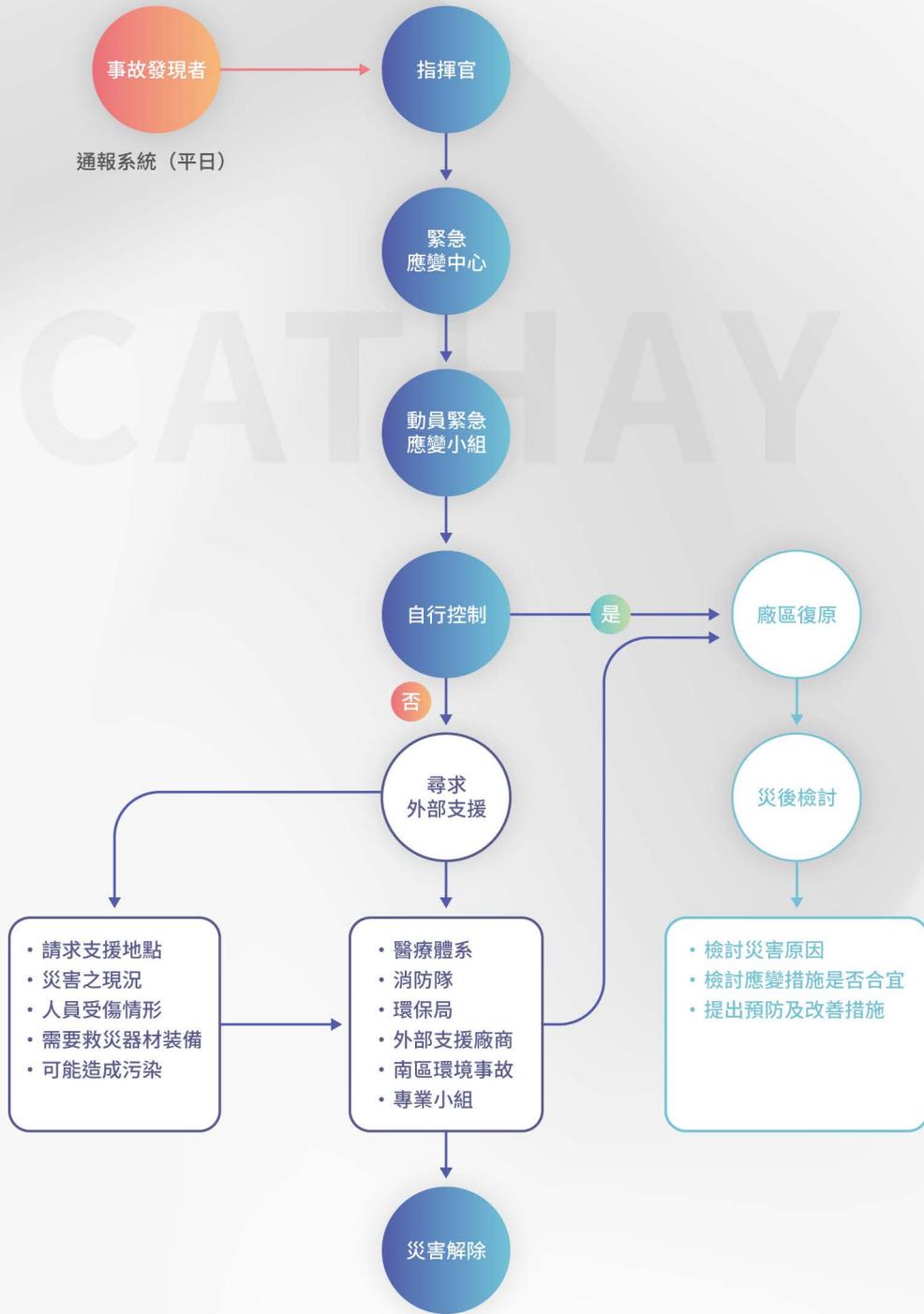
本公司訂有【緊急應變計畫】，主要目的為加強工廠人員對緊急情況之應變能力並釐定正確的處理程序，每年分上半年（春節後）及下半年（約10月份）舉辦兩次消防訓練，並於上半年春節後利用歲修期間舉行消防訓練及緊急應變訓練，訓練講師與教具均請屏東縣消防單位派員指導及支援，訓練同時讓員工熟練安全防護器材之使用方法，確保人員安全及工廠正常運作，期能將意外事故所引發之災害損失減少到最低之程度。

緊急應變指揮系統



南區環境事故專業小組：0800-660-001、076011235 毒災通報專線：0800-066-666（24小時）
 屏東縣政府環保局：08-7351928（24小時） 枋寮醫院：08-8789991 枋寮消防局：08-8782304 輔英醫院：08-8323146
 署立屏東醫院：08-7363011 支援公司 - 長興材料屏南分公司：08-8669009

緊急應變通報系統



南區環境事故專業小組：0800-660-001、076011235 毒災通報專線：0800-066-666 (24 小時)
 屏東縣政府環保局：08-7351928 (24 小時) 枋寮醫院：08-8789991 枋寮消防局：08-8782304 輔英醫院：08-8323146
 署立屏東醫院：08-7363011 支援公司 - 長興材料屏南分公司：08-8669009

本公司每年於春節後歲修期間上午四小時定期舉辦勞工安全衛生講習，下午四小時舉行消防緊急應變訓練，藉由訓練讓員工提升防災應變的能力，以確保工廠運作上的安全性及可靠性。有關安全維護的訓練計有：

一、自衛消防組訓：受訓人員以各單位員工為對象，訓練重點為防火理論、消防編組、火災、爆炸預防及特定化學物質洩漏緊急處理方式、中毒急救方法及緊急應變措施等。

二、新進人員訓練：新進人員到職一週內，安排接受一般安全衛生訓練及緊急防護訓練，由各工作單位安排課程，環安課支援。

三、緊急應變計畫訓練：每年年初春節後歲修期間舉行，利用自衛消防組訓時，安排緊急計畫演練，讓廠內員工實際操作各項消防器材，並就缺失再加強員工教育訓練。

四、外派訓練：針對特殊需要選派有關人員參加外部訓練或講習會。

廠別	演練時間	緊急事故演練項目	演練假定項目 / 演練內容
屏南廠	2023/01/30	甲醛無預警測試緊急應變訓練	<p>本次演習區域為廠內 24% 甲醛儲槽區，因法蘭墊片破損，致使接縫處毒性化學物質發生小量洩漏，演練重點：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 廠內緊急通報及引導疏散。 2. 進行圍堵止漏控制甲醛毒性化學物質場所現場，避免波及隔壁廠區，防止擴散應變。 3. 人員車輛緊急疏散。 4. 災後進行除污作業，防止污染物外溢。

緊急事故演練



4.4.3 員工照護

國泰化工廠未受勞工安全衛生組織管理所規範，無須設置勞工健康安全委員會。本公司珍視員工的健康，故自主推動員工的健康檢查與照護。

本公司基於照顧員工健康之理念，在實施健康檢查項目中皆優於一般健檢，例如本公司特別增加了動脈硬化檢查、心電圖檢查、超音波檢查、肺功能檢查等，目的是在保護員工讓員工隨時了解自身的身體現況，並且公司在管理上也能針對員工健康情況在工作上作適度的派任或調整。

本公司每年均提供員工健康檢查，屏南廠員工 2023 年委託建佑醫院辦理全廠員工健康檢查。2023 年本公司屏南廠員工共 70 人參加員工健康檢查，內容包含一般健康檢查及特殊健康檢查 (包含粉塵作業、甲醛作業、噪音作業)。台北公司於 2023 年實施健康檢查員工共 12 人，屏南廠與台北公司總檢查費用共計 118 千元。屏南廠和台北公司 2023 年皆無任何員工有罹患職業病。

特殊健康檢查對象為從事粉塵作業、甲醛作業等人員。經醫師檢查及判定，若發現需要追蹤管理的個案，則制定防護計畫仔細追蹤和提供員工充足的就醫資訊，2023 年持續推行「人因性危害保護」、「異常工作負荷管理」、「身心不法侵害預防」等計畫。

此外，依勞工健康保護規則規定，事業單位勞工總人數 50-99 人，自 2022 年 1 月 1 日起應辦理臨場健康服務，因此本公司依法由臨場服務護理師及醫師進廠執行勞工健康相關作業。

屏南廠員工健康檢查			
	2021 年	2022 年	2023 年
員工健康檢查人數 (人)	67	69	70
員工健康檢查總費用 (元)	124,000	147,200	76,000

台北公司員工健康檢查			
	2021 年	2022 年	2023 年
員工健康檢查人數 (人)	14	12	12
員工健康檢查總費用 (元)	49,000	42,000	42,000

員工健檢項目與人數			
	2021 年	2022 年	2023 年
特殊健康檢查 (粉塵作業)	29 人	39 人	56 人
特殊健康檢查 (甲醛作業)	11 人	10 人	34 人
特殊健康檢查 (噪音作業)	40 人	42 人	56 人
一般健康檢查 (包含台北公司)	81 人	81 人	82 人

員工健康檢查



2023 年職業安全績效

本公司持續落實廠區作業安全，針對危險區域加強巡視，並對員工進行安全宣導，杜絕職災事件發生。2023 年女性員工工作時數為 24,382.24 小時；男性員工工作時數為 187,361.6 小時。非員工工作者共有五位，全年度總工作時數 16,696 小時，總工作日數 2,087 日。下表為 2023 年本公司員工總經歷工時說明：

項目		2023 年
總經歷工時	女性總工作時數	24,382.24
	男性總工作時數	187,361.76
	總工作時數	211,744.00
總工作日數	女性總工作日數	3,047.78
	男性總工作日數	23,420.22
	總工作日數	26,468
誤工率 (LDR)	女性損工日數比率	0
	男性損工日數比率	426.98
	總計損工日數比率	377.81

項目		2023 年
缺勤率 (AR)%	女性缺勤率	0.23
	男性缺勤率	1.26
	總缺勤率	1.14
職業病比率 (ODR)%	女性職業病比率	0
	男性職業病比率	0
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0
	男性死亡人(次)數	0
	總計死亡人(次)數	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0
	男性總計職業傷害人(次)數	5
	總計職業傷害人(次)數	5
職業傷害所造成的死亡比率 (%)		0
嚴重的職業傷害比率 (%)		0
可記錄的職業傷害比率 (%)		2.74

備註：

1. 此表格之數據為屏南廠職業安全統計資料，2023 年工傷件數均為男性員工，共 5 人。
2. 2023 年非員工工作者共有 5 人，分別為 4 男 1 女，年齡約 50-60 歲，全年度總工作時數 16,696 小時，總工作日數 2,087 日，均無發生職災事件。
3. 誤工率 = (總計損失工作天數 / 總經歷工時) * 1,000,000。
4. 缺勤率 = (缺勤天數 / 全體員工全年工作總天數) * 100%，包含公傷假、病假、事假、曠職。
5. 職業傷害所造成的死亡比率 = 職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時 * 1,000,000。
6. 嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時 * 1,000,000，嚴重的職業傷害意指因職業傷害而導致失能、或無法於六個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害。
7. 可記錄的職業傷害比率 = 可記錄的職業傷害數 / 工作小時 * 1,000,000。

2023 年屏南廠職業災害人數為 5 人，均為男性，職業傷害比率為 2.74%，並無因工死亡案例。傷害情形與改善措施如下說明：

傷害事項	改善措施
右腳踩空扭傷	該區路面不平整，改善作業區域環境
夜間視線不佳，碰撞放置地板之木條	改善夜間照明，物品擺放位置更換
手指碰觸底座旋轉盤	依照正常作業標準包裝
設備拆卸作業人員往後傾倒	改為雙人同時作業
上下班車禍	加強員工安全意識宣導

4.5 回饋貢獻傳遞愛

■ 社會回饋

民俗廟會，是隨著人民的生活習慣、情感與信仰的代代相傳，經由地域或環境變遷的影響，而衍生出如今深具地方特色的台灣風俗。從北到南，全台各地廟會活動終年不斷，在歷史文化傳承與人們精神生活方面，一直扮演著舉足輕重的角色。值得一提的是，這些豐富的廟會活動，除了具有知識、藝術與娛樂功能之外，也兼具教化民眾、凝聚民心 and 保鄉衛民的特色，更促使民俗廟會朝向民間戲劇與傳統藝術表演的蓬勃發展。因此，廟會文化彷彿是台灣民俗文化的縮影，從廟會活動中可以清晰地看到台灣人民的信仰、藝術、人文的多元面貌，也真實地傳達了台灣民間信仰的價值觀。國泰化工廠位在屏東枋寮，每逢節慶、廟會，各村來函邀請均會致贈禮品或財務支援共 10,000 元。此外，本公司每年仍持續補助枋寮高中 20,000 元獎學金，鼓勵學童認真學習，捐助地方巡守隊 10,000 元，佳冬及枋寮消防隊 6,000 元。

公益活動一覽	
公益活動名稱	金額 (新台幣元)
枋寮高中獎學金	20,000
東海村地方巡守隊	10,000
東海村消防隊尾牙	3,000
東海村廟會	2,000
太原村廟會	2,000
太原村母親節	2,000
佳冬鄉中秋節	2,000
太原村重陽節	2,000
太原村廟會	2,000
佳冬鄉村消防隊尾牙	3,000
合計	48,000

■ 愛心聯盟

國泰化工廠自 2016 年起，加入台灣多美希望聯盟，認同台灣多美之理念透過直接購買台灣在地安心、安全之農產品，不但可以減少中間成本提升農家生活品質，並透過消費累積的方式，協助社會上的弱勢，讓需要被幫助的人得到幫助，亦可以將我們所購買之安心產品受惠於員工。



由本公司福委會發起愛心團購，累積之捐款全數由台灣多美協助本公司捐助弱勢團體。其間透過台灣多美分享弱勢團體的故事中得知台南嬰兒之家主要為安置台灣各地之有出養必要性之 0-2 歲嬰幼兒，且多半原生家庭為社會弱勢族群。因此公司持續透過台灣多美希望聯盟，將消費金額之累積捐款金額全數捐給財團法人天主教善牧社會福利基金會附設台南嬰兒之家，累積消費金額由台灣多美協助本公司捐助給需要幫助的弱勢團體，期許我們的小小的力量，能成為孩子成長過程中的小小養份，讓他們可以有溫暖的家，得以獲得健康成長的機會。截至目前總計消費為 120,026 元。

善心不落人後·企業捐款·善牧嬰兒之家 專案



2016年



2017年



附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

使用聲明	國泰化工廠股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2023/01/01~2023/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 公司概況簡介	24	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	2	
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	2	
2. 活動與工作者					
GRI2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司概況簡介	24	
	2-7	員工	4.1 國泰化工廠幸福企業	77	
	2-8	非員工的工作者	4.1 國泰化工廠幸福企業	77	
3. 治理					
GRI2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	1.4.2 治理架構	36	
	2-10	最高治理單的提名與遴選	1.4.2 治理架構	36	
	2-11	最高治理單位的主席	1.4.2 治理架構	36	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.4.1ESG 企業永續管理	33	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.4.1ESG 企業永續管理	33	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	2	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI2 一般揭露 2021	2-15	利益衝突	1.4.2 治理架構	36	
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.4.1 ESG 企業永續管理	33	
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.4.2 治理架構	36	
	2-18	最高治理單位的績效評估	1.4.2 治理架構	36	
	2-19	薪酬政策	1.4.2 治理架構	36	
	2-20	薪酬決定流程	1.4.2 治理架構	36	
	2-21	年度總薪酬比率	4.2 人才招募與培育	80	
4. 策略、政策與實務					
GRI2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	4	
	2-23	政策承諾	4.2 人才招募與培育	80	
	2-24	納入政策承諾	4.2 人才招募與培育	80	
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.4.3 落實誠信經營	42	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	利害關係人關注主題及溝通管道	6	
	2-28	公協會的會員資格	1.3 參與組織與相關認證	31	
5. 利害關係人議合					
GRI2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人鑑別與溝通	6	
	2-30	團體協約	4.1 國泰化工廠幸福企業	77	
特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)					
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.2 人才招募與培育	80	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1 國泰化工廠幸福企業	77	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	4.5 回饋貢獻傳遞愛	102	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	4.5 回饋貢獻傳遞愛	102	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.3.1 原物料採購	57	



GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.4.3 落實誠信經營	42	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.4.3 落實誠信經營	42	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.4.3 落實誠信經營	42	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.1 產品的自我要求	54	
稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	1.2 財務績效與營運計畫	28	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	1.2 財務績效與營運計畫	28	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	1.2 財務績效與營運計畫	28	
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-4	國別報告	-	-	無須編制
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.1 物料使用管理	64	
	301-2	使用回收再利用的物料	-	-	不適用，本公司無相關之情事。
	301-3	回收產品及其包材	-	-	
生物多樣性					
GRI 304 生物多樣性主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	-	-	本公司之營運據點，皆無在國家保護區與生物棲息地。
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	-	-	
	304-3	受保護或復育的棲息地	-	-	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	-	-	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與 平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	4.1 國泰化工廠幸福 企業	77	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬 的比率	4.2 人才招募與培育	80	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改 善行動	4.2 人才招募與培育	80	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協 商風險的營運據點或供應商	4.3 員工權益與福利	85	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工 之重大風險	1.7 法規遵循與配合	47	
			2.3.2 供應商評鑑	58	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題 揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大 風險的營運據點和供應商	1.7 法規遵循與配合	47	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程 序之訓練	4.2 人才培育	80	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	第四章、營造溫馨 職場	75	
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失 客戶資料的投訴	1.5 風險管理	42	
			2.1 產品的自我要求	54	



重大主題對應指標

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	重大主題鑑別與管理	12	
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-2	重大主題列表	重大主題鑑別與管理	12	
重大主題：法規遵循							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	1.7 法規遵循與配合	47	
GRI2	一般揭露 2021		2-27	法規遵循	1.7 法規遵循與配合	47	
重大主題：供應鏈評估							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	2.3 供應鏈採購	56	
GRI 308	供應商環境評估主題揭露 2016		308-1	使用環境標準篩選新供應商	2.3 供應鏈採購	56	
			308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	2.3 供應鏈採購	56	
GRI 414	供應商社會評估主題揭露 2016		414-1	使用社會標準篩選新供應商	2.3 供應鏈採購	56	
			414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.3 供應鏈採購	56	
重大主題：經濟績效							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	1.2 財務績效與營運計畫	28	
GRI 201	經濟績效主題揭露 2016		201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 財務績效與營運計畫	28	
			201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.6 氣候變遷相關財務風險	44	
			201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.3 員工權益與福利	85	
重大主題：環境保護							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	第三章、永續環境保護	61	

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 302	能源 主題揭露 2016		302-1	組織內部的能源消耗量	3.2 永續能源管理	65	
			302-3	能源密集度	3.2 永續能源管理	65	
			302-4	減少能源消耗	3.2 永續能源管理	65	
GRI 303	水與放流水 主題管理 揭露 2018		303-1	共享水資源之相互影響	3.3 珍惜水資源	67	
			303-2	與排水相關衝擊的管理	3.3 珍惜水資源 3.4 污染防治管理	67 67	
GRI 303	水與放流水 主題揭露 2018		303-3	取水量	3.3 珍惜水資源	67	
			303-4	排水量	3.3 珍惜水資源	67	
			303-5	耗水量	3.3 珍惜水資源	67	
GRI 305	排放 主題揭露 2016		305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3.2 永續能源管理	65	
			305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3.2 永續能源管理	65	
			305-4	溫室氣體排放強度	3.2 永續能源管理	65	
			305-5	溫室氣體排放減量	3.2 永續能源管理	65	
			305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	3.4 污染防治管理	67	
			305-7	氮氧化物 (NOx) 、硫氧化物 (SOx) 及其它顯著的氣體排放	3.4 污染防治管理	67	
			305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3.2 永續能源管理	65	
305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3.2 永續能源管理	65				
GRI 306	廢棄物 主題管理 揭露 2020		306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.4 污染防治管理	67	
			306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.4 污染防治管理	67	



GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 306	廢棄物主題揭露 2020		306-3	廢棄物的產生	3.4 污染防治管理	67	
			306-4	廢棄物的處置移轉	3.4 污染防治管理	67	
			306-5	廢棄物的直接處置	3.4 污染防治管理	67	
GRI 306	廢汙水和廢棄物主題揭露 2016		306-3	嚴重洩漏	3.4 污染防治管理	67	
重大主題：勞資關係							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	第四章、營造溫馨職場	75	
GRI 401	勞雇關係主題揭露 2016		401-1	新進員工和離職員工	4.2 人才招聘與培育	80	
			401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.3 員工權益與福利	85	
			401-3	育嬰假	4.3 員工權益與福利	85	
GRI 402	勞 / 資關係主題揭露 2016		402-1	關於營運變化的最短預告期	4.3 員工權益與福利	85	
重大主題：職業健康與安全							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	4.4 員工健康照顧與關懷	87	
GRI 403	職業安全衛生主題管理揭露 2018		403-1	職業安全衛生管理系統	4.4.1 職業安全	91	
			403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.4.1 職業安全	91	
			403-3	職業健康服務	4.4.3 員工照護	91	
			403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.4.1 職業安全	91	
			403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.2 人才招聘與培育	80	
			403-6	工作者健康促進	4.4.3 員工照護	99	
			403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.4.2 化工補充重點 - 安全管理與緊急應變措施	93	

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 403	職業安全衛生主題揭露 2018		403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.4.1 職業安全	91	
			403-9	職業傷害	4.4.3 員工照護	99	
			403-10	職業病	4.4.3 員工照護	99	
GRI 404	訓練與教育主題揭露 2016		404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2 人才招募與培育	80	
重大主題：當地社區							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	4.4 員工健康照顧與關懷	87	
GRI 413	當地社區主題揭露 2016		413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	4.4.2 化工補充重點 - 安全管理與緊急應變措施	93	
重大主題：產品服務							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	第二章、重視品質要求	51	
GRI 416	顧客健康與安全主題揭露 2016		416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	1.3 參與組織與相關認證	31	
			416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.1 產品的自我要求	54	
GRI 417	行銷與標示主題揭露 2016		417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.1 產品的自我要求	54	
			417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.1 產品的自我要求	54	
			417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.1 產品的自我要求	54	

自訂主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
公司治理					
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		1.4 完善治理與誠信經營	32	



附錄二：永續會計準則 SASB 對照表 (資源轉型_化學品)

主題	編號	會計指標	衡量單位	2023 年對應內容	對應章節	頁碼
溫室氣體 排放	RT-CH-110a.1	範疇 1 溫室氣體排放總量；範疇 1 溫室氣體排放量中，受排放總量管制規範約束的比例	公噸二氧化碳當量 (t CO ₂ -e)、百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> ● 範疇一：2,710.3103 ton CO₂e。 ● 受排放總量管制規範約束的比例：0% (2023 年屏南廠皆非環保署列管受排放限制之廠區) 	3.2 永續能源管理	65
	RT-CH-110a.2	範疇 1 溫室氣體排放量的長程與短程策略或管理計畫、減量目標與達標情況分析	無	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司訂於 2024 年開始收集整年度溫室氣體盤查資料，以利 ISO 14064-1 溫室氣體盤查作業，並計畫於 2027 年完成查證。 	3.2 永續能源管理	65
空氣品質	RT-CH-120a.1	下列空氣污染物質排放量：(1)NO _x (N ₂ O 除外)、(2) SO _x 、(3) 揮發性有機物 (VOCs)、(4) 有害空氣污染物 (HAPs)	公噸 (t)	<ul style="list-style-type: none"> ● 2023 年空氣污染物排放量 ● 硫氧化物 (SO_x)：2.319 公噸。 ● 氮氧化物 (NO_x)：4.046 公噸。 ● 粒狀污染物 (Par)：0.901 公噸。 ● 揮發性有機物 (VOC_S)：0.092 公噸。 ● 均符合環保署所規定之排放標準。 	3.4 污染防治管理	67
能源管理	RT-CH-130a.1	(1) 總能源消耗量、(2) 使用來自電網的用電量比、(3) 再生能源使用量占總能源使用佔比、(4) 自發能源使用量	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> ● 總能源消耗量：55,078.89 GJ。 ● 來自電網的用電量比：28%。 ● 再生能源使用量占總能源使用佔比：0%。 ● 自發能源使用量：0%。 	3.2 永續能源管理	65
水資源 管理	RT-CH-140a.1	(1) 總取水量、(2) 總耗水量、(3) 位於高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比、(4) 位於高或極高用水壓力區域之耗水量所占百分比	千立方公尺、百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> ● 總取水量：66.51 千立方公尺。 ● 總耗水量：28.16 千立方公尺。 ● 高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比：0%。 ● 高或極高用水壓力區域之耗水量所占百分比：0%。 	3.3 珍惜水資源	67
	RT-CH-140a.2	違反水質許可標準法規等事件數量	數量	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司取水地區為中低風險區，故無從高風險區取水之情事。 		67
	RT-CH-140a.3	水資源管理風險及減緩策略及做法描述說明	無			67

主題	編號	會計指標	衡量單位	2023 年對應內容	對應章節	頁碼
有害廢棄物管理	RT-CH-150a.1	有害廢棄物總量及有害廢棄物回收再利用比例	公噸 (t)、百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> 有害廢棄物總量：0。 有害廢棄物回收再利用比例：本公司無有害廢棄物，故為 0。 	3.4 污染防治管理	67
社區關係	RT-CH-210a.1	針對管理涉及社區利益的風險與機會所進行的利害關係人議合程序	無	<ul style="list-style-type: none"> 透過問卷調查、客服網路信箱、股東大會等方式，收集來自內部與外部不同管道的意見，做為公司日後研擬管理方針之參考。詳見章節利害關係人鑑別與溝通。 	利害關係人鑑別與溝通	6
勞工健康與安全	RT-CH-320a.1	(1) 員工與承攬商的可記錄的總工傷事故率 (TRIR)、(2) 員工與承攬商的死亡率 (fatality rate)	比率	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年屏南廠職業災害人數為 5 人，均為男性，職業傷害比率為 2.74%，並無因工死亡案例。 	4.4 員工健康照顧與關懷	87
	RT-CH-320a.2	評估、監控及降低員工 / 承攬商暴露於長期 (慢性) 健康風險所採取的措施	無	<ul style="list-style-type: none"> 每年執行廠區作業環境監測，以瞭解各棟廠區及儲槽區之製程生產操作時，勞工作業環境暴露狀態。 依照勞工作業場所容許暴露標準，在工程控制上給予現場操作人員個人防護具。 	4.4 員工健康照顧與關懷	87
高資源使用效率的產品設計	RT-CH-410a.1	提升使用階段能資源使用效率的產品營收	金額	<ul style="list-style-type: none"> 國泰化工廠無提升使用階段能資源使用效率的產品營收。 	N/A	
化學品安全及環境管理	RT-CH-410b.1	(1) 含有 GHS 類別 1 及類別 2 健康與環境有害成分的產品營收比例 (2) 含有 GHS 類別 1 及類別 2 健康與環境有害成分的產品中，經過危害分析的產品營收比例	占營收百分比 (%)、百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> 重亞硫酸鈉 (SMB) 屬類別一及二，營收佔比 19.98%。 保險粉 (SHS) 屬類別一及二，營收佔比 8.71%。 		



主題	編號	會計指標	衡量單位	2023 年對應內容	對應章節	頁碼
化學品安全及環境管理	RT-CH-410b.2	管理有害化學品及開發替代品以降低對人體及環境影響的策略	無	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司危害辨識、風險評估等處理流程，於職業安全衛生管理計畫中「工作環境或作業危害之辨識、評估及控制」，訂定處理方法，事故調查在工傷事件中由單位主管填寫工傷報告單，將受傷情形與事發經過進行調查，與環安課討論改進及預防方法。 	4.4 員工健康照顧與關懷	87
基因改造生物	RT-CH-410c.1	基因改造生物產品佔營收之百分比	占營收百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司無基因改造生物產品。 	N/A	
環境與社會法規管理	RT-CH-530a.1	說明公司對於會影響其所屬產業的環境與社會相關法規 / 政策的立場及因應	無	<ul style="list-style-type: none"> ● 設定防治標準，領先環保护法令之規定，並以永續角度前進污染預防及環境改善。 ● 透過員工訓練加強工作環境安全方面的知識。 ● 透過「誠信經營守則」以及「從業人員工作規則」規範公司內部人員，加強宣導並規範本公司全體人員對誠信行為之遵守。 ● 各項產品均係自行研發製造行銷，瞭解與客戶共存方能共榮，極為重視客戶資訊機密及隱私。 	1.5 風險管理 1.6 氣候變遷相關財務風險 1.7 法規遵循與配合	42 44 47
營運安全與緊急應變	RT-CH-540a.1	製程安全事故統計數量 (PSIC)、製程總安全事故率 (PSTIR)、製程安全事故嚴重率 (PSISR)	數量、比率	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司 2023 年有 5 起職業傷害事件，包括右腳踩空扭傷、夜間視線不佳，碰撞放置地板之木條、手指碰觸底座旋轉盤、設備拆卸作業人員往後傾倒、上下班車禍等，皆已進行改善。 	4.4.3 員工照護	99
	RT-CH-540a.2	運輸意外事件的數量	數量	<ul style="list-style-type: none"> ● 2023 年在運輸上皆無運輸相關事故發生。 	4.4.3 員工照護	99

活動指標	編號	衡量單位	2023 年對應內容	對應章節	頁碼
根據事業別揭露產品量	RT-CH-000.A	千立方公尺及 / 或公噸 (t)	本公司 2023 年保險粉、氧化鋅、吊白塊及重亞硫酸鈉等產品生產量為 10,128 公噸，詳見國泰化工廠 2023 年度股東會年報。	1.1 公司概況簡介	24

附錄三：永續揭露指標—化學工業

編號	指標	單位	2023 年度揭露情形	章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量 (註 1)	十億焦耳, 百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> ● 總能源消耗量：55,078.89 GJ。 ● 來自電網的用電量比：28%。 ● 再生能源使用量占總能源使用佔比：0%。 ● 自發能源使用量：0%。 	3.2 永續能源管理	65
二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量。	千立方公尺 (m ³), 百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> ● 總取水量：66.51 千立方公尺。 ● 總排水量：38.35 千立方公尺。 ● 總耗水量：28.16 千立方公尺。 	3.3 珍惜水資源	67
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。	公噸 (t), 比率 (%)	<ul style="list-style-type: none"> ● 有害廢棄物總量：0。 ● 有害廢棄物回收再利用比例：本公司無有害廢棄物，故為 0。 	3.4 污染防治管理	67
四	說明職業災害人數及比率	比率 (%), 數量	<ul style="list-style-type: none"> ● 2023 年屏南廠職業災害人數為 5 人，均為男性，職業傷害比率為 2.74%，並無因工死亡案例。 	4.4.3 員工照護	99
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	不適用	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠採取以下措施，以減少企業對社區造成之負面衝擊： <ol style="list-style-type: none"> (1). 廠區每年度定期舉辦毒化物質防災演練、消防演練及相關緊急應變演練。 (2). 與當地社區保持高度聯繫與關懷，以利提升當地社區對於國泰化工的信任度。 	4.4.2 化工補充重點 - 安全管理與緊急應變措施	93
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	不適用	<ul style="list-style-type: none"> ● 國泰化工廠為降低企業本身與供應商對環境及社會之負面衝擊，已針對下列議題評估衝擊，並擬定相關管理機制，以利後續管理。 ● 供應商：選擇具有管理 HSF 能力的合格廠商，以符合本公司需求，供應商對社會與環境之責任。 	2.3 供應鏈採購	56
七	依產品類別之產品產量	依產品類型而不同	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司 2023 年保險粉、氧化鋅、吊白塊及重亞硫酸鈉等產品生產量為 10,128 公噸，詳見國泰化工廠 2023 年度股東會年報。 	1.1 公司概況簡介	24

註 1：自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義。



附錄四：上市公司氣候相關資訊

項目	對應章節	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1.6 氣候變遷相關財務風險	44
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	1.6 氣候變遷相關財務風險	44
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	1.6 氣候變遷相關財務風險	44
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	1.6 氣候變遷相關財務風險	44
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	-	
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	1.6 氣候變遷相關財務風險	44

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (噸 CO₂e)、密集度 (噸 CO₂e/百萬元) 及資料涵蓋範圍。

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露

母公司個體應自 2026 年開始盤查 2025 年之資訊。

近兩年溫室氣體排放情形

本公司已規劃於 2024 年開始收集整年度之溫室氣體盤查資料，以配合 ISO 14064-1 標準進行溫室氣體盤查作業，依照國際標準組織 (ISO) 發布之 ISO14064 - 1 溫室氣體盤查標準建立溫室氣體盤查機制。

下表為近兩年溫室氣體自主盤查數據，目前數據尚未經第三方查驗機構驗證，本公司於 2024 年將持續著手準備 ISO 14064-1 溫室氣體盤查的導入。屏南廠溫室氣體排放量說明如下：

近兩年溫室氣體排放情形

	範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)
2022年溫室氣體總排放量 (報導期間：2022年1月1日至2022年12月31日)	屏南廠	3,225.6994	571	5.65
	範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)
	屏南廠	2,514.2040	571	4.40
	範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)
2023年溫室氣體總排放量 (報導期間：2023年1月1日至2023年12月31日)	屏南廠	2,710.3103	476	5.69
	範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)
	屏南廠	2,108.1944	476	4.43
	範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)

註 1：直接排放量 (範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量 (範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放) 及其他間接排放量 (範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法)第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) 或國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應執行確信之涵蓋範圍：

母公司個體應自 2028 年開始執行確信，揭露 2027 年母公司個體盤查情形。

本公司及合併財務報告部分子公司 (包含子公司 A 及子公司 B) 之溫室氣體盤查最近兩年度執行確信情形說明如下：

國泰化工廠依據金管會制定的「上市上櫃公司永續發展路徑圖」規範，本公司應於 2026 年度完成 2025 年之溫室氣體盤查，並於 2028 年完成確信。本公司已規劃於 2024 年開始收集整年度之溫室氣體盤查資料，以配合 ISO 14064-1 標準進行溫室氣體盤查作業，預計將於 2027 年完成查證工作。

註 1：應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，若公司未及於年報刊印日取得完整溫室氣體確信意見，應註明「完整確信資訊將於永續報告書揭露」，若公司未編製永續報告書者，則應註明「完整確信資訊將揭露於公開資訊觀測站」，並於次一年度年報揭露完整之確信資訊。

註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。



1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

溫室氣體減量策略與目標

● 短期目標 (2~3 年) :

- (1). 針對未來水資源短缺問題持續關注，並致力減少公司用水量或提高水回收效率。
- (2). 完成每年度之節電 1% 目標、降低溫室氣體排放強度。

● 中長期目標 (3~5 年以上) :

依據金融監督管理委員會 2022 年 3 月公告「上市櫃公司永續發展路徑圖」規畫內容時程，本公司屬於第三階段需完成溫室氣體盤查與查證之資訊揭露，時間為 2026 年完成 2025 年之盤查資訊，2028 年完成 2027 年之查證。本公司計畫在 2024 年開始收集整年度溫室氣體盤查資料，2025 年完成盤查，並於 2027 年完成查證。

2023 年減量達成情形

能源及溫室氣 排放減量

- 國泰化工廠配合政府經濟部能源局節電政策，2023 年節電計畫中原 1,000RT 水塔風扇馬達動力為 75HP，改為 700RT 水塔後風扇馬達動力為 30HP，全年節電約 134,280 度電，節電率為 2.58%。
- 屏南廠 2023 年自主盤查數據如下：
範疇一：2,710.3103 公噸 CO₂e
範疇二：2,108.1944 公噸 CO₂e
總排放量 = 範疇一 + 範疇二：4,818.5047 公噸 CO₂e

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。

註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本額 100 億元以上之公司應於 2025 年完成 2024 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 2024 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

附錄五：外部確信報告



安永聯合會計師事務所
11012 台北市基隆路一段333號9樓
9F, No. 333, Sec. 1, Keelung Road
Taipei City, Taiwan, R.O.C.

Tel: 886 2 2757 8888
Fax: 886 2 2757 6050
www.ey.com/tw

會計師獨立確信報告

國泰化工廠股份有限公司 公鑒

一、確信範圍

本事務所接受國泰化工廠股份有限公司（以下簡稱國化公司）之委任，對 2023 年度永續報告書中所選定之永續績效資訊進行有限確信並出具報告。

有關國化公司所選定之標的資訊及其適用基準，詳附件一。

管理階層責任

國化公司管理階層應依據適當之基準編製2023年度永續報告書，參考全球永續性標準理事會(Global Sustainability Standards Board, GSSB)發布之GRI準則(GRI Standards)，並應設計、執行及維護與報告編製相關之內部控制，以蒐集並揭露報告書內容。

本事務所責任

本事務所係依照財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行有限確信工作。

二、確信工作

有限確信案件中執行政序之性質及時間與適用於合理確信案件不同，其範圍亦較小，所取得之確信程度明顯低於合理確信案件。為取得有限確信，本事務所於決定確信程序之性質及範圍時曾考量國化公司內部控制之有效性，但目的並非對國化公司內部控制之有效性表示意見。

為作成有限確信之結論，本事務所已執行下列工作：

- 與國化公司之管理階層及員工進行訪談，以瞭解國化公司履行企業社會責任之整體情況，以及報導流程；
- 透過訪談、檢查相關文件，以瞭解國化公司之主要利害關係人及利害關係人之期望與需求、雙方具體之溝通管道，以及國化公司如何回應該等期望與需求；



- 針對報告中所選定之永續績效資訊進行分析性程序；蒐集並評估其他支持證據資料及所取得之管理階層聲明；如必要時，則抽選樣本進行測試；
- 閱讀國化公司之永續報告書，確認其與本事務所取得關於企業社會責任整體履行情況之瞭解一致。

三、 先天限制

因企業社會責任報告中所包含之非財務資訊受到衡量不確定性之影響，選擇不同的衡量方式，可能導致績效衡量上之重大差異，且由於確信工作係採抽樣方式進行，且任何內部控制均受有先天限制，故未必能查出所有業已存在之重大不實表達，無論是導因於舞弊或錯誤。

四、 品質管制與獨立性

本事務所遵循審計準則公報第四十六號會計師事務所之品質管制之規範，建立並維護完備之品質管制制度，包含遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。本所亦遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。

五、 結論

依據本事務所執行之程序及所獲取之證據，未發現國化公司所選定之永續績效資訊有未依照適用基準編製而須作重大修正之情事。且本事務所未發現國化公司2023年度永續報告書有未依據GRI準則核心選項編製而須作重大修正之情事。

安永聯合會計師事務所

會計師：陳智忠



民國一一三年七月二十九日



附件一：

編號	頁次	內文標題	標的資訊	適用基準
1		符合性確信	國化公司揭露 2023 年度永續報告書係依據全球永續性標準理事會發布之 GRI 準則(GRI Standards)之核心選項編製	GRI 準則(GRI Standards)核心指標
2	29-30	財務績效	近三年簡明損益表之 2023 年度財務資訊	2023 年度財務報表
3	47-49	法規遵循與配合	2023 年無違反法規而遭罰款事件	公司統計資料
4	54-55	產品安全標示	公司主要產品有吊白塊、重亞硫酸鈉、保險粉、鋅粉、重質及輕質氧化鋅等，皆取得 ISO 9001 品質管理系統及 IECQ/QC 080000 有害物質管理系統之認證。	公司統計資料
5	55-56	顧客意見回饋與改善	2023 年各項評鑑之客戶滿意度	公司統計資料
6	57-58	原物料採購	2023 年國內外採購金額及比例	公司統計資料
7	65-66	能源使用管理	2023 年度能源耗用量彙總表	公司統計資料
8	66	溫室氣體管理	2023 年度溫室氣體排放彙總表	公司統計資料
9	67	珍惜水資源	2023 年度廢(污)水排放處理情形	公司統計資料
10	73	環境保護支出	2023 年度污染防治費用彙總表。(污染防治設備操作與維護費用、污染防治設備折舊費用及委外及共同處理費用)	公司統計資料
11	80	員工薪酬資訊揭露	2023 年度非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	2023 年非擔任主管職務之全時員工薪資申報資訊
12	82-84	員工教育訓練	2023 年度教育訓練總時數與總費用及人均時數與人均費用資料	公司統計資料
13	99	員工健康照護	2023 年度員工健康檢查人數	公司統計資料
14	93	安全管理與緊急應變措施	廠區內外事故之緊急應變機制	公司政策



國泰化工廠股份有限公司
SUSTAINABILITY REPORT